



**AFRICAN
STANDBY
FORCE
TRAINING
DIRECTIVES
(2021-2023)**



ENGLISH

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia, P.O. Box: 3243: Tel.: (251-11) 5513 822: Fax: (251-11) 5519 321

Email : situationroom@africa-union.org or psodinfomgt@africa-union.org

AFRICAN STANDBY FORCE TRAINING DIRECTIVES (2021-2023)

February 2021



////// PREFACE

The African Standby Force (ASF) Training Directives (2021 - 2023) are issued in line with African Union Doctrine on Peace Support Operations (2021) and further informed by the Report on the Assessment of the Implementation of the ASF 2018 - 2020 Training Directives (2019) and the recommendations of the 11th and 12th ASF Training Implementation Workshops (TIWs). The Directives provide training and training related priorities for the period in line with continuous enhancement of ASF capacities and capabilities.

Commendable efforts have been made over the years to enhance ASF capacities and capabilities through training and exercises. The ASF Training Directives (2021 - 2023) are envisioned towards building on progress achieved so far and will therefore incorporate training activities that were not implemented during previous training directives, while including additional training needs that (respond to current and emerging trends in the PSO environment.

The AU PSO Doctrine (2021) assigns the responsibility for implementing training to the three (3) different levels of the AU training architecture including the African Union Commission (AUC), Regional Economic Communities/Regional Mechanisms (RECs/RMs) and Member States (MS). The AUC is mandated to provide strategic guidance for training whilst RECs/RMs are ceased with the responsibility of providing operational guidance and training. MS shall provide tactical level training.

Further to these three levels of responsibilities, AU PSO are mandated to facilitate additional training in the mission area to enhance capacity of deployed personnel, with support from Training Centres of Excellence (TCE) and other relevant training, research and academic institutions.

The AUC will continue to conduct annual TIWs and also establish complementary mechanisms to review progress made in the implementation of ASF Training Directives, identification of implementation challenges and determination of remedial measures for enhancing implementation.

The AUC, RECs/RMs and MS are urged to incorporate the ASF Training Directives (2021 - 2023) into their future strategies and work plans to guarantee timely implementation.

The Commission further encourages that the Directives be shared with TCEs/TIs and MS to ensure that all their support to the AU and RECs/RMs are directed at implementing these Directives.



Sivuyile Bam
Head, Peace Support Operations Division
African Union Commission
February 2021





CONTENTS

Preface i

A. Introduction..... 3

B. Strategic Mandate..... 3

C. Strategic Objectives..... 6

D. Strategic Pillars 6

E. Training Focus 9

F. Responsibility for Training..... 10

G. Resource Mobilisation 11

E. Monitoring and Evaluation..... 11

H. Conclusion 11

A. Introduction

1. The ASF Training Directives (2021 - 2023) provide guidance for ASF/PSO training and capability enhancement for the period 2021 - 2023. They are anchored on the AU PSO Doctrine (2021), the 2019 Assessment Report on the Implementation of the 2018 - 2020 ASF Training Directives, recommendations of the 11th and 12th ASF Training Implementation Workshops (TIWs) and current training needs on the continent.

2. It is also informed by the ASF Pledged Capabilities Verification Guideline (2019), the ASF Exercise Planning Guide (2019), the Compliance and Accountability Framework for AU PSO, and the declarations of the 12th and 13th Ordinary Meetings and 3rd Extraordinary Meetings of the Specialized Technical Committee on Defence, Safety and Security (STCDSS) respectively.

3. During the period, ASF training will be focussed on the continuous enhancement of the knowledge, skills and attitudes of personnel who have either been earmarked for deployment or have been deployed to enable them to apply their expertise in AU PSO. It is also aimed at ensuring that institutions providing ASF/PSO training are given the required support to deliver on their mandate.

4. While pre-deployment training for military and police will continue to be the responsibility of Member States, the training of civilian personnel will be the responsibility of the AUC and RECs/RMs, supported by TCEs/TIs. Civilian experts will be given mandatory foundational training after being registered on the African Standby Capacity (ASC) roster and offered further specialized training in line with their areas of expertise. They will also be offered in-mission induction training when they are selected for deployment.

5. The ASF Training Directives (2021 - 2023) are structured around seven (7) key sections:

- I. Strategic Mandate
- II. Strategic Objectives
- III. Strategic Pillars
- IV. Training Focus
- V. Responsibility for Training
- VI. Resource Mobilisation
- VII. Monitoring & Evaluation.

B. Strategic Mandate

6. The mandate for the issuance of the ASF Training Directives (2021 - 2023) is grounded on key declarations of the 2nd Extraordinary Meeting of the STCDSS (January 2016), the 9th Ordinary Meeting of the STCDSS (June 2016), the 10th Ordinary meeting of the STCDSS (January 2018), the 12th Ordinary Meeting of STCDSS

(December 2019), the 13th Ordinary Meeting of the STCDSS (November 2020) and the 3rd Extraordinary Meeting of the STCDSS (January 2021) as follows:

6.1 Paragraph 4(a) of the 9th Ordinary Meeting of the STCDSS directed that RECs/RMs should be rostered, on a six-monthly rotational basis with effect from 01 January 2017. In this regard, during the RECs/RMs will be rostered in the English alphabetical order from 2021-2023 as follows:

- I. NARC (01 January 2021-30 June 2021)
- II. SADC (01 July 2021-31 December 2021)
- III. EASF (01 January 2022-30 June 2022)
- IV. ECCAS (01 July 2022-30 December 2022)
- V. ECOWAS (01 January 2023-30 June 2023)
- VI. NARC (01 July 2023-31 December 2023)

6.2 The rostering process should be repeated in the same order after the end of each cycle. This arrangement notwithstanding, amendments to this schedule could be effected on the basis of consultations between the RECs/RMs after which the AU should subsequently be advised.

6.3 Paragraph 4(c) of the 9th Ordinary Meeting of the STCDSS: AA-II FTX AAR Report re-affirmed the decision of the 2nd Extraordinary meeting of the STCDSS that the ASF has attained FOC, following the successful conduct of the AA-II FTX.

6.4 Paragraph 4(d) of the 9th Ordinary Meeting of the STCDSS directed that activities aimed at enhancing the ASF should now be considered as post-FOC phase of the ASF.

6.5 Paragraph 4(i) of the 9th Ordinary Meeting of the STCDSS urged the AU, the Member States and the RECs/RMs to mobilise resources for the effective implementation of the Work Plan.

6.6 Paragraph 4(b) of the 2nd Extra-Ordinary Meeting of the STCDSS stressed the need for the AU Commission and the RECs/RMs to verify ASF pledged capabilities and conduct an assessment of all the ASF PLANELMs as per the directive of the 8th STCDSS of 15 May 2015.

6.7 Paragraph 4(k) of the 2nd Extra-Ordinary Meeting of the STCDSS directed the AUC, RECs/RMs to conduct Continental and Regional exercises in the form of Simulation, Map Exercises (MAPEX) and Command Post Exercises (CPX) at least twice a year. Exercises should cover the following areas:

- I. C3IS;
- II. Medical;
- III. Strategic Lift;
- IV. Mission Support;
- V. Joint Planning.

6.8 Paragraph 4(m) of the declaration of the 2nd Extra-Ordinary Meeting of the

STCDSS urged AU Member States to avail the services of their Training Institutions to the AU and RECs/RMS at no cost as part of efforts of enhancing ASF capacities. In this regard the STCDSS further urged the AU and RECs/RMs to enhance their interaction and the utilization of the African Peace Support Trainers Association (APSTA) as a

means of supporting AU Member States efforts in Force Preparation in line with the ASF Training Directives.

6.9 Paragraph 4(o) of the declarations of the 2nd Extra-Ordinary Meeting of the STCDSS urged AU Member States as to provide surge capacity (personnel trained and held at country of origins to be available for short periods) to the Planning Elements for Mission Planning and Start Up purposes.

6.10 Paragraph 4(p) of the declaration of the 2nd Extra-Ordinary Meeting of the STCDSS encouraged AU Member States to train pledged capabilities and deploy the same.

6.11 Paragraph 3 (k) of the declaration of the 10th meeting of the STCDSS directed the AUC to use the African Standby Capacity (ASC) Roster as the first option for recruitment and deployment of civilian personnel in PSOs with the aim of achieving 50-70% utilization.

6.12 Paragraph 3 (m) of the declaration of the 10th meeting of the STCDSS encouraged the provision of support to the African Peace Support Trainers Association (APSTA) by AU member states and also directed the Commission to identify priority actions, including the development and delivery of training documents in all AU working languages

6.13 Paragraph 3(o) of the 10th STCDSS report requested all stakeholders to support the realization of the full operationalization of the ASF and enhance cooperation with all ad hoc coalitions namely, MNJTF, Group of Five Sahel Joint Force and RCI-LRA Task Force within the ASF framework.

6.14 Paragraph 8 of the Assembly /AU/Draft/Dec.16 (XXX) directed all stakeholders to support the realization of the full operationalization of the ASF and enhance cooperation with all ad-hoc coalitions namely MNJTF, Group of 5 Sahel Joint Force and the RCI-LRA. In this context the assembly urges the PSC to continue mandating and deploying the ASF for AU Peace Support Operations, including the use of ad-hoc coalitions, in line with the AU Constitutive Act.

6.15 Paragraph 2(e) of the Declarations of the 13th STCDSS reiterated the provisional adoption of the AU Doctrine on PSOs by the 12th STCDSS, pending inputs from Member States and REC/RM to facilitate its finalization and subsequent adoption by the 3rd Extraordinary STCDSS in January 2021 and the 34th Assembly of the Union.

6.16 Paragraph 2(f) of declarations of the 13th STCDSS commended efforts by AUC to ensure continued enhancement of the Compliance and Accountability Framework for

AU PSOs including assessment of progress in the implementation of AU Work plan and requested AUC to present to the PSC the outcome of the assessment with a new work plan that outlines current priorities that will further enhance and consolidate the compliance and accountability framework for PSOs

6.17 Paragraph 2(g) of Declarations of the 13th STCDSS took note of efforts of AUC in enhancing civilian, police and military components of the ASF/PSO to ensure increased capacities and capabilities for multidimensional and integrated approaches in the planning, decision making as well as implementation and management of PSOs. Additionally, it directed the AUC to explore options to address issues that require specific consideration for PSO.

6.18 Paragraph 2(n) of the Declarations of the 13th STCDSS directed the AUC to align all training curricula and standards with the AU Doctrine on PSO to enable development of required capacities for the conduct and effective management of AU PSOs.

C. Strategic Objectives

7. The strategic objectives guiding the ASF Training Directives (2021 - 2023) are as follows:

- 7.1 Provision of strategic direction of training processes for the generation and development of required multidimensional pledged and rostered capabilities for utilization in AU PSO.
- 7.2 Development of training initiatives in response to current and emerging realities in the AU PSO environment
- 7.3 Implementation of harmonised training initiatives utilising the continental training architecture
- 7.4 Facilitation of training standardization, harmonization, cooperation, collaboration, dissemination and information sharing as well as provision of regular updates and reports across the various training levels.
- 7.5 Enhancement of linkages among capacity generation, training and deployment in AU PSO
- 7.6 Mobilisation of financial and technical support for the enhancement of ASF capacities and capabilities
- 7.7 Monitoring and evaluation of training initiatives to ensure that they are relevant to ASF/PSO needs

D. Strategic Pillars

8. In order to achieve the Strategic Objectives outlined in Paragraph C (7), the Strategic Pillars of the ASF Training Directives (2021 - 2023) are as follows:

Strategic Pillars	Timeframe	Responsibility
<p>8.1 Alignment of ASF/PSO Training to Current and Emerging Needs</p> <p>8.1.1 Conduct of research on impact of emerging dynamics on peace and security in Africa to include pandemics, counter-terrorism and violent extremism and make related training more visible</p> <p>8.1.2 Incorporation of ASF/PSO-related research into training design and delivery</p> <p>8.1.3 Inclusion of ASF/PSO lessons learnt into specialized ASF training packages.</p>	2021-2023	AU/RECs/RMs/APSTA
<p>8.2 Rostering, Training and Deployment linkages</p> <p>8.2.1 Implementation of strategies and recommendations outlined in 2019 ASC Workforce Planning Assessment Report</p> <p>8.2.2 Enhancement of mechanisms for continuous population and utilization of the ASC roster as the first option in recruiting civilian personnel for ASF/PSO training, exercises and field operations</p> <p>8.2.3 Development and implementation of guidelines and modalities for rostering of ASF multidimensional capabilities including the military and police components</p>	2021-2023	AU & RECs/RMs
<p>8.3 Effective Management of Training</p> <p>8.3.1 Enhancement of coordination, collaboration and information sharing amongst continental and regional PLANELMS, TCE/TIs and MS in the design, development and implementation of ASF/PSO-related training activities</p>	2021-2023	AU/RECs/RMs/APSTA

Strategic Pillars	Timeframe	Responsibility
<p>8.3.2 The development and use of the African Peace Support Operations Library and Learning Online (APOLLO) platform and other IT-based platforms for training and learning</p> <p>8.3.3 Adoption of Training of Trainers (ToTs) as a central pillar of training dissemination to RECs/RMs, TCEs/TIs and MS</p>	2021-2023	AU/RECs/RMs/APSTA
<p>8.4 Design, Development and Dissemination of Training Standards and Curricula</p> <p>8.4.1 Review and alignment of training curricula and standards with the new AU PSO Doctrine</p> <p>8.4.2 Development of standards and guidelines for the design and delivery of ASF/PSO-related training online</p> <p>8.4.3 Design, development, piloting and validation of ASF/PSO harmonized training packages, including multidimensional pre-deployment training be based on Training Needs Assessment (TNA)</p> <p>8.4.4 Development of mechanisms to reduce impact of infectious diseases like COVID 19 and Ebola on design and delivery of ASF/PSO training</p> <p>8.4.5 Establishment of e-learning infrastructure and platforms and enhancement of human resource capacities to support design and conduct of virtual trainings</p>	2021-2023	AU & RECs/RMs
<p>8.5 Conduct of Multidimensional MAPEX, CPX and FTX at Continental & Regional Levels</p>		

Strategic Pillars	Timeframe	Responsibility
<p>8.5.1 Conduct of continental and regional exercises based on the AU PSO Doctrine with a focus on the Mandating and Political Decision-Making Process, Legal Frameworks, C3IS, Medical Support, Strategic Lift, Mission Support and Integrated Mission Planning.</p> <p>8.5.2 Utilization of ASF Exercise and Planning Guidelines (2019) for planning and conducting exercises at continental and regional levels</p> <p>8.5.3 Design of cost-effective mechanisms for planning and conduct of exercises</p>	2021-2023	AU & RECs/RMs

E. Training Focus

9. During the 2021 - 2023 ASF training period, effort and strategies should be focussed on designing and conducting core courses for mandate implementation and Training of Trainers (ToTs) for pledged and rostered multidimensional capabilities (civilian, police and military) as tabulated below:

a. Core Courses for Mandate Implementation	b. Training of Trainers Courses
<ul style="list-style-type: none"> i. Development and piloting of AU-UN course standards ii. Review of component specific pre-deployment course standards into a multidimensional PDT foundation course iii. Piloting of the Mental Health and Psychological Course standards iv. Development, piloting and rollout of Humanitarian Support Course standards based on the African Union (AU) Guideline on the Role of the African Standby Force (ASF) in Humanitarian Action and Natural Disaster Support v. Piloting and rollout of AU training on Compliance and Accountability for AU PSOs vi. Piloting and rollout reviewed ASC Civilian Foundation Course (CFC) 	<ul style="list-style-type: none"> i. Formed Police Unit (FPU) ToT Course Standards to be run in RECs/RMs to disseminate the generic PDT curriculum ii. Multidimensional PDT ToTs to be run for all specialized courses

a. Core Courses for Mandate Implementation	b. Training of Trainers Courses
<ul style="list-style-type: none"> vii. Review, piloting and rollout of the Integrated Mission Planning (IMP) Course Standards viii. Development, piloting and rollout of Integrated Mission Management (IMM) Course ix. Piloting and rollout of Integrated Mission Support (IMS) Training x. Review and piloting of Protection of Civilians (PoC) Training xi. Rollout of training on Child Protection (CP) for PSOs xii. Development, piloting and rollout of AU Generic Pre-Deployment Training (PDT) for Formed Police Units (FPUs) xiii. Development, piloting and rollout of AU Generic Military Pre-Deployment Training (PDT) for PSO 	<ul style="list-style-type: none"> iii. Formed Police Unit (FPU) ToT Course Standards to be run in RECs/RMs to disseminate the generic PDT curriculum iv. Multidimensional PDT ToTs to be run for all specialized courses

F. Responsibility for Training

10. In accordance with the AU PSO Doctrine the responsibility for the conduct of ASF/PSO training lies at different levels across the AU continental training architecture as illustrated below:

AUC Level (Strategic)
<ul style="list-style-type: none"> a. Development, dissemination and review of training directives, policies, standards, curricula and guidelines based on training needs b. Provision of advisory services to RECs/RMS, MS, TCEs/TIs on current and emerging ASF/PSO training needs c. Provision of strategic support to RECs/RMs and Mission Training Cells to provide relevant training for ASF/PSOs d. Provision of strategic level training e. Coordination of operational level training f. Facilitation of the development of training documents in all AU working languages g. Mobilisation of financial and technical resources for the design and implementation of ASF/PSO training initiatives h. Monitoring and evaluation of the implementation of ASF Training Directives (2021 - 2023)

REC/RM Level (Operational but Strategic for REC/RM mandated missions)

- a. Provision of support to AU, Member States and TCEs/TIs in assessing ASF Training needs
- b. Implementation of ASF Training Directives, policies, guidelines and curricula
- c. Coordination with the AUC and provision of guidance and support to Member States on capability development and generation for PSOs Direction
- d. Coordination of the planning, implementation and evaluation of training initiatives and exercises with TCEs/TCEs
- e. Provision of strategic support to Mission Training Cells of REC/RM mandated PSOs

AU PSO Mission Level (Operational)

- a. Assessment of mission-specific training needs
- b. Liaison with AU for strategic direction and support to mission training
- c. Implementation of training initiatives in line with AU s training policies, frameworks and curricula
- d. Development and conduct of mission-specific training to enhance mandate implementation
- e. Facilitation, coordination and evaluation of in-mission training to enhance mandate implementation and reporting.

Member States Level (Tactical)

- a. Liaison with RECs/RMs in assessing training needs
- b. Liaison with RECs/RMs in preparing multidimensional capacities for PSOs on the continent.
- c. Contribution of capabilities for deployment in PSOs.
- d. Provision of training for personnel to serve in national military, police and civilian services and conduct of PSO training in national institutions (police and military academies and universities etc.)

Training Centres of Excellence and Training Institutions (Support to Capability Development)

- a. Liaison with RECs/RMs/AUC/AU PSOs in assessing training needs
- b. Liaison with RECs/RMs for confirmation of specific training requirements of ASF components
- c. Adherence to AU training policies and guidelines in the development and conduct of ASF/PSO training
- d. Liaison with mission training cells for provision of mission-specific training support.
- e. Ensuring that the conduct of ASF/PSO training is based on training packages developed or approved by the AU/RECs/RMs.
- f. Assessment and provision of feedback on the relevance of training packages

G. Resource Mobilisation

11. A Resource Mobilisation Plan will be developed to maximise existing financial and technical support for the implementation of the ASF Training Directives (2021 - 2023)

E. Monitoring and Evaluation

12. Monitoring and Evaluation (M&E) tools will be developed for the continuous assessment and review of the implementation of the ASF Training Directives (2021 - 2023). These tools will include an M&E Results Framework, M&E Plan and Work Plan, instruments for M&E Data Collection, and guidelines and templates for reporting, dissemination and evidence use.

H. Conclusion

13. These Directives are issued in line with the AU PSO Doctrine (2021) and also informed by outcomes of the 2019 Assessment Report on the implementation of the 2018-2020 ASF Training Directives and recommendations of the 11th and 12th ASF TIWs. It thus provides training priorities for the 2021-2023 training period towards the enhancement of ASF capacities and capabilities.

14. All ASF training stakeholders including the AUC, RECs/RMs, Member States and TCEs/TIs are therefore encouraged to adhere to the Training Directives and ensure that all their ASF training initiatives are based on it.

For further information, contact:

E-mail: psodinfomgt@africa-union.org

Tel: +2511115511093

Fax: +2511115511093



FRANÇAIS

3

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis-Abeba, Ethiopie, B.P: 3243: Tel.: (251-11) 5513 822: Fax: (251-11) 5519 321

Email : situationroom@africa-union.org ou psodinfomgt@africa-union.org

DIRECTIVES DE FORMATION DE LA FORCE AFRICAINE EN ATTENTE (2021-2023)

Février 2021

////// PREFACE

Les Directives de Formation (2021 - 2023) de la Force Africaine en Attente (FAA) sont élaborées conformément à la Doctrine de l'Union Africaine sur les Opérations de Soutien à la Paix (2021), et s'appuient sur le Rapport sur l'Évaluation de la Mise en œuvre des Directives de Formation 2018-2020 de la FAA (2019) et les recommandations des 11^{ème} et 12^{ème} Ateliers de Mise en œuvre de la Formation (AMF) de la FAA. Ces Directives fixent les priorités relatives à la Formation pour la période concernée, en vue de l'amélioration continue des capacités de la FAA.

Des efforts louables ont été entrepris au fil des ans pour améliorer les capacités de la FAA à travers la formation et les exercices. La vision des Directives de formation 2021-2023 de la FAA est de poursuivre les progrès réalisés ; elles vont donc incorporer les activités des directives de formation précédentes qui n'ont pu être mises en œuvre, tout en incluant des besoins supplémentaires de formation qui répondent aux tendances actuelles et émergentes de l'environnement des Opérations de Soutien à la Paix (OSP).

La Doctrine sur les OSP de l'UA (2021) attribue la responsabilité de la mise en œuvre de la formation aux trois (03) différents niveaux de l'architecture de formation de l'UA à savoir la Commission de l'Union Africaine (CUA), les Communautés Economiques Régionales/mécanismes Régionaux (CER/MR) et les Etats Membres (EM). La CUA est mandatée pour donner l'orientation stratégique de la formation tandis que les CER/MR ont la responsabilité de l'orientation opérationnelle. Les EM mettent en œuvre la formation au niveau tactique.

En plus de ces trois (03) niveaux de responsabilité, les OSP de l'UA sont chargés de fournir des formations additionnelles sur le théâtre d'opérations pour améliorer les capacités des personnels déployés, avec le soutien des Centres d'Excellence de formation (CEF) et d'autres institutions de formation et de recherches.

La CUA continuera à organiser l'AMF annuel et mettra également en place les mécanismes complémentaires pour examiner les progrès faits dans la mise en œuvre des Directives de Formation de la FAA, identifier les difficultés rencontrées et déterminer les mesures à prendre pour l'amélioration de la mise en œuvre.

La CUA, les CER/MR et les EM sont instamment invités à incorporer les Directives de Formation 2021-2023 de la FAA à leurs stratégies et plans de travail futurs afin de garantir une mise en œuvre en temps voulu.

En outre, la Commission encourage la distribution des Directives aux Centres d'Excellence de Formation et Institutions de formation (CEF/IF) et aux EM afin de s'assurer que tout leur soutien est dirigé vers la mise en œuvre de ces Directives



Sivuyile Bam

Chef de la Division des Opérations de Soutien à la Paix
Commission de l'Union Africaine
Février 2021



////////////////// **SOMMAIRE**

Préface	xiii
A. Introduction.....	15
B. Mandat Stratégique.....	15
C. Objectifs Stratégiques.....	18
D. Piliers Stratégiques	18
E. Axes principaux de Formation.....	21
F. Responsabilité de la Formation	22
G. Mobilisation des ressources.....	24
H. Suivi et Evaluation.....	24
I. Conclusion	24

A. Introduction

1. Les Directives de Formation 2021-2023 de la FAA donnent les orientations pour la formation de la FAA/OSP pour la période 2021-2023. Elles sont encrées sur la Doctrine des OSP de l'UA (2021), le Rapport de 2019 sur l'Évaluation de la mise en œuvre des Directives de Formation 2018-2020, les recommandations des 11ème et 12ème Ateliers de Mise en œuvre de la Formation (AMF) de la FAA, et les besoins actuels de formation sur le continent.

2. Elles s'appuient également sur le Guide de Vérification des Capacités de la FAA (2019), le Guide de Planification d'exercice de la FAA (2019), le Cadre de Conformité et de Responsabilité dans les OSP de l'UA, et les déclarations des 12ème et 13ème réunions ordinaires et de la 3ème réunion extraordinaire du Comité Technique Spécialisé sur la Défense, la Sûreté et la Sécurité (CTSDSS).

3. Durant cette période, la formation de la FAA sera axée sur l'amélioration continue des connaissances, compétences et attitudes des personnels en attente de déploiement ou déjà déployés pour leur permettre d'apporter leur expertise dans les OSP. L'objectif est également de s'assurer que les institutions fournissant les formations pour la FAA et les OSP reçoivent le soutien nécessaire pour accomplir leur mission.

4. Tandis que la formation de pré déploiement pour les militaires et la police demeure la responsabilité des Etats Membres, la formation du personnel civil est de la responsabilité de la CUA et des CER/MR, appuyés par les CEF/IF. Les experts civils recevront une formation de base obligatoire après leur enrôlement dans le vivier de la Capacité africaine en Attente (CAA), et recevront des formations spécialisées relatives à leur domaine d'expertise. Ils recevront également une formation initiale en cas de déploiement.

5. Les Directives de Formation 2021-2023 de la FAA sont structurées en sept (7) aspects clés :

- I. Mandat Stratégique
- II. Objectifs Stratégiques
- III. Piliers Stratégiques
- IV. Axes principaux de formation
- V. Responsabilité pour la Formation
- VI. Mobilisation des Ressources
- VII. Suivi & Evaluation.

B. Mandat Stratégique

6. Le mandat pour l'élaboration des Directives de Formation 2021-2023 de la FAA est fondé sur les déclarations de la 2ème réunion extraordinaire du CTSDSS (janvier 2016), la 9ème réunion ordinaire du CTSDSS (Juin 2016), la 10ème réunion ordinaire du CTSDSS (janvier 2018), la 12ème réunion ordinaire du CTSDSS (décembre 2019);

6.1 Le Paragraphe 4(a) de la 9ème réunion ordinaire du CTSDSS stipule que les CER/MR doivent être intégrés dans un système d’alerte sur une base de rotation semestrielle avec effet à partir du 1^{er} janvier 2017. A cet égard, Durant la période, les CER/MR seront intégrés dans le système d’alerte par ordre alphabétique en anglais comme suit :

- I. NARC (01 janvier 2021-30 juin 2021)
- II. SADC (01 juillet 2021-31 décembre 2021)
- III. EASF (01 janvier 2022-30 juin 2022)
- IV. CEEAC (01 juillet 2022-30 décembre 2022)
- V. CEDEAO (01 janvier 2023-30 juin 2023)
- VI. NARC (01 juillet 2023-31 décembre 2023)

6.2 Le processus de rotation doit se répéter continuellement après la fin de chaque cycle. Cependant, les modifications à ce calendrier pourraient s’effectuer sur la base de consultations entre les CER/MR, et l’UA doit être avisée ultérieurement.

6.3 Le Paragraphe 4(c) de la 9ème réunion ordinaire du CTSDSS : le rapport AA-II FTX AAR réaffirme la décision de la 2ème réunion extraordinaire du CTSDSS que la FAA a atteint sa capacité opérationnelle totale (COT), suite à la conduite réussie de l’exercice AA-II FTX.

6.4 Le Paragraphe 4(d) de la 9ème réunion ordinaire du CTSDSS stipule que toutes les activités visant à renforcer la FAA doivent désormais être considérées comme la phase post COT de la FAA.

6.5 Le Paragraphe 4(i) de la 9ème réunion ordinaire du CTSDSS instruit l’UA, les États membres et les CER/MR à mobiliser des ressources pour la mise en œuvre effective du Plan de travail

6.6 Le Paragraphe 4(b) de la 2ème réunion Extraordinaire du CTSDSS souligne la nécessité pour l’UA et les CER/MR de vérifier les capacités promises de la FAA et de conduire une évaluation de tous les PLANELM de la FAA, suivant les directives de la 8ème réunion ordinaire du CTSDSS du 15 mai 2015.

6.7 Le Paragraphe 4(k) de la 2ème réunion Extraordinaire du CTSDSS instruit la CUA et les CER/MR à conduire des exercices au niveau Continental et Régional sous forme de Simulation, Exercices sur carte (MAPEX), exercices de poste de commandement (CPX), au moins deux fois par an. Ces exercices couvriront les domaines suivants :

- I. C3IS ;
- II. Médical ;
- III. Transport Stratégique ;
- IV. Soutien à la Mission ;
- V. Planification conjointe.

6.8 Le Paragraphe 4(m) de la 2ème réunion Extraordinaire du CTSDSS exhorte les Etats Membres de l’UA à mettre gracieusement leurs Institutions de Formation à la disposition de l’UA et des CER/MR dans le cadre de leurs efforts pour le renforcement

des capacités de la FAA. A ce titre, le CTSDSS exhorte l'UA et les CER/MR à renforcer leur coopération et l'utilisation de l'APSTA comme moyen de soutien des efforts des Etats Membres pour la préparation des forces, conformément aux Directives de Formation de la FAA.

6.9 Le Paragraphe 4(o) de la 2ème réunion Extraordinaire du CTSDSS exhorte les Etats Membres à fournir une capacité d'intervention (personnels entraînés et gardés dans leur pays d'origine et disponibles pour de courtes périodes) aux Eléments de Planification pour les besoins de planification et de démarrage des Missions.

6.10 Le Paragraphe 4(p) de la déclaration de la 2ème réunion Extraordinaire du CTSDSS encourage les Etats Membres à entraîner les capacités promises et à déployer les capacités entraînées.

6.11 Le Paragraphe 3 (k) de la déclaration de la 10ème réunion ordinaire du CTSDSS instruit la Commission de l'UA et les CER/MR à utiliser le vivier de la Capacité africaine en attente (CAA) comme première option pour le recrutement et le déploiement du personnel civil dans les OSP en vue de parvenir à une utilisation de 50% à 70%

6.12 Le Paragraphe 3 (m) de la déclaration de la 10ème réunion ordinaire du CTSDSS encourage le soutien à l'Association africaine des formateurs au soutien à la paix (APSTA) par les États membres de l'UA, et instruit la Commission à identifier des actions prioritaires, y compris le développement et la dispense de formations dans toutes les langues de travail de l'UA

6.13 Le Paragraphe 3(o) de la déclaration de la 10ème réunion ordinaire du CTSDSS demande à toutes les parties prenantes d'appuyer la réalisation de l'opérationnalisation intégrale de la FAA, et de renforcer la coopération de la CARIC et de toutes les coalitions ad-hoc à savoir : la FMM, la Force conjointe du G5 Sahel et la Force de l'ICR-LRA avec le Cadre de la FAA

6.14 Le Paragraphe 8 de la décision Assembly/AU/Draft/Dec.16 (XXX) demande à toutes les parties prenantes d'appuyer la réalisation de l'opérationnalisation intégrale de la FAA, et de renforcer la coopération de la CARIC et de toutes les coalitions ad-hoc à savoir : la FMM, la Force conjointe du G5 Sahel et la Force de l'ICR-LRA. Dans ce contexte, l'Assemblée exhorte le CPS à continuer à mandater et déployer la FAA pour les Opérations de Soutien à la Paix, y compris l'utilisation de coalitions ad-hoc, conformément à l'Acte Constitutif de l'UA.

6.15 Paragraphe 2(e) de la déclaration de la 13ème réunion ordinaire du CTSDSS a réitéré l'adoption provisionnel de la Doctrine de l'UA sur les OSP par le 12ème CTSDSS, en attendant les contributions des Etats Membres et des CER/MR en vue de faciliter sa finalisation et son adoption par la 3ème réunion extraordinaire du CTSDSS en janvier 2021 et par le 34ème Sommet de l'Union.

6.16 Le Paragraphe 2(f) de la déclaration de la 13ème réunion ordinaire du CTSDSS a loué les efforts de la CUA pour poursuivre le renforcement du Cadre de Conformité et de Responsabilité dans les OSP de l'UA, y compris l'évaluation du progrès de la mise en œuvre du plan de travail de l'UA et a demandé à la CUA de présenter au CPS le

résultat de cette évaluation ainsi qu'un nouveau plan de travail qui souligne les priorités actuelles qui renforceront et consolideront davantage le cadre de Conformité et responsabilité pour les OSP

6.17 Le Paragraphe 2(g) de la déclaration de la 13ème réunion ordinaire du CTSDSS a pris note des efforts de la CUA dans le renforcement des composantes civile, militaire et police de la FAA et des OSP pour garantir des capacités renforcées pour les approches multidimensionnelles et intégrées dans la planification et la prise de décision ainsi que la mise en œuvre et la gestion des OSP. En outre, il instruit la CUA à explorer des options pour traiter les questions qui exigent une considération particulière pour les OSP

6.18 Le Paragraphe 2(n) de la déclaration de la 13ème réunion ordinaire du CTSDSS instruit la CUA à aligner les programmes et normes de formation avec la Doctrine de l'UA sur les OSP pour permettre le développement des capacités requises pour la conduite et la gestion efficace des OSP de l'UA

C. Objectifs Stratégiques

7. Les objectifs stratégiques des Directives de Formation 2021-2023 de la FAA sont les suivants :

- 7.1 Définition de la direction stratégique du processus de la formation en vue de la génération et le développement des capacités multidimensionnelles promises et enregistrées pour leur utilisation dans les OSP de l'UA.
- 7.2 Elaboration des initiatives de formation en réponse aux réalités actuelles et émergentes dans l'environnement des OSP de l'UA.
- 7.3 Mise en œuvre d'initiatives de formation harmonisées, en utilisant l'architecture continentale de formation.
- 7.4 Facilitation de la standardisation, de l'harmonisation, de la coopération, de la collaboration de la dissémination et du partage d'information sur la formation ainsi que l'élaboration de mises à jour et de rapports réguliers à travers les divers niveaux de formation.
- 7.5 Amélioration des liens entre la génération de capacités, la formation et le déploiement dans les OSP de l'UA.
- 7.6 Mobilisation du soutien technique et financier pour l'amélioration des capacités de la FAA.
- 7.7 Suivi et Evaluation des initiatives de formation pour s'assurer de leur pertinence par rapport aux besoins de la FAA et des OSP.

D. Piliers Stratégiques

8. En vue d'atteindre les objectifs stratégiques détaillés au paragraphe C(7), les Piliers stratégiques des Directives de Formation 2021-2023 de la FAA sont les suivants:

Piliers Stratégiques	Période	Responsabilité
<p>8.1 Alignement de la formation FAA/OSP sur les Besoins Actuels et Emergents</p> <p>8.1.1 Conduite de recherches sur l'impact des dynamiques émergentes sur la paix et la sécurité en Afrique y compris les pandémies, le terrorisme et l'extrémisme violent et accroissement de la visibilité des formations y relatives</p> <p>8.1.2 Incorporation des recherches relatives à la FAA et aux OSP dans la conception et la conduite des formations</p> <p>8.1.3 Inclusion des enseignements tirés de la FAA et des OSP dans les modules de formation spécialisée de la FAA.</p>	2021-2023	UA/ CER/MR/APSTA
<p>8.2 Liens entre l'inscription dans le vivier, la formation et le déploiement</p> <p>8.2.1 Mise en œuvre des stratégies et recommandations continues dans le Rapport d'Evaluation de la planification des effectifs de la CAA de 2019.</p> <p>8.2.2 Amélioration des mécanismes pour l'inscription continue et l'utilisation des viviers de la CAA comme première option pour le recrutement du personnel civil dans les formations, exercices et opérations de la FAA.</p> <p>8.2.3 Elaboration et mise en œuvre de directives et modalités d'inscription dans le vivier des capacités multidimensionnelles y compris les composantes militaires et police.</p>	2021-2023	CUA & CER/MR

Piliers Stratégiques	Période	Responsabilité
<p>8.3 Gestion efficace de la Formation Amélioration de la coordination, de la collaboration et du partage d'information entre les PLANELM continental et régionaux, les CEF/IF et les Etats Membres dans la conception, l'élaboration et la mise en œuvre des formations relatives à la FAA et aux OSP.</p> <p>8.3.1 La mise en place de la plateforme APOLLO (African Peace Support Operations Library and Learning Online) et d'autres plateformes informatiques pour la formation et l'enseignement.</p> <p>8.3.2 Adoption de la Formation des Formateurs (FdF) comme pilier central de dissémination aux CER/MR, CEF/IF et aux Etats Membres.</p>	2021-2023	UA, CER/MR/APSTA
<p>8.4 Conception, Elaboration et Dissémination des Normes et programmes de Formation</p> <p>8.4.1 Révision et alignement des normes et programmes de formation avec la nouvelle Doctrine des OSP de l'UA</p> <p>8.4.2 Elaboration des normes et directives pour la conception et la fourniture en ligne des formations relatives à la FAA et aux OSP.</p> <p>8.4.3 La Conception, l'Elaboration, le pilotage et la validation de programmes de formation harmonisés, y compris la formation multidimensionnelle de pré déploiement, doivent être basés sur l'Evaluation des besoins de Formation</p> <p>8.4.4 Elaboration de mécanismes pour réduire l'impact de maladies infectieuses telles que la COVID 19 et Ebola, sur la conception et la prestation des formations relatives à la FAA et aux OSP</p>	2021-2023	UA & CER/MR

Piliers Stratégiques	Période	Responsabilité
<p>8.5 Conduite d'exercices multidimensionnels MAPEX, CPX et FTX aux plans continental et régional</p> <p>8.5.1 Conduite d'Exercices au niveau continental et régional basés sur la Doctrine des OSP de l'UA avec un accent sur le Mandat et le Processus de Prise de Décision Politique, le Cadre Légal, le C3IS, le Soutien Médical, le Transport Stratégique, le Soutien à la Mission et La Planification Intégrée de la Mission</p> <p>8.5.2 Utilisation du Guide de Planification des Exercices de la FAA (2019) pour la planification et la conduite des exercices aux niveaux continental et régional</p> <p>8.5.3 Elaboration de mécanismes économiques pour la planification et la conduite des exercices</p>	2021-2023	UA & CER/MR

E. Axes principaux de Formation

9. Durant la période de formation 2021-2023 de la FAA, les efforts et les stratégies devront être centrées sur la Conception et la Conduite des formations principales pour la mise en œuvre de la mission et la Formation des Formateurs (FdF) au profit des capacités multidimensionnelles (civil, police et militaire) promises et enregistrées dans les viviers, suivant le tableau ci-après :

a. Cours principaux pour la mise en œuvre de la mission	b. Cours de Formation des Formateurs
i. Elaboration et pilotage des normes de formation UA-UN	i. Organiser la FdF sur les normes de formation des Unités de Police Constituées (UPC) dans les CER/MR pour disséminer le programme générique

a. Cours principaux pour la mise en œuvre de la mission	b. Cours de Formation des Formateurs
<ul style="list-style-type: none"> ii. Fusion des normes des formations de pré déploiement spécifiques aux composantes en une formation multidimensionnelle de pré déploiement iii. Pilotage des normes de formation sur la Santé Mentale et Psychologique iv. Elaboration, pilotage et diffusion des normes de formation sur le soutien Humanitaire, basé sur les Directives de l'Union Africaine (UA) sur le rôle de la Force Africaine en Attente (FAA) dans l'action Humanitaire et le soutien aux catastrophes naturelles v. Pilotage et diffusion de la formation de l'UA sur la Conformité et la Responsabilité dans les OSP de l'UA vi. Pilotage et Diffusion du Cours de Base révisé pour le Personnel Civil de la CAA vii. Révision, pilotage et diffusion des normes de formation sur la Planification Intégrée de la Mission viii. Elaboration, pilotage et diffusion du Cours sur la Gestion Intégrée de la Mission ix. Pilotage et Diffusion du Cours sur le Soutien Intégré de la Mission x. Révision et Pilotage du Cours sur la Protection des Civils 	<ul style="list-style-type: none"> ii. Organiser des FdF multidimensionnelles de pré déploiement pour tous les Cours spécialisés

F. Responsabilité de la Formation

10. Conformément à la Doctrine des OSP de l'UA, la responsabilité de la conduite des formations relatives à la FAA et aux OSP repose à divers niveaux de l'architecture continentale de formation telle qu'illustré ci-dessous :

Niveau de la CUA (Stratégique)

- a. Elaboration, Diffusion et Révision des directives, politiques, normes, programmes et guides de formation basés sur les besoins de formation
 - b. Fourniture de services de conseil aux CER/MR, Etats Membres et CEF/IF sur les besoins de formation actuels et émergents de la FAA et des OSP
 - c. Apport de soutien stratégique aux cellules de formation des CER/MR et des Missions pour la fourniture de formations adéquates à la FAA et les OSP
 - d. Exécution des formations de niveau stratégique
 - e. Coordination des formations au niveau opérationnel
 - f. Facilitation de l'Elaboration des documents de formation dans toutes les langues de travail de l'UA
 - g. Mobilisation des ressources techniques et financières pour la conception et la mise en œuvre des initiatives de formation de la FAA et des OSP
- Suivi et Evaluation de la mise en œuvre des Directives de Formation 2021-2023 de la FAA

Niveau des CER/MR (Opérationnel mais Stratégique pour les Missions mandatées par les CER/MR)

- a. Soutien à l'UA, aux Etats Membres et aux CEF/IF dans l'Evaluation des besoins de formation de la FAA
 - b. Mise en œuvre des Directives, politiques, guides et programmes de Formation de la FAA
 - c. Coordination avec la CUA et apport des Orientations et soutien aux Etats Membres sur le développement et la génération de capacités pour la direction des OSP
 - d. Coordination de la planification, de la mise en œuvre et de l'évaluation des initiatives de formation et des exercices avec les CEF/IF
- Soutien stratégique aux cellules de formation des OSP mandatées par les CER/MR

Au niveau des OSP de l'UA (Opérationnel)

- a. Evaluation des besoins spécifiques de formation de la mission
 - b. Liaison avec la CUA pour l'orientation stratégique et le soutien à la formation
 - c. Mise en œuvre des initiatives de formation en concordance avec les politiques, cadres et programmes de formation de l'UA
 - d. Elaboration et Conduite des formations spécifiques à la mission pour améliorer la mise en œuvre de la mission
- Facilitation, Coordination et évaluation de la formation sur théâtre pour l'amélioration de la mise en œuvre du Mandat

Au niveau des Etats Membres (Tactique)

- a. Liaison avec les CER/MR pour l'évaluation des besoins de formation

Au niveau des Etats Membres (Tactique)

- b. Liaison avec les CER/MR dans la préparation des capacités multidimensionnelles pour les OSP sur le continent
- c. Contribution de capacités pour le déploiement dans les OSP
- d. Conduite de formation pour les personnels des armées, de la police et des services civils nationaux et conduite des formations sur les OSP dans les institutions nationales (Académies militaires et de Police, Universités, etc.)

Centres d'Excellence de Formation et Institutions de Formation (Soutien au développement des capacités)

- a. Liaison avec les CER/MR/CUA/OSP dans l'évaluation des besoins de formation
- b. Liaison avec les CER/MR pour la confirmation des exigences spécifiques de formation pour les composantes de la FAA
- c. Conformité aux politiques et directives de formation de l'UA dans l'élaboration et la conduite des formations relatives à la FAA et aux OSP
- d. Liaison avec les cellules de formation pour la fourniture de soutien aux formations spécifiques à la mission
- e. S'assurer que la conduite des formations relatives à la FAA et aux OSP soit basée sur les programmes de formation développés ou approuvés par l'UA et les CER/MR
- f. Evaluation et Retex sur l'adéquation des programmes de formation

G. Mobilisation des ressources


11. Un plan de mobilisation des ressources sera élaboré en vue de maximiser le soutien technique et financier pour la mise en œuvre des Directives de Formation 2021-2023 de la FAA. A Resource

H. Suivi et Evaluation

12. Des outils de Suivi et Evaluation seront élaborés pour l'évaluation continue et la révision de la mise en œuvre des Directives de Formation 2021-2023 de la FAA. Ces outils incluront un cadre de résultats de Suivi-évaluation ; un plan de travail de Suivi-évaluation les instruments pour la collecte de données de suivi-évaluation et des guides et formulaires à utiliser pour les rapports, la diffusion et les justificatifs.

I. Conclusion

13. Les présentes Directives sont élaborées conformément à la Doctrine des OSP de l'UA (2021) et s'appuient sur les conclusions du Rapport d'évaluation de 2019 sur la mise en œuvre des Directives de Formation 2018-2020 de la FAA et les recommandations des 11ème et 12ème AMF de la FAA.



Elles donnent donc les priorités de formation pour la période 2021-2023 en vue du renforcement des capacités de la FAA

14. Tous les acteurs de la formation de la FAA, y compris la CUA, les CER/MR, les Etats Membres et les CEF/IF sont invités à se conformer à ces Directives de Formation afin de s'assurer que toutes leurs initiatives de formation sont basées sur ces Directives

Pour plus d'information, contacter :

E-mail : psodinfomgt@africa-union.org
Tel: +2511115511093
Fax: +2511115511093



PORTUGUÊS

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Adis Abeba, Etiópiá, CEP: 3243: Tel.: (251-11) 5513 822: Fax: (251-11) 5519 321

Email : situationroom@africa-union.org ou psodinfomgt@africa-union.org

DIRECTIVAS DE ADESTRAMENTO DA FORÇA AFRICANA EM ESTADO DE ALERTA (2021-2023)

Fevereiro de 2021

////// PREFACIO

As Directivas de Adestramento/Treinamento da Força Africana em Estado de Alerta (FAEA) (2021-2023) são projectadas em conformidade com a Doutrina da União Africana sobre Operações de Apoio à Paz (2021) e instruídas pelo Relatório sobre a Avaliação da Implementação das Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA 2018-2020 (2019) e as recomendações dos 11º e 12º Workshops de Implementação de Adestramento/Treinamento (TIW-sigla em inglês) da FAEA. As directivas providenciam adestramento/treinamento e prioridades relacionadas ao adestramento/treinamento para o período em análise, em conformidade com o contínuo aprimoramento das capacidades e capabilidades da FAEA.

Louváveis esforços têm sido feitos ao longo dos anos para o aprimoramento das capacidades e capabilidades da FAEA por meio de adestramento/treinamento e exercícios. As Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA (2021 - 2023) são planificadas com o objectivo de aprimorar-se a capacitação e progressos alcançados até agora e, portanto, incorporarão actividades de adestramento/treinamento que não foram implementadas durante as directivas de adestramento/treinamento anteriores, incluindo lacunas identificadas que respondam às tendências actuais e emergentes no ambiente das Operações de Apoio à Paz (OAP).

A Doutrina de OAPs da UA (2021) atribui a responsabilidade pela implementação do adestramento/treinamento a três (3) diferentes níveis da arquitectura de formação da UA, incluindo a Comissão da União Africana (CUA), Comunidades Económicas Regionais / Mecanismos Regionais (CERs / MRs) e Estados Membros (EM). A CUA tem o mandato de fornecer orientação estratégica para o adestramento/treinamento, enquanto as CERs/MRs deixam de ter a responsabilidade de providenciar orientação operacional e treinamento. Os EM devem providenciar adestramento/treinamento a nível tático.

Além destes três níveis de responsabilidades, as OAPs da UA são mandatadas para auxiliar adicional adestramento/treinamento na área da missão com o objectivo de aprimorar e aumentar a capacidade do pessoal destacado, com o apoio de Centros de Adestramento/Treinamento de Excelência (TCE-sigla em inglês) e outras instituições relevantes de adestramento/treinamento e pesquisa.

A CUA continuará a realizar TIWs anuais e continuará também a estabelecer mecanismos complementares para revisão dos progressos alcançados na implementação das Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA, identificação de desafios de implementação e determinação de medidas correctivas para aprimoramento desta implementação.

A CUA, CERs/MRs e EM são instados a incorporar as Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA (2021-2023) nas suas futuras estratégias e planos de trabalho para que se garanta uma adequada implementação.

A Comissão incentiva ainda que as directivas sejam partilhadas com as TCEs / TIs e os Estados Membros para garantir que todo o apoio à UA e às CERs/MRs seja direccionado para a implementação dessas directivas



Sivuyile Bam

Chef de la Division des Opérations de Soutien à la Paix
Commission de l'Union Africaine
Février 2021



//// //// //// //// //// //// //// //// //// //// //// RESUMO

Prefácio	xxvi
A. Introduction	28
B. Mandato Estratégico.....	28
C. Objectivos Estratégicos.....	30
D. Pilares Estratégicos.....	31
E. Focos do Adestramento/Treinamento.....	34
F. Responsabilidade pelo Adestramento/Treinamento.....	35
G. Mobilização de Recursos	37
H. Monitorização e Avaliação	37
I. Conclusão	38

A. Introduction

1. As Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA (2021-2023) providenciam orientação para o adestramento/treinamento da FAEA/OAPs e aprimoramento da referida capacidade para o período 2021-2023. Estas, são baseadas na Doutrina de OAPs da UA (2021), o Relatório de Avaliação 2019 sobre a Implementação das Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA 2018-2020, recomendações dos 11º e 12º Workshops de Implementação de Adestramento/Treinamento da FAEA (TIWs) e as necessidades/lacunas de adestramento/treinamento actuais no continente.

2. É ainda instruído pela Diretriz de Verificação das Capacidades Prometidas da FAEA (2019), o Guia de Planificação de Exercícios da FAEA (2019), a Estrutura de Conformidade e Responsabilidade para as OAPs da UA e as declarações das 12ª e 13ª Reuniões Ordinárias e 3ª Reunião Extraordinária do Comité Técnico Especializado de Defesa, Segurança e Protecção (CTEDSP/STCDSS-sigla em inglês), respectivamente.

3. Durante o período, o adestramento/treinamento da FAEA será focado no aprimoramento contínuo dos conhecimentos, habilidades, capacidades e atitudes do efectivo/pessoal designado para desdobramento para capacitá-los na aplicação dos seus conhecimento e know-how em OAPs da UA. Visa ainda garantir que as instituições que forneçam adestramento/treinamento para a FAEA recebam o apoio necessário para cumprimento do seu mandato.

4. Embora a formação pré-desdobramento para militares e polícias continue a ser da responsabilidade dos Estados Membros, a formação de pessoal civil será da responsabilidade da CUA e das CERs/MRs, com o apoio dos TCEs / TIs. Peritos civis receberão adestramento/treinamento básico obrigatório após serem registrados no roteiro da Capacidade Africana em Estado de Alerta (CAEA/ASC-sigla em inglês) e receberão adestramento/treinamento especializado adicional de acordo com suas áreas de especialização. Receberão ainda adestramento/treinamento de indução em missão quando seleccionados para desdobramento.

5. As Directivas de Adestramento da FAEA (2021 - 2023) são estruturadas em sete (7) secções chave, sendo:

- I. Mandato Estratégico
- II. Objectivos Estratégicos
- III. Pilares Estratégicos
- IV. Foco de Adestramento/Treinamento
- V. Responsabilidade do Adestramento/Treinamento
- VI. Mobilização de Recursos
- VII. Monitorização e Avaliação

B. Mandato Estratégico

6. O mandato para a emissão das Directivas de Adestramento/Treinamento/Formação da FAEA (2021-2023) está fundamentado nas declarações da 2ª Reunião Extraordinária do CTEDSP (Janeiro de 2016), a 9ª Reunião Ordinária do CTEDSP (Junho de 2016), a 10ª Reunião Ordinária do CTEDSP (Janeiro de 2018), a 12ª

Reunião Ordinária do CTEDSP (Dezembro de 2019), a 13ª Reunião Ordinária do CTEDSP (Novembro de 2020) e a 3ª Reunião Extraordinária do CTEDSP (Janeiro de 2021) como segue:

6.1 A Declaração da 9ª Reunião Ordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (a) determinou que as CERs/MRs deveriam ser enquadradas em um roteiro, numa base rotativa semestral, com efeito a partir de 1 de Janeiro de 2017. A este respeito, as CERs/MRs deverão ser escaladas em ordem alfabética em inglês de 2021 à 2023 na seguinte configuração:

- I. CRAN (1 de Janeiro de 2021 à 30 de Junho de 2021)
- II. SADC (1 de Julho de 2021 à 31 de Dezembro de 2021)
- III. FALEA (1 de Janeiro de 2022 à 30 de Junho de 2022)
- IV. CEEAC (1 de Julho de 2022 à 30 de Dezembro de 2022)
- V. CEDEAO (1 de Janeiro de 2023 à 30 de Junho de 2023)
- VI. CRAN (1 de Julho de 2023 à 31 de Dezembro de 2023)

6.2 O processo de rotatividade deverá ser repetido na mesma ordem após o final de cada ciclo. Não obstante este acordo, as alterações a este calendário podem ser efectuadas com base em consultas entre as CERs/MRs, sendo que a UA deve ser subsequentemente informada.

6.3 A Declaração da 9ª Reunião Ordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (c), relacionado ao Relatório de Pós-Acção (AAR-sigla em inglês) do Exercício de Campo denominado AMANI África II (AA-II FTX) reafirmou a decisão da 2ª Reunião Extraordinária do CTEDSP na qual declarava que a FAEA tivesse alcançado a sua Total Capacidade Operacional (TCO), após a condução bem-sucedida do AA-II FTX.

6.4 A Declaração da 9ª Reunião Ordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (d) determinou que as actividades centradas ao aprimoramento da FAEA deveriam agora ser consideradas como fase pós-TCO da FAEA.

6.5 A Declaração da 9ª Reunião Ordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (i), exortou a UA, os Estados Membros e as CERs/MRs a mobilizarem recursos para a eficaz implementação do Plano de Trabalho.

6.6 A Declaração da 2ª Reunião Extraordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (b), realçou a necessidade de a Comissão da UA e as CERs/MRs verificarem as suas capacidades prometidas à FAEA e realizarem uma avaliação de todos os PLANELMs da FAEA de acordo com as directivas da 8ª Reunião Ordinária do CTEDSP, realizada aos 15 de Maio de 2015.

6.7 A Declaração da 2ª Reunião Extraordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (k), instruiu a CUA e as CERs/MRs a realizarem exercícios Continentais e Regionais, em formato de Simulação, Exercícios de Mapa (MAPEX) e Exercícios de Posto de Comando (CPX) pelo menos duas vezes por ano. Os exercícios devem compreender as seguintes áreas: C3IS, Médica/Saúde, Transporte/Projecção Estratégica, Apoio à missão e Planificação Conjunta.

6.8 A Declaração da 2ª Reunião Extraordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (m), exortou os Estados Membros da UA a disponibilizarem os serviços das suas Instituições de Formação para a UA e CERs/MRs, sem custos, como parte dos esforços para o aprimoramento das capacidades da FAEA. A este respeito, o CTEDSP exortou ainda a UA e as CERs/MRs a aperfeiçoarem a sua interação e uso da Associação de Formadores Africanos de Apoio à Paz (APSTA-sigla em inglês) como meio de apoiar os esforços dos Estados Membros da UA na Preparação da Força em conformidade com as Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA.

6.9 A Declaração da 2ª Reunião Extraordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (o), exortou os Estados Membros da UA a fornecerem capacidades adicionais (pessoal formado e estacionado/colocado no país de origem e em prontidão para cumprimento de missões de curtos períodos) para os Elementos de Planificação e Planificação de Missão e propósitos de inicialização de uma Missão.

6.10 A Declaração da 2ª Reunião Extraordinária do CTEDSP, no seu parágrafo 4 (p), encorajou os Estados Membros da UA a adestrarem/treinarem/formarem as capacidades prometidas e a desdobrar as mesmas.

6.11 O parágrafo 3 (k) da Declaração da 10ª Reunião do CTEDSP instruiu a CUA a implementar o Roteiro da Capacidade Africana em Estado de Alerta (ASC-sigla em inglês) como a primeira opção para o recrutamento e desdobramento de pessoal civil em OAPs com o objectivo de atingir 50-70% de utilização desta.

6.12 O parágrafo 3 (m) da Declaração da 10ª Reunião do CTEDSP encorajou a prestação de apoio à Associação de Formadores Africanos de Apoio à Paz (APSTA) pelos Estados Membros da UA e orientou ainda para que a Comissão identifique acções prioritárias, incluindo o desenvolvimento de documentos de adestramento/treinamento em todas as línguas de trabalho da UA.

6.13 O parágrafo 3 (o) da Declaração da 10ª Reunião do CTEDSP instou a todas as partes interessadas para que apoiassem a concretização da total operacionalização da FAEA e aprimorassem a cooperação com todas as coligações/arranjos ad-hoc, nomeadamente, MNJTf, Força Conjunta do Grupo dos Cinco do Sahel e Força Tarefa contra o RCI-LRA de acordo com o quadro legal da FAEA.

6.14 A Decisão da Assembleia da UA “Assembly/AU/Draft/Dec.16 (XXX)”, no seu parágrafo 8, orientou à que todas as partes interessadas deveriam providenciar apoio para a total operacionalização da FAEA e que se ampliasse a cooperação com todas as coligações ad-hoc, nomeadamente MNJTf, Força Conjunta do Grupo dos 5 do Sahel e a Força Tarefa contra o RCI-LRA. Neste contexto, a Assembleia instou o Conselho de Paz e Segurança (CPS) a continuar a mandar e desdobrar a FAEA para execução de Operações de Apoio à Paz da UA, incluindo o uso de coligações ad-hoc, em conformidade com o Acto Constitutivo da UA.

6.15 O Parágrafo 2 (e) da Declaração da 13ª Reunião do CTEDSP reiterou a adopção provisória feita durante a 12ª Reunião do CTEDSP relacionada à Doutrina da UA sobre OAPs, esperando por mais contribuições por parte dos Estados Membros e das

CERs/MRs para facilitar a sua finalização e subsequente adopção na 3ª Reunião Extraordinária do CTEDSP realizada em Janeiro de 21 e subsequentemente pela 34ª Assembleia da União.

6.16 O Parágrafo 2 (f) da Declaração da 13ª Reunião do CTEDSP elogiou os esforços envidados pela CUA para assegurar o contínuo aprimoramento do Quadro de Conformidade e Responsabilidade para as OAPs da UA, incluindo a avaliação do progresso na implementação do Plano de Trabalho da UA e solicitou que a CUA apresentasse ao CPS o resultado de uma avaliação com um novo plano de trabalho que descreva as actuais prioridades que aprimorarão e consolidarão ainda mais a estrutura de conformidade e responsabilidade para as OAPs.

6.17 O parágrafo 2 (g) da Declaração da 13ª Reunião do CTEDSP tomou nota dos esforços envidados da CUA no que diz respeito ao aprimoramento das componentes civis, policial e militar da FAEA com o objectivo de se garantir o aprimoramento das capacidades e capacidades para abordagens multidimensionais e integradas na planificação, tomada de decisão, bem como implementação e gestão de OAPs. Além disso, instruiu a CUA a explorar opções para abordagem das questões que requerem específica consideração.

6.18 O Parágrafo 2 (n) da Declaração da 13ª Reunião do CTEDSP orientou a CUA a alinhar todos os currículos e padrões de formação com a Doutrina da UA sobre OAPs para permitir o desenvolvimento das capacidades necessárias para a conduta e gestão eficaz das OAPs da UA.

C. Objectivos Estratégicos

7. Os objectivos estratégicos que orientam as Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA (2021 - 2023) são como se segue:

7.1 Provisão de direcção estratégica de processos de adestramento/treinamento para a geração e desenvolvimento de capacidades multidimensionais prometidas e que constam do roteiro, necessárias para utilização em OAPs da UA.

7.2 Desenvolvimento de iniciativas de formação em resposta às actuais e emergentes realidades no ambiente de OAPs da UA.

7.3 Implementação de iniciativas de adestramento/treinamento harmonizadas utilizando a arquitetura continental de adestramento/treinamento.

7.4 Facilitação da padronização, harmonização, cooperação, colaboração, disseminação e partilha de informações de adestramento/treinamento, bem como provimento de actualizações e relatórios regulares nos vários níveis de adestramento/treinamento.

7.5 Aprimoramento dos vínculos entre a geração de capacidade, adestramento/treinamento e implementação/desdobramento de uma OAPs da UA.

7.6 Mobilização de apoio financeiro e técnico para o aprimoramento das capacidades e capacidades da FAEA.

7.7 Monitoramento e avaliação de iniciativas de adestramento/treinamento para garantir que estas sejam relevantes para as necessidades da FAEA

D. Pilares Estratégicos

8. A fim de se atingir os objetivos estratégicos descritos no parágrafo C (7), os Pilares Estratégicos das Diretrizes de Adestramento/Treinamento da FAEA (2021-2023), são os seguintes

Pilares Estratégicos	Cronograma	Responsabilidade
<p>8.1 Alinhamento do adestramento/treinamento da FAEA às necessidades actuais e emergentes.</p> <p>8.1.1 Realizar pesquisas sobre o impacto das dinâmicas emergentes na paz e segurança em África que inclua pandemias, contra-terrorismo e extremismo violento e que se torne o adestramento cada vez mais visível</p> <p>8.1.2 Incorporação de pesquisas relacionadas a FAEA/OAPs no design e implementação dos adestramentos/treinamentos</p> <p>8.1.3 Inclusão das lições aprendidas da FAEA/OAPs em pacotes de adestramento/treinamento especializados de FAEA.</p>	2021-2023	UA/ CERs/MRs/APSTA
<p>8.2 Rotatividade, Adestramento e Desdobramento</p> <p>8.2.1 Implementação de estratégias e recomendações delineadas no Relatório de Avaliação de Planificação da ASC 2019</p>	2021-2023	CUA & CERs/MRs

Pilares Estratégicos	Cronograma	Responsabilidade
<p>8.2.2 Aprimoramento de mecanismos para publicação contínua e utilização do roteiro da ASC como primeira opção no recrutamento de pessoal civil para adestramento/treinamento, exercícios e operações de campo da FAEA/OAPs.</p> <p>8.2.3 Desenvolvimento e implementação de directrizes e modalidades para rotatividade das capacidades multidimensionais da FAEA, incluindo as componentes militar e de polícia</p>	2021-2023	CUA & CERs/MRs
<p>8.3 Gestão Efectiva do Adestramento/Treinamento</p> <p>8.3.1 Aprimoramento dos mecanismos de coordenação, colaboração e partilha de informações entre os PLANELMs, TCE / TIs e EM, a níveis continental e regionais na concepção, desenvolvimento e implementação de actividades de adestramento/treinamento relacionadas com a FAEA/OAPs</p> <p>8.3.2 O desenvolvimento e uso da plataforma de Biblioteca e Aprendizagem Online de Operações de Apoio à Paz em África (APOLLO) e outras plataformas baseadas em TI para adestramento/treinamento e aprendizagem</p> <p>8.3.3 Adopção de Adestramento/Treinamento/Formação de Instrutores (ToTs) como um pilar central de disseminação do adestramento para as CERs/MRs, TCEs / TIs e EM</p>	2021-2023	UA/ CERs/MRs/APSTA

Pilares Estratégicos	Cronograma	Responsabilidade
<p>8.4 Design, Desenvolvimento, Disseminação, Padrões e Currículos de Adestramento/Treinamento</p> <p>8.4.1 Revisão e conformidade dos currículos e padrões de adestramento/treinamento com a nova Doutrina de OAPs da UA.</p> <p>8.4.2 Desenvolvimento de padrões e directrizes para o design e implementação de adestramento/treinamento online relacionado com a FAEA/OAPs.</p> <p>8.4.3 Projecção, desenvolvimento e validação de pacotes de adestramento/treinamento harmonizados com a FAEA/OAPs, incluindo adestramento/treinamento multidimensional pré-desdobramento com base na avaliação de Necessidades de Treinamento (TNA-sigla em inglês).</p> <p>8.4.4 Desenvolvimento de mecanismos para redução do impacto de doenças infecciosas como COVID-19 e Ébola na concepção e implementação do adestramento/ treinamento da FAEA/OAPs.</p> <p>8.4.5 Estabelecimento de infraestrutura e plataformas de e-learning e aprimoramento das capacidades de recursos humanos para apoiar a concepção e realização de adestramentos/treinamentos virtuais.</p>	2021-2023	UA&CERs/MRs
<p>8.5 Condução/Realização de MAPEX, CPX e FTxA nível Continental e Regionais</p> <p>8.5.1 Condução de exercícios continentais e regionais baseados na Doutrina de OAPs da UA com foco no Mandato e Processo de Tomada Decisão Política, Quadros Legais, C3IS, Apoio Médico, Transporte/Projecção Estratégica, Apoio à Missão e Planificação Integrada da Missão.</p> <p>8.5.2 Aplicação das Diretrizes de Planificação e</p>	2021-2023	UA&CERs/MRs

Pilares Estratégicos	Cronograma	Responsabilidade
exercícios da FAEA (2019) para a planificação e realização de exercícios a nível continental e regionais 8.5.3 Projecto de mecanismos de baixo custo para planificação e realização de exercícios	2021-2023	UA&CERs/MRs

E. Focos do Adestramento/Treinamento

9. Durante o período de adestramento/treinamento da FAEA 2021-2023, os esforços e as estratégias devem ser focadas na concepção e realização de cursos básicos para a implementação de mandatos e adestramento/treinamento de instrutores (ToTs) para as capacidades multidimensionais prometidas e em roteiros (civis, policiais e militares) como se segue :

a. Cursos básicos para implementação de mandato	b. Curso de Formação de Formadores
<ul style="list-style-type: none"> i. Desenvolvimento e orientação dos padrões do curso UA-ONU ii. Revisão dos padrões específicos do curso de pré-desdobramento de componentes em um curso básico PDT multidimensional. iii. Orientação dos padrões do curso de saúde mental e psicológica iv. Desenvolvimento, orientação e implementação dos padrões do Curso de Apoio Humanitário com base na Directiva da União Africana (UA) sobre o Papel da FAEA na Acção Humanitária e Apoio em Desastres Naturais. v. Elaborar e implementar o adestramento/treinamento da UA sobre Conformidade e Responsabilidade para as OAPs da UA. 	<ul style="list-style-type: none"> i. Padrões do curso ToT da Unidade de Polícia Formada (FPU) a serem realizadas nas CERs/MRs para disseminar o currículo genérico do PDT.

a. Cursos básicos para implementação de mandato	b. Curso de Formação de Formadores
<ul style="list-style-type: none"> vi. Orientação e implementação do Curso de Fundação Civil (CFC-sigla em inglês) vii. Revisão e implementação dos Padrões do Curso de Planificação Integrada da Missão (IMP). viii. Desenvolvimento e implementação do Curso de Gestão Integrada de Missão (IMM) ix. Implementação do Adestramento/Treinamento de Apoio Integrado à Missão (IMS) x. Revisão do Adestramento/Treinamento de Protecção de Civis (PoC) xi. Projecção e Implementação de adestramento/treinamento em Protecção à Criança (CP) para as OAPs xii. Desenvolvimento e implementação de adestramento/ treinamento genérico pré-desdobramento (PDT) para unidades formadas de polícia (FPU). xiii. Desenvolvimento e implementação do Adestramento/Treinamento Militar Pré-Desdobramento (PDT) da UA para as OAPs. 	<ul style="list-style-type: none"> ii. ToTs PDT multidimensionais a serem executados para todos os cursos especializados.

F. Responsabilidade pelo Adestramento/Treinamento

10. De acordo com a Doutrina de OAPs da UA, a responsabilidade pela condução do adestramento/treinamento da FAEA/OAP revê-se em diferentes níveis em toda a arquitetura continental de adestramento/treinamento da UA, conforme abaixo ilustrado:

AUC Level (Strategic)
<ul style="list-style-type: none"> a. Desenvolvimento, disseminação e revisão de directivas, políticas, padrões, currículos e diretrizes de adestramento/treinamento com base nas necessidades desta.

- b. Prestação de serviços de consultoria para as CERs/MRs, EM, TCEs / TIs sobre as necessidades de adestramento/treinamento actuais e emergentes da FAEA.
- c. Aprovisionamento de apoio estratégico para as CERs/MRs e células de adestramento/treinamento de missão para fornecimento de relevante adestramento/treinamento para a FAEA.
- d. Fornecimento de adestramento/treinamento de nível estratégico
- e. Coordenação de adestramento/treinamento de nível operacional
- f. Facilitação do desenvolvimento de documentos de adestramento/treinamento em todas as línguas de trabalho da UA.
- g. Mobilização de recursos financeiros e técnicos para a concepção e implementação de iniciativas de adestramento/treinamento da FAEA.
- h. Monitoramento e avaliação da implementação das Directivas de Adestramento/Treinamento da FAEA (2021 - 2023)

Níveis das CERs/MRs (Operacional, contudo, Estratégico para as missões mandatadas pelas CERs/MRs)

- a. Prestação de apoio à UA, Estados Membros e TCEs / TIs na avaliação das necessidades de Formação da FAEA.
- b. Implementação das diretrizes, políticas, directivas e currículos de adestramento/treinamento da FAEA.
- c. Coordenação com a CUA e aprovisionamento de orientação e apoio aos Estados Membros no desenvolvimento e geração de capacidades para as OAPs.
- d. Coordenação da planificação, implementação e avaliação de iniciativas de adestramento/treinamento e exercícios com TCEs / TIs.
- e. Fornecimento de apoio estratégico às células de adestramento/treinamento de missão de OAPs mandatadas pelas CERs/MRs

OAPs da UA - Nível da Missão (Operacional)

- a. Avaliação das necessidades de adestramento/treinamento específicas da missão
- b. Coordenação com a UA para orientação estratégica e apoio ao adestramento/treinamento de missão
- c. Implementação de iniciativas de formação de acordo com as políticas, quadros e currículos de formação da UA
- d. Desenvolvimento e condução de treinamento específico para a missão para aprimoramento da implementação do mandato Facilitação, coordenação e avaliação do adestramento/treinamento em missão para aprimoramento da implementação e relatórios do mandato.

Nível dos Estados Membros (Tático)

- a. Coordenação com as CERs/MRs na avaliação das necessidades de adestramento/treinamento
- b. Coordenação com as CERs/MRs na preparação de capacidades multidimensionais para OAPs no continente.
- c. Contribuição de capacidades para desdobramento em OAPs.
- d. Provisão de adestramento/treinamento para pessoal que servirá missões militares, policiais e civis e realização de adestramento/treinamento em OAPs em instituições nacionais (academias de formação de polícia e militares e universidades, etc.).

Centros de Formação de Excelência e Instituições de Adestramento/Formação (Apoio ao Desenvolvimento de Capacidades)

- a. Coordenação com as CERs/MRs / CUA / UA na avaliação das necessidades de formação
- b. Coordenação com as CERs/MRs para confirmação dos requisitos de adestramento/treinamento específicos das componentes da FAEA
- c. Aderência às políticas e directrizes de adestramento da UA no desenvolvimento e condução de adestramento/treinamento da FAEA
- d. Coordenação com células de adestramento/treinamento de missão para fornecimento de apoio de adestramento/treinamento específico para a missão.
- e. Assegurar que a condução do adestramento/treinamento da FAEA seja baseada em pacotes de adestramento/treinamento desenvolvidos ou aprovados pelas UA / CERs/MRs.
- f. Avaliação e aprovisionamento de feedback sobre a relevância dos pacotes de adestramento/treinamento

G. Mobilização de Recursos

11. Será desenvolvido um Plano de Mobilização de Recursos com o objectivo de maximizar o apoio técnico e financeiro existente para a implementação das Directivas de Adestramento da FAEA (2021-2023).

H. Monitorização e Avaliação

12. Serão desenvolvidas ferramentas de monitorização e avaliação (M&A) para a avaliação e revisão contínua da implementação das Directivas de Adestramento da FAEA (2021-2023). Estas ferramentas incluirão uma Estrutura de Resultados de M&A,

Plano de M&A e Plano de Trabalho, instrumentos para colecta de dados de M&A e directrizes e modelos para relatórios, disseminação e uso de evidências.

I. Conclusão

13. Estas Directivas são projectadas em conformidade com a Doutrina de OAPs da UA (2021) e também pelos resultados do Relatório de Avaliação de 2019 sobre a implementação das Directivas de Adestramento/Formação da FAEA 2018-2020 e recomendações do 11º e 12º TIWs da FAEA. Assim, este fornece prioridades de adestramento/treinamento para o período 2021-2023 para o aprimoramento das capacidades e capabilidades da FAEA.

14. Todas as partes interessadas no adestramento/treinamento da FAEA, incluindo a CUA, CERs/MRs, Estados Membros e TCEs / TIs, são, portanto, encorajadas a aderir às Directivas de Adestramento/Treinamento e garantir que todas as suas iniciativas de adestramento/ treinamento da FAEA sejam baseadas nestas Directivas.

Para mais informações, contactar :

E-mail : psodinfomgt@africa-union.org
Tel: +2511115511093
Fax: +2511115511093

العربية

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Box: 3243 Tel: (251-11) 5513822 Fax: (251-11) 5519321
أديس أبابا ، إثيوبيا ، ص.ب
البريد الإلكتروني : statusroom@africa-union.org أو psodinfomgt@africa-union.org

توجيهات تدريب القوة الأفريقية الجاهزة (2023-2021)

فبراير 2021

التمهيد

صدرت توجيهات تدريب القوة الأفريقية الجاهزة (ASF) (2021-2023) بما يتماشى مع عقيدة الاتحاد الأفريقي بشأن عمليات دعم السلام (2021) واسترشدت كذلك بتقرير تقييم تنفيذ التوجيهات التدريبية لـ (ASF 2018-2020 (2019) وتوصيات ورشتي عمل تنفيذ التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة الحادي عشر والثاني عشر (TIWs). توفر التوجيهات أولويات التدريب وما يخص التدريب لهذه الفترة بما يتماشى مع التعزيز المستمر لقدرات وأمكانيات القوة الأفريقية الجاهزة ASF.

لقد بُذلت الكثير من الجهود الجديرة بالثناء على مر السنين لتعزيز قدرات وامكانيات القوة الأفريقية الجاهزة ASF من خلال التدريب والتمارين. تم بناء تصور توجيهات التدريب على (ASF) (2021-2023) على التقدم الذي تم إحرازه حتى الآن ، وبالتالي سوف تتضمن أنشطة التدريب التي لم يتم تنفيذها خلال توجيهات التدريب السابقة ، مع تضمين احتياجات التدريب الإضافية التي (تستجيب للتغيرات الحالية والناشئة في بيئة عمليات دعم السلام. .

تسند عقيدة الاتحاد الأفريقي لعمليات دعم السلام (2021) مسؤولية تنفيذ التدريب إلى المستويات الثلاثة (3) المختلفة لهيكل تدريب الاتحاد الأفريقي بما في ذلك مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية / الآليات الإقليمية (RECs / RMs) والدول الأعضاء (MS). تعد مفوضية الاتحاد الأفريقي مسؤولة عن تقديم التوجيه التدريبي الاستراتيجي بينما تعتبر الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) مسؤولة توفير التوجيه والتدريب على المستوى التشغيلي. يجب أن توفر الدول الاعضاء (MS) التدريب على المستوى التكتيكي.

بالإضافة إلى هذه المستويات الثلاثة من المسؤوليات ، فإن عمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي منوطه بتسهيل التدريب الإضافي في منطقة البعثة لتعزيز قدرة الأفراد المنتشرين ، بدعم من مراكز التدريب المتميزة (TCE) والمؤسسات التدريبية والبحثية والأكاديمية الأخرى ذات الصلة.

ستواصل مفوضية الاتحاد الأفريقي إجراء ورش عمل تنفيذ التدريب (TIWs) السنوية وأيضاً إنشاء آليات تكميلية لمراجعة التقدم المحرز في تنفيذ توجيهات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة (ASF) ، وتحديد مصاعب التنفيذ و أساليب التغلب عليها لتعزيز التنفيذ.

يتم حث مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية / RMs و MS على دمج توجيهات التدريب ASF (2021 - 2023) في استراتيجياتهم وخطط عملهم المستقبلية لضمان التنفيذ في الوقت المناسب.

كما تشجع المفوضية على تبادل التوجيهات مع مراكز التدريب المتميزة / مؤسسات التدريب TCEs / TIs و الدول الاعضاء (MS) لضمان دعمهم إلى الاتحاد الأفريقي والمجموعات الاقتصادية الإقليمية / RMs لتنفيذ هذه التوجيهات.

سيفويلي بام
رئيس شعبة عمليات دعم السلام
مفوضية الاتحاد الأفريقي
فبراير 2021

المحتويات

التمهيد.....	xi
أ - المقدمة.....	42
ب - التفويض الاستراتيجي.....	42
ج - الأهداف الاستراتيجية.....	45
د - الركائز الإستراتيجية.....	45
هـ - نقاط تركيز التدريب.....	47
و - مسؤولية التدريب.....	47
ز - تعبئة الموارد.....	49
ح - الرصد والتقييم.....	49
ط - الخاتمة.....	49

أ المقدمة

1. توفر توجيهات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة (2021 - 2023) إرشادات لتدريب القوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام وتعزيز القدرات خلال الفترة 2021 - 2023. وهي تركز على عقيدة الاتحاد الأفريقي لعمليات دعم السلام (2021)، وتقرير التقييم لعام 2019 بشأن تنفيذ التوجيهات التدريبية للقوة الأفريقية الجاهزة لعام 2018 - 2020، وتوصيات ورشتي عمل تنفيذ التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة الحادية عشر والثانية عشر واحتياجات التدريب الحالية في القارة.
2. يسترشد أيضا بدليل التحقق من القدرات المتعهد بها للقوة الأفريقية الجاهزة (2019)، ودليل تخطيط التمرين للقوة الأفريقية الجاهزة (2019)، وإطار الامتثال والمساءلة الخاص بعمليات دعم السلام للاتحاد الأفريقي، وقرارات الاجتماعين العاديين الثاني عشر والثالث عشر والاجتماع الاستثنائي الثالث للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن.
3. خلال هذه الفترة، سيركز تدريب القوة الأفريقية الجاهزة على التعزيز المستمر لمعارف ومهارات وتوجهات العاملين الذين تم تخصيصهم للنشر أو تم نشرهم لتمكينهم من تطبيق خبراتهم في عمليات دعم السلام في الاتحاد الأفريقي. ويهدف أيضًا إلى ضمان حصول المؤسسات التي تقدم التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة أو عمليات دعم السلام على الدعم المطلوب لتنفيذ مهمتها.
4. في حين أن التدريب السابق للنشر للجيش والشرطة سيظل من مسؤولية الدول الأعضاء، فإن تدريب الموظفين المدنيين سيكون من مسؤولية مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية بدعم من مراكز التدريب المتميزة / مؤسسات التدريب. سيتم منح الخبراء المدنيين تدريبًا تأسيسيًا إلزاميًا بعد تسجيلهم في قائمة القدرات الاحتياطية الأفريقية وتقديم المزيد من التدريب المتخصص بما يتماشى مع مجالات خبرتهم. كما سيقدّم لهم تدريب توجيهي في البعثة عند اختيارهم للنشر.
5. تتمحور توجيهات التدريب على (2021 - 2023) ASF حول سبعة (7) أقسام رئيسية:

- i. التفويض الاستراتيجي
- ii. الأهداف الاستراتيجية
- iii. الركائز الاستراتيجية
- iv. نقاط تركيز التدريب
- v. مسؤولية التدريب
- vi. تعبئة الموارد
- vii. الرصد والتقييم

ب. التفويض الاستراتيجي

6. يستند تفويض إصدار التوجيهات التدريبية للقوة الأفريقية الجاهزة (2021-2023) إلى الإعلانات الرئيسية للاجتماع الاستثنائي الثاني للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (يناير 2016)، والاجتماع العادي التاسع للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (يونيو 2016)، والاجتماع العادي العاشر للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (يناير 2018)، والاجتماع العادي الثاني عشر للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (ديسمبر 2019)، والاجتماع العادي الثالث عشر للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (نوفمبر 2020) والاجتماع الاستثنائي الثالث للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (يناير 2021) على النحو التالي:
- 6.1.1. وجهت الفقرة 4 (أ) من الاجتماع العادي التاسع للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن بضرورة إدراج الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية على أساس التناوب كل ستة أشهر اعتبارًا من 1 يناير 2017. في هذا الصدد، سيتم ترتيب الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية في قائمة التناوب على حسب الترتيب الأبجدي الإنجليزي من 2021-2023 على النحو التالي:

- (أ) قدرة إقليم شمال أفريقيا (1 يناير 2021 - 30 يونيو 2021)
- (ب) الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي (1 يوليو 2021 - 31 ديسمبر 2021)
- (ج) القوة الجاهزة لشرق أفريقيا (01 يناير 2022 - 30 يونيو 2022)
- (د) الجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا (1 يوليو 2022 - 30 ديسمبر 2022)
- (هـ) الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا (1 يناير 2023 - 30 يونيو 2023)
- (و) قدرة إقليم شمال أفريقيا (01 يوليو 2023 - 31 ديسمبر 2023)

6.2 يجب تكرار عملية وضع القوائم بنفس الترتيب بعد نهاية كل دورة. على الرغم من هذا الترتيب، يمكن إجراء تعديلات على هذا الجدول على أساس المشاورات بين الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية وبعد ذلك ينبغي إخطار الاتحاد الأفريقي.

6.3 الفقرة 4 (ج) من الاجتماع العادي التاسع للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن: أعاد تقرير مراجعة ما بعد التنفيذ لتمرين التدريب الميداني السلام أفريقيا (2) التأكيد على قرار الاجتماع الاستثنائي الثاني للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن بأن القوة الأفريقية الجاهزة قد حققت القدرة التشغيلية الكاملة، بعد النجاح في إجراء تمرين التدريب الميداني السلام أفريقيا 2 (FTX AA-II).

6.4 وجهت الفقرة 4 (د) من الاجتماع العادي التاسع للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (STCDSS) بأن الأنشطة التي تهدف إلى تعزيز القوة الأفريقية الجاهزة (ASF) ينبغي اعتبارها الآن مرحلة ما بعد القدرة التشغيلية الكاملة للقوة الأفريقية الجاهزة.

6.5 حثت الفقرة 4 (1) من الاجتماع العادي التاسع للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن، الاتحاد الأفريقي والدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية على تعبئة الموارد من أجل التنفيذ الفعال لخطة العمل.

6.6 شددت الفقرة 4 (ب) من الاجتماع غير العادي الثاني للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (STCDSS) على ضرورة قيام مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية بالتحقق من القدرات التي تعهدت بها للقوة الأفريقية الجاهزة وإجراء تقييم لجميع خطط القوة الأفريقية الجاهزة وفقاً لتوجيهات اللجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (STCDSS) الثامنة. 15 مايو 2015.

6.7 وجهت الفقرة 4 (ك) من الاجتماع غير العادي الثاني للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن (STCDSS) مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية لإجراء تمارين قارية وإقليمية في شكل محاكاة وتمارين الخريطة (MAPEX) وتمارين مركز القيادة (CPX) مرتين على الأقل كل عام. يجب أن تغطي التمارين المجالات التالية: نظام القيادة والتحكم والاتصالات والمعلومات (C3IS)؛ ثانياً المسائل الطبية؛ ثالثاً. النقل الإستراتيجي؛ رابعاً. دعم البعثة؛ v. التخطيط المشترك.

6.8 حثت الفقرة 4 (م) من إعلان الاجتماع غير العادي الثاني للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي، على الاستفادة من خدمات مؤسسات التدريب التابعة لها بواسطة الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية دون أي تكلفة كجزء من جهود تعزيز قدرات القوة الأفريقية الجاهزة ASF. وفي هذا الصدد، حثت اللجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن، الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) على تعزيز تفاعلهم واستخدام رابطة مدربي دعم السلام الأفريقيين (APSTA) كوسيلة لدعم جهود الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي في إعداد القوة بما يتماشى مع توجيهات تدريب القوة الأفريقية الجاهزة ASF.

6.9 حثت الفقرة 4 (س) من الإعلانات الصادرة عن الاجتماع غير العادي الثاني للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن، الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي على توفير قدرة احتياطية (سيكون الأفراد المدربون والمحتجزون في بلد المنشأ متاحين لفترات قصيرة) لعناصر التخطيط لتخطيط البعثة وأغراض بدء التشغيل.

شجعت الفقرة 4 (ع) من إعلان الاجتماع غير العادي الثاني للجنة الفنية المتخصصة للدراسات الاستراتيجية والدراسات اللجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن، الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي على تدريب القدرات المتعهد بها ونشرها.

6.11 وجهت الفقرة 3 (ك) من إعلان الاجتماع العاشر للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن ، مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى استخدام قائمة القدرات الاحتياطية الأفريقية (ASC) كخيار أول لتجنيد ونشر الأفراد المدنيين في عمليات دعم السلام بهدف تحقيق نسبة استخدام 50-70٪.

6.12 شجعت الفقرة 3 (م) من إعلان الاجتماع العاشر للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن على تقديم الدعم لرابطة المدربين الأفارقة لدعم السلام (APSTA) من قبل الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي ، كما وجهت المفوضية إلى تحديد الإجراءات ذات الأولوية ، بما في ذلك تطوير وتقديم وثائق التدريب بجميع لغات العمل للاتحاد الأفريقي

6.13 طلبت الفقرة 3 (س) من التقرير العاشر للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن من جميع أصحاب المصلحة دعم تحقيق التفعيل الكامل للقوة الأفريقية الجاهزة (ASF) وتعزيز التعاون مع جميع التحالفات المخصصة وهي القوة المشتركة متعددة الجنسيات (MNJTF) والقوة المشتركة لمجموعة الساحل الخمسة (G5 Sahel) وفرقة عمل مبادرة التعاون الإقليمية للقضاء على جيش الرب (RCI-LRA) ضمن إطار القوة الأفريقية الجاهزة (ASF) .

6.14 وجهت الفقرة 8 من المؤتمر (AU/Draft/Dec.16 (XXX) جميع أصحاب المصلحة لدعم تحقيق التفعيل الكامل للقوة الأفريقية الجاهزة (ASF) وتعزيز التعاون مع جميع التحالفات المخصصة وهي القوة المشتركة متعددة الجنسيات (MNJTF) ومجموعة الساحل المشتركة (G5 Sahel) ومبادرة التعاون الإقليمية للقضاء على جيش الرب (RCI-LRA). في هذا السياق ، يحث المؤتمر مجلس السلم والأمن (PSC) على مواصلة تفويض ونشر القوة الأفريقية الجاهزة (ASF) لعمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي ، بما في ذلك استخدام التحالفات المخصصة ، بما يتماشى مع القانون التأسيسي للاتحاد الأفريقي.

6.15 أكدت الفقرة 2 (هـ) من الإعلانات الصادرة عن الدورة الثالثة عشرة للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن (STCDSS) على الاعتماد المؤقت لعقيدة الاتحاد الأفريقي بشأن عمليات دعم السلام من قبل الدورة الثانية عشرة للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن ، والمدخلات المتعلقة من الدول الأعضاء و الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية لتسهيل استكمالها واعتمادها لاحقاً من قبل الدورة الاستثنائية الثالثة للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن في يناير 2021 والجمعية الرابعة والثلاثون للاتحاد.

6.16 أشادت الفقرة 2 (و) من إعلانات الدورة الثالثة عشرة للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن بالجهود التي تبذلها مفوضية الاتحاد الأفريقي لضمان استمرار تعزيز إطار الامتثال والمساءلة لعمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي ، بما في ذلك تقييم التقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل الاتحاد الأفريقي ، وطلبت من مفوضية الاتحاد الأفريقي أن تقدم إلى مجلس السلم والأمن (PSC) نتائج التقييم بخطة عمل جديدة تحدد الأولويات الحالية التي من شأنها تعزيز وتوحيد إطار الامتثال والمساءلة لعمليات دعم السلام

6.17 أحاطت الفقرة 2 (ز) من الإعلانات الصادرة عن الدورة الثالثة عشرة للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن علماً بجهود مفوضية الاتحاد الأفريقي في تعزيز العناصر المدنية والشرطة والعسكرية للقوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام لضمان زيادة القدرات والامكانيات للنهج المتعددة الأبعاد والمتكاملة في التخطيط وصنع القرار وكذلك تنفيذ وإدارة عمليات دعم السلام. بالإضافة إلى ذلك ، وجهت مفوضية الاتحاد الأفريقي لاستكشاف الخيارات لمعالجة القضايا التي تتطلب اعتبارات محددة من أجل عمليات دعم السلام

6.18 وجهت الفقرة 2 (ن) من الإعلانات الصادرة عن الدورة الثالثة عشرة للجنة الفنية المتخصصة بالدفاع والسلامة والأمن (STCDSS) مفوضية الاتحاد الأفريقي لمواصلة جميع مناهج ومعايير التدريب مع عقيدة الاتحاد الأفريقي بشأن عمليات دعم السلام والأمن لتمكين تنمية القدرات المطلوبة لإجراء عمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي وإدارتها بفعالية.

ج. الأهداف الاستراتيجية

7. الأهداف الإستراتيجية المرشدة لتوجيهات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة (2021 - 2023) هي كما يلي:

- 7.1 توفير التوجيه الاستراتيجي لعمليات التدريب لتوليد وتطوير القدرات المتعددة الأبعاد المطلوبة والمتعهد بها والمدرجة في القائمة لاستخدامها في عمليات دعم السلام في الاتحاد الأفريقي.
- 7.2 تطوير مبادرات التدريب استجابة للواقع الحالي والناشئ في بيئة عمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي
- 7.3 تنفيذ مبادرات التدريب المنسقة باستخدام هيكل التدريب القاري
- 7.4 تسهيل توحيد التدريب والمواومة والتعاون والتشارك والنشر وتبادل المعلومات وكذلك توفير التحديثات والتقارير المنتظمة عبر مستويات التدريب المختلفة.
- 7.5 تحسين الربط بين حشد القدرات والتدريب والنشر في عمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي
- 7.6 تعبئة الموارد المالية والدعم الفني لتحسين قدرات وامكانيات القوة الأفريقية الجاهزة
- 7.7 رصد وتقييم مبادرات التدريب للتأكد من انها تلبي احتياجات القوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام

د. الركائز الاستراتيجية

8. من أجل تحقيق الأهداف الإستراتيجية المشار إليها في الفقرة ج (7), فان الركائز الإستراتيجية لتوجيهات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة (2021 - 2023) هي كالآتي:

المسؤوليات	الإطار الزمني	الركائز الإستراتيجية
الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية وجمعية المدربين الأفارقة لدعم السلام	2023-2021	<p>8.1 مواومة تدريب القوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام مع الاحتياجات الحالية والناشئة</p> <p>8.1.1 دراسة تأثير التغيرات الناشئة في مجال السلم والأمن في افريقيا ومنها الاوبئة ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف وجعل التدريب ذي الصلة أكثر وضوحًا</p> <p>8.1.2 دمج نتائج الابحاث الخاصة بالقوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام في تصميم وتقديم التدريب</p> <p>8.1.3 إدراج الدروس المستفادة من القوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام في حزم التدريب التخصصي للقوة الأفريقية الجاهزة</p>
مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية	2023-2021	<p>8.2 ربط كل من نظام القوائم والتدريب والنشر.</p> <p>8.2.1 تطبيق الاستراتيجيات والتوصيات المشار إليها في تقرير تقييم تخطيط القوي العاملة للقدرة الاحتياطية الأفريقية (2019)</p> <p>8.2.2 تحسين واستمرار آليات التعريف والاستفادة من قائمة القدرة الاحتياطية الأفريقية (ASC) كخيار أول في تعيين موظفين مدنيين لتدريب القوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام والتمارين والعمليات الميدانية</p> <p>8.2.3 تطوير وتطبيق دليل إرشادات لقوائم القوة الأفريقية الجاهزة بامكانياتها المتعددة والتي تشمل المكونات العسكرية والشرطية</p>

المسؤوليات	الإطار الزمني	الركائز الإستراتيجية
الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية وجمعية المدربين الأفارقة لدعم السلام	2023-2021	<p>8.3 الإدارة الفعالة للتدريب.</p> <p>8.3.1 تحسين التنسيق والتعاون وتبادل المعلومات بين عناصر التخطيط القارية والإقليمية و مراكز التدريب المتميزة / مؤسسات التدريب والدول الاعضاء في تصميم وتطوير وتنفيذ أنشطة التدريب الخاصة بالقوة الأفريقية الجاهزة و عمليات دعم السلام</p> <p>8.3.2 تطوير واستخدام المنصة المعرفية والمكتبة الإلكترونية لعمليات السلام الأفريقية ومنصات تكنولوجيا المعلومات الأخرى الخاصة بالتدريب والتعليم</p> <p>8.3.3 اعتماد نظام تدريب المدربين كركيزة أساسية لنشر التدريب للجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) ومراكز التدريب المتميزة / مؤسسات التدريب والدول الأعضاء</p>
الاتحاد الإفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs)	2023-2021	<p>8.4 تصميم وتطوير ونشر معايير ومناهج التدريب.</p> <p>8.4.1 مراجعة ومواءمة مناهج ومعايير التدريب مع عقيدة الاتحاد الإفريقي الجديدة لعميات دعم السلام</p> <p>8.4.2 تطوير معايير وإرشادات تصميم وتقديم التدريب عبر الإنترنت للقوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام</p> <p>8.4.3 تصميم وتطوير واختبار وإجازة حزم تدريب منسقة لكل من القوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام علي ان تتضمن تدريب ماقبل الانتشار متعدد الابعاد يعتمد علي تقييم الاحتياجات التدريبية</p> <p>8.4.4 تطوير آليات للتقليل من تأثير انتشار الامراض مثل كوفيد 19 و الايبولا علي تصميم وتقديم التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام</p> <p>8.4.5 انشاء بنية تحتية ومنصات للتعليم عن بعد وتحسين الموارد البشرية لدعم تصميم وتنفيذ التدريب عن بعد</p>
الاتحاد الإفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs)	2023-2021	<p>8.5 إجراء تمارين الخريطة و تمارين مركز القيادة و تمارين التدريب الميداني متعدد الأبعاد على المستويين القاري والإقليمي.</p> <p>8.5.1 إجراء تمارين قارية وإقليمية علي اساس عقيدة الاتحاد الأفريقي لعمليات دعم السلام مع التركيز على عمليات التفويض وإتخاذ القرار السياسي والأطر القانونية و نظم القيادة والتحكم والاتصالات والمعلومات والدعم الطبي و النقل الإستراتيجي ودعم البعثة والتخطيط المتكامل للمهمة</p>

المسؤوليات	الإطار الزمني	الركائز الإستراتيجية
الإتحاد الإفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs)	2023-2021	8.5.2 استخدام الدليل الإرشادي لتخطيط تمارين القوة الأفريقية الجاهزة (2019) لتخطيط وتنفيذ التمارين على المستويين القاري والإقليمي 8.5.3 تصميم آليات فعالة من حيث التكلفة للتخطيط وإجراء التمارين

هـ. نقاط تركيز التدريب

9. خلال الفترة التدريبية (2023-2021) للقوة الأفريقية الجاهزة (ASF)، يجب أن تركز الجهود والاستراتيجيات على تصميم وإجراء الدورات الأساسية لتنفيذ التفويضات وتدريب المدربين للقدرات المتعددة الأبعاد المتعهد بها في قوائم التوظيف (مدني، شرطي وعسكري) على النحو المبين أدناه

الدورات الأساسية لتنفيذ الولاية.	دورات تدريب المدربين.
i. تطوير واختبار معايير دورة الإتحاد الإفريقي و الامم المتحدة	
ii. مراجعة معايير الدورة التدريبية قبل النشر الخاصة بالمكون معين في دورة تأسيسية للتدريب ما قبل الانتشار متعددة الأبعاد	
iii. تدريب معايير دورة التدريبية للصحة العقلية والنفسية	i. تنفيذ دورات تدريب المدربين لمعايير تدريب وحدة الشرطة المشكلة في الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) لنشر منهج التدريب العام ما قبل النشر
iv. تطوير وتجريب ونشر معايير دورة الدعم الإنساني على أساس توجيهات الإتحاد الإفريقي (AU) بشأن دور القوة الأفريقية الجاهزة (ASF) في العمل الإنساني ودعم الكوارث الطبيعية	ii. عقد دورات تدريب المدربين على التدريب ما قبل النشر متعدد الأبعاد لكل الدورات التدريبية المتخصصة
v. تدريب ونشر تدريب الإتحاد الإفريقي على الامتثال والمساءلة لعمليات دعم السلام الإقليمي	
vi. تدريب ونشر الدورة التأسيسية المدنية المنقحة	
vii. مراجعة وتجريب ونشر الدورة التدريبية للتخطيط المتكامل للبعثة	
viii. تطوير وتجريب ونشر دورة تدريب الإدارة المتكاملة للبعثة	
ix. تدريب ونشر تدريب الدعم المتكامل للبعثة	
x. مراجعة ونشر تدريب حماية المدنيين	
xi. نشر التدريب على حماية الاطفال في عمليات دعم السلام	
xii. تطوير وتجريب ونشر التدريب العام ما قبل النشر للاتحاد الإفريقي لوحدات الشرطة المشكلة	
xiii. تطوير وتجريب ونشر التدريب العسكري العام ما قبل النشر للاتحاد الإفريقي	

و. مسؤولية التدريب

10. تقع مسؤولية إجراء التدريب للقوة الافريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام، بما يتماشى مع عقيدة الإتحاد الإفريقي لعمليات دعم السلام، على مستويات مختلفة ضمن هيكل التدريب القاري للاتحاد الإفريقي كما هو موضح أدناه:

مستوي مفوضية الاتحاد الأفريقي (الاستراتيجي)

- a. تطوير ونشر ومراجعة التوجيهات التدريبية والسياسيات والمعايير والمناهج والارشادات حسب المتطلبات التدريبية
- b. توفير الخدمات الاستشارية لكل من الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) والدول الأعضاء و مراكز التدريب المتميزة /مؤسسات التدريب فيما يتعلق بالاحتياجات التدريبية الحالية والناشئة للقوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام
- c. توفير الدعم الاستراتيجي لخلايا التدريب بكل من الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) والبعثات فيما يخص تدريب القوة الأفريقية الجاهزة و عمليات دعم السلام
- d. توفير التدريب علي المستوى الاستراتيجي
- e. تنسيق التدريب علي المستوى العملي (التشغلي)
- f. تسهيل تطوير وثائق التدريب بكل لغات العمل للاتحاد الأفريقي
- g. تعبئة الموارد المالية والفنية لتصميم وتنفيذ مبادرات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام
- h. رصد وتقييم تنفيذ توجيهات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة (2021 - 2023)

مستوي الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) (العملي) (التشغلي) ولكنه المستوى الاستراتيجي للبعثات المفوضة علي مستوى الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية)

- a. توفير الدعم لتقييم الاحتياجات التدريبية لكل من الاتحاد الأفريقي و الدول الأعضاء و مراكز التدريب المتميزة /مؤسسات التدريب
- b. تنفيذ التوجيهات التدريبية للقوة الأفريقية الجاهزة والسياسيات والارشادات والمناهج
- c. التنسيق مع مفوضية الاتحاد الأفريقي لتوفير الارشادات والدعم للدول الأعضاء فيما يخص تطوير القدرات وحشد لها لصالح عمليات دعم السلام
- d. تنسيق التخطيط والتنفيذ والتقييم لمبادرات التدريب والتمارين
- e. توفير الدعم الاستراتيجي لخلايا التدريب لبعثات دعم السلام المفوضة من الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs)

مستوي بعثة الاتحاد الأفريقي لعمليات دعم السلام

- a. تقييم احتياجات التدريب لبعثة معينة
- b. الاتصال مع الاتحاد الأفريقي من اجل التوجيه الاستراتيجي والدعم التدريبي للبعثة
- c. تنفيذ مبادرات التدريب بما يتماشى مع السياسات التدريبية والاطر والمناهج الخاصة بالاتحاد الأفريقي
- d. تطوير وتنفيذ التدريب الخاص بالبعثة لتحسين تطبيق التفويض
- e. تسهيل وتنسيق وتقييم التدريب داخل البعثة لتحسين تطبيق التفويض

مستوي الدول الأعضاء (التكتيكي)

- a. الاتصال مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) لتقييم الاحتياجات التدريبية
- b. الاتصال مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) لتجهيز قدرات متعددة الأبعاد لعمليات دعم السلام في القارة
- c. المساهمة في القدرات اللازمة لنشرها في عمليات دعم السلام
- d. توفير التدريب للأفراد العاملين في الجيش الوطني والشرطة والخدمات المدنية و اجراء التدريب المتعلق بعمليات دعم السلام بمؤسسات التدريب الوطنية (اكاديميات الجيش والشرطة والجامعات الخ)

مراكز التدريب المتميزة و مؤسسات التدريب (دعم تطوير القدرات)

- a. الاتصال مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) ومفوضية الاتحاد الأفريقي وعمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي لتقييم الاحتياجات التدريبية
- b. الاتصال مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs) لتأكيد المتطلبات التدريبية الخاصة لمكونات القوة الأفريقية الجاهزة
- c. الالتزام بسياسات وإرشادات الاتحاد الأفريقي خلال تنفيذ التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة او عمليات دعم السلام
- d. الاتصال بخلايا تدريب البعثات لتوفير الدعم التدريبي لبعثة بعينها
- e. ضمان تنفيذ تدريب القوة الأفريقية الجاهزة وعمليات دعم السلام على اساس حزم التدريب المطورة او المعتمدة من الاتحاد الأفريقي او الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية (RECs/RMs)
- f. تقييم وتوفير تقارير حول أهمية الرزم التدريبية

ز. تعبئة الموارد

11. سيتم تطوير خطة تعبئة الموارد لتعزيز الموارد المالية والدعم الفني المتاح لتطبيق التوجيهات التدريبية للقوة الأفريقية الجاهزة (2021 - 2023)

ح. الرصد والتقييم

12. سيتم تطوير أدوات المراقبة والتقييم للمراجعة والتقييم المستمرين لتنفيذ توجيهات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة (2021 - 2023). وستشمل هذه الأدوات إطار نتائج الرصد والتقييم ، وخطة الرصد والتقييم وخطة العمل ، وأدوات لجمع بيانات الرصد والتقييم ، وإرشادات وقوالب لإعداد التقارير والنشر واستخدام الأدلة.

ط. الخاتمة

13. يتم إصدار هذه التوجيهات بما يتماشى مع عقيدة الاتحاد الأفريقي لعميات دعم السلام (2021) كما أنها تسترشد بنتائج تقرير التقييم لعام 2019 بشأن تنفيذ توجيهات وتوصيات التدريب للقوة الأفريقية الجاهزة للفترة (2018-2020) من ورش عمل تنفيذ التدريب الحادية عشر والثانية عشر. وبالتالي، فإنه يوفر أولويات التدريب للفترة التدريبية (2021-2023) من أجل تعزيز قدرات وامكانيات القوة الأفريقية الجاهزة.

14. لذلك، نهيب بكل شركاء تدريب القوة الأفريقية الجاهزة، بما في ذلك مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية و مراكز التدريب المتميزة / مؤسسات التدريب، الالتزام بتوجيهات التدريب والتأكيد من تماشي كافة مبادراتهم لتدريب القوة الأفريقية الجاهزة مع تلك التوجيهات.

لمزيد من المعلومات ، اتصل بـ:

البريد الإلكتروني: psodinfomgt@africa-union.org

الهاتف: + 2511115511093

الفاكس: + 2511115511093

Designed by
African Peace Support Trainers Association
(APSTA)

