



*Travailler ensemble pour
améliorer la capacité pour
des opérations de soutien
de la paix en Afrique*

Association Africaine des Formateurs au Soutien de la Paix

RAPPORT
ANNUEL
2014



Association Africaine des Formateurs au Soutien de la Paix

*Travailler ensemble pour améliorer la capacité pour des opérations de soutien de la
paix en Afrique*

RAPPORT ANNUEL 2014

Éditeur: Secrétariat de l'APSTA
Droits d'auteur: © Association Africaine des Formateurs au Soutien de la Paix
2015
ISBN: 978-9966-1789-2-3
Adresse: Directeur exécutif
Secrétariat de l'Association Africaine des Formateurs au Soutien
de la Paix (APSTA)
Boîte postale 51692-00100
Nairobi, Kenya
Internet: www.apsta-africa.org
Courriel: apsta@apsta-africa.org
Tél.: +254 20 2050504
+254 20 2180211
+254 702 494817

Imprimé par: Noel Creative Media Limited
Nairobi, Kenya
Info@noelcreativemedia.com
Tel: +254 2729906/10

Avis de non responsabilité: Tous droits réservés. Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, stockée dans un système électronique d'extraction, ni transmise, sous quelque forme que ce soit, par aucun procédé électronique ou mécanique ou tout autre procédé, sans le consentement écrit préalable du titulaire du droit d'auteur. Les demandes de cette autorisation, contenant une déclaration sur l'objet et l'étendue de la reproduction, doivent être adressées à l'APSTA. Les rédacteurs ont fait preuve d'une grande prudence dans la vérification de l'exactitude, de la cohérence et du flux des contributions, et déclinent toute responsabilité pour les erreurs commises de bonne foi.

Table des matières

But général du rapport	1
Sujets couverts dans ce Rapport	1
Message du Patron	1
Message des présences	2
Message du Comité de gestion	3
Message du bureau du Directeur exécutif	5
Messages, résultats et scènes de la 12e Conférence et Assemblée générale annuelles	5
Rappel de quelques événements clés	10
Administration de l'Association	11
Tracer une nouvelle voie: Plan stratégique de l'APSTA 2014-2019	11
Vers la rationalisation des politiques et des procédures	11
Renforcer la présence du Secrétariat au Kenya	11
Bienvenue à nos deux nouveaux membres	12
Un appel à plus d'adhésion	12
Améliorer nos TIC et la gestion des connaissances	12
Description du programme travail en 2014	12
Harmonisation de la formation policière préalable au déploiement	12
Harmonisation et standardisation intégrées de la formation en planification des missions	13
Ordre du jour de publication	14
Proposer un plan de travail pour 2015	15
Travail et financement proposés pour 2015	15
Conférence et AGA 2015M	15
Collaboration et réseautage	16
Manuels de formation des enseignants de l'UA	16
Collaborer avec le Conseil de paix et de sécurité de l'UA	16
Collaborer avec les Nations Unies	16
Collaborer avec le CICR	16
Collaborer avec la SCI	17
Collaborer avec l'OIF	17
Participation des partenaires aux événements de l'APSTA	17
Divers Engagements de l'APSTA	17
Participation à la 20e Conférence de l'IAPTC	18
Financement et administration de l'APSTA	19
Aperçu	19
Situation financière 2014	19
Nomination des nouveaux commissaires aux comptes: Ernst & Young	19
Présentation du rapport d'Audit de 2014	20
Le financement/Budget de 2015	20
Effectuons nos contributions de financement	20
Le Secrétariat: Faire plus avec peu de moyens	20
Surmonter les risques et défis	21
Cap sur vers l'avenir	21
Remerciements	22
A propos de l'Association	22

Tableau des Titulaires de Charge A L'apsta Présidents, Secrétaires et Secrétaires/Directeurs Exécutifs

Srl	Président intérimaire * / Président	Coordonnateurs	Région	Période	Secrétariat/ Secrétaire de direction
	Gen Julius W. Karangi* Comdt, Kenya Defence Staff College/PMTC	-	Afrique de l'Est	2001-2002	ACCORD Kwezi Mngqibisa
	Gen Julius W. Karangi Comdt, Kenya Defence Staff College/PMTC	-	Afrique de l'Est	2002-2003	ACCORD Mme Nicky Hitchcock
	Gen Julius W. Karangi Comdt, Kenya Defence Staff College/PMTC	-	Afrique de l'Est	2003-2004	ACCORD Lt Col Sam Siyaya (Retraité)
	Gén de brigade Charles Mankatah Comdt, KAIPTC	-	Afrique de l'Ouest	2004-2005	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)
	Général de division John K. Attipoe Comdt, KAIPTC	-	Afrique de l'Ouest	2005-2006	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)
	R/Adm AAM Isa Comdt, NDNC	Gén. de brigade Alfred Ilogho Gén. de brigade Lawrence Ngubane	Afrique de l'Ouest	2006-2008	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)
	M. Vasu Gounden Fondateur/Directeur exécutif, ACCORD	Mme Yvonne Kasumba	Afrique australe	2008-2009	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)/ Dr. Tadesse Debaye
	Gén. de brigade Robert Kibochi Comdt, IPSTC	-	Afrique de l'Est	2009-2010	ISS Gén. de brigade Marcel Chirwa (Retraité)
	Amb. Soad Shalaby Directeur, CCCPA	-	Afrique du Nord	2010-2011	Indépendant Gén. de brigade Marcel Chirwa (Retraité)
	Gen S Sidibe Directeur, EMPABB	Prof Modibo Goita	Afrique de l'Ouest	2011-2012	Indépendant Gén. de brigade Marcel Chirwa (Retraité)
	Gén. de brigade Christopher Chellah Comdt, SADC RPTC	-	Afrique australe	2012-2013	Indépendant Gén. de brigade Chirwa (Retraité)/ Col Festus B. Aboagye (Retraité)
	R/Adm Ndidi Patrick Agholor Comdt, NDCN	Dr. Istifanus Zabadi Mme Julie Sanda Mme Aishatu Yanet	Afrique de l'Ouest	2013-2014	Indépendant Col Festus B. Aboagye (Retraité)
	Ato Kidane Kiros, Phd Directeur, IPSS	Mme Michelle Ntab Ndiaye	Afrique de l'Est	2014-2015	Indépendant Col Festus B. Aboagye (Retraité)

Rotation de la Présidence a L'APSTA 2014-2019

Srl	Exercice	Région / Institution membre
	2014-2015	Afrique de l'Est (IPSS)
	2015-2016	Afrique du Nord (CCCPA)
	2016-2017	Afrique Centrale (EIFORCES)
	2017-2018	Afrique australe (région à confirmer)
	2018-2019	Afrique de l'Ouest (région à confirmer)

But Général du Rapport

Pour la seconde année consécutive, le Rapport annuel vise à informer les institutions membres de l'Association Africaine des Formateurs au Soutien de la Paix (APSTA), les partenaires et les parties prenantes sur les évolutions et les enjeux autour du travail du Secrétariat et de l'Association au cours de l'année 2014.

L'objectif est de promouvoir une meilleure compréhension de l'évolution et des enjeux, et permettre ainsi à l'Association, en collaboration avec ses principaux partenaires, de réaliser sa vision, sa mission et ses objectifs en ce qui concerne la paix et la sécurité en Afrique.

Sujets couverts dans ce Rapport

Le Rapport annuel 2014 couvre divers aspects de l'engagement de l'Association, découlant en grande partie de nouveaux créneaux de possibilités

pour l'APSTA de continuer à contribuer aux efforts de l'UA et des CER/MR. Ils continuent de se fonder sur le fait que l'APSTA reste la première organisation panafricaine qui réunit les principales institutions dont l'activité est de renforcer les capacités pour des OSP efficaces grâce à la formation, la recherche et l'appui à la mise en œuvre des politiques.

Le rapport décrit les enjeux et les développements pertinents tels que:

- Messages des structures de gouvernance
- La gouvernance institutionnelle, à savoir les résultats des réunions du comité de gestion (MANCO) et la Conférence et l'Assemblée générale annuelles (AGA)
- Présentation de l'Association
- Activités et plan de travail du programme
- Collaboration et réseautage
- Finances et administration
- Risques et défis

Message du Patron

L'Ambassadrice Soad Shalaby a accepté la proposition de servir au poste de 2^e président d'honneur de l'APSTA en 2013. Elle a succédé à SE Le Lieutenant général Abdulsalami Abubakar, ancien président de la République fédérale du Nigeria.

SE Shalaby a commencé son allocution en exprimant sa joie d'être invitée à la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles pour rencontrer d'anciens amis et se faire de nouveaux amis de l'APSTA, engager des activités conjointes de réseautage et de conception et s'accorder sur les plans futurs pour 2015 et au-delà.

Elle a remercié le gouvernement éthiopien, la Commission de l'UA, le Collège national de défense du Nigeria (NDCN) et l'Institut d'études pour la paix et la sécurité (IPSS), pour l'accueil, la facilitation et l'organisation de la 12^e Conférence et l'Assemblée générale annuelles de l'APSTA.



Ambassadrice S Shalaby

Le Patron de l'APSTA a partagé quelques perspectives sur l'Agenda 2063 de l'UA qui a été lancé lors de la célébration du Jubilé d'or de l'UA. Il s'articule autour des sept aspirations de l'Afrique au sein d'une stratégie globale visant à optimiser l'utilisation des ressources africaines au bénéfice de tous les Africains.

L'ambassadrice Shalaby a insisté sur la quatrième aspiration visant à parvenir à une Afrique pacifiée et sécurisée, et le slogan: «*Nos rêves devraient continuer à aspirer...d'ici*

2020 toutes les armes se tairont» ainsi que l'espoir que d'ici 2063 «*l'Afrique aura la capacité d'assurer la paix et de protéger ses citoyens et les intérêts panafricains à travers une politique commune de défense et de sécurité*».

Elle a posé la question rhétorique «*alors comment pouvons-nous en tant que membres de l'APSTA contribuer à cette aspiration?* »

En guise de réponse, le Patron a établi un parallèle entre le mandat de l'APSTA et le thème de la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles de l'APSTA. Elle a reconnu l'approche philosophique de l'APSTA de parvenir à des résultats concrets qui permettent d'atteindre les objectifs de l'Architecture africaine de paix et de sécurité (AAPS) et la Force africaine en attente (FAA).

Elle a souligné les réalisations de l'Association qui est en mesure d'entreprendre plusieurs programmes et initiatives, notamment l'expansion des adhésions aux niveaux géographique et multidimensionnel, le recentrage sur la recherche, l'amélioration de la gestion des connaissances au sein de l'Association, l'amélioration de la mise en réseau entre les institutions membres et les parties prenantes, et la mise à jour du site Web de l'APSTA comme une plate-forme pour le partage de l'information et la visibilité de l'Association.

Le Patron a exprimé son *«admiration et sa satisfaction pour le volume de travail exceptionnel, le dévouement et les efforts déployés par le Directeur exécutif et l'équipe de l'APSTA...ils ont réalisé des progrès incroyables et ils doivent être applaudis à cet effet»*.

Cela étant, l'Ambassadrice Shalaby a appelé l'Association à faire plus pour réaliser son mandat, en entreprenant plusieurs activités, et en s'engageant dans des stakeholderships et des partenariats durables.

Elle a également appelé le Secrétariat à prendre des initiatives pour améliorer la visibilité de l'Association panafricaine, augmenter le nombre de ses membres et établir des liens entre les principaux intervenants, les partenaires et les donateurs afin de soutenir la mise en œuvre de ses plans et programmes.

Elle a conclu son propos par les mots suivants: *«Je compte sur tous nos amis qui prennent part à notre conférence de ce jour: l'ONU, le CICR, la Francophonie (OIF), Save the Children International (SCI), l'Institut de formation aux opérations de paix (POTI), le GIZ et les groupes partenaires de l'UA pour continuer à travailler ensemble pour s'assurer que l'Afrique devienne un continent sûr et prospère et que les générations de demain puissent profiter d'une vie meilleure et paisible. Mon souhait est que les activités de l'APSTA fassent partie intégrante des aspirations de l'APSA»*.

L'Association est reconnaissante pour son encouragement et soutien dans la croissance de l'APSTA.

Message des présences



R/Adm NP Agholor



Ato Kidane Kiros, PhD

Chers membres, partenaires et amis de l'APSTA,

Conformément aux traditions et pratiques de l'Association, la présidence tournante de l'APSTA a changé une fois de plus au cours de la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles qui s'est tenue à Addis-Abeba, en Éthiopie, du 8 au 10 décembre 2014.

Le Dr Ato Kidane Kiros, directeur de l'IPSS à Addis-Abeba, en Éthiopie, a pris les rênes de la présidence. Il a succédé au contre-amiral Patrick Ndidi Agholor DSS CFP fdc (+) MSc ACIS, commandant du National Defence College, Nigeria (NDCN), qui a servi comme président de 2013 à 2014, après avoir été si acclamé lors de la 11^e AGA à Addis, Éthiopie, le 27 septembre 2013.

La présidence de l'IPSS régularise ainsi le système de rotation régional, car la région n'a pas réussi à combler le poste après la présidence de la SADC RPTC de 2012 à 2013.

À la fin de son mandat fructueux comme président de l'APSTA, le commandant de la NDCN, le contre-amiral NP Agholor, est mieux informé pour partager ses points de vue sur «l'État de l'Association».

Il a commencé par féliciter l'IPSS pour avoir accepté d'accueillir l'événement après un très court préavis, et pour remercier le gouvernement de la République fédérale démocratique d'Éthiopie d'accueillir l'Association à Addis-Abeba.

Il a rappelé la 5^e AGA (Accra, Août 2006) où la Commission de l'UA s'est engagée à soutenir la mise en place des structures clés, les cadres institutionnels et le soutien à la formation pour la FAA en partenariat avec l'APSTA, aboutissant à la signature d'un

protocole d'accord à la NDCN (Abuja, au Nigeria, le 4 Octobre 2008).

Il a également rappelé la création de l'APSTA (2002) en tant que branche africaine de l'IAPTC, et a noté que l'Association est toujours propulsée par sa vision d'être une Association panafricaine indépendante ayant pour but de promouvoir et d'harmoniser la formation aux opérations de soutien de la paix pour une Afrique et un monde paisibles et stables.

Il a donc considéré que la 12^e Conférence et l'AGA portait cette vision au niveau suivant, telle que reflétée dans le thème: «*Vers une architecture africaine de formation pour une protection, une paix et une sécurité effectives*», qui appelle à un examen franc et objectif des enjeux et des développements autour du travail de l'association.

L'APSTA a franchi des étapes importantes au cours de la présidence de la NDCN en faisant avancer l'Association, notamment à travers la prise de décisions importantes au cours des deux réunions du Comité de gestion (MANCO) (Février et Juin 2014) et la prise de mesures dans l'intérêt de l'Association telles que la facilitation de l'approbation d'un Manuel de politiques et de procédure révisé de l'APSTA afin de renforcer les garanties institutionnelles; l'admission de nouveaux membres, en particulier venant de la région de la CEEAC; le maintien des cotisations annuelles d'adhésion et la facilitation du TNA de la FAA ainsi que l'harmonisation de la formation des civils/policiers; la révision accélérée de la Constitution de l'APSTA et l'élaboration d'un nouveau projet de plan stratégique 2014-2019.

Le Président sortant a exprimé son plaisir de: «... léguer une association plus forte, plus dynamique, financièrement stable et active, sous la direction très

compétente du Directeur exécutif», qu'il a félicité pour avoir fait preuve de responsabilité et de gérance dédiée, en particulier dans la relance des rapports annuels de l'Association, entre autres.

Avec ces mots, le manteau de la présidence est passé du Contre-amiral Agholor à Ato Kidane, PhD. Dans son discours d'acceptation, Ato Kidane a fait la déclaration suivante:

«Chers participants à l'AGA de l'APSTA,

C'est en effet un grand honneur pour l'Institut d'études pour la paix et la sécurité (IPSS) de l'Université d'Addis-Abeba (AAU) d'être élu à la présidence de l'APSTA pour l'année 2015. C'est un grand honneur pour nous de prendre la présidence de l'APSTA. Au nom de l'IPSS, je tiens à vous remercier pour la confiance que vous nous témoignez. Nous sommes donc heureux d'accepter la présidence de l'APSTA pour l'année 2015. Nous croyons en l'APSTA et tenons à nous engager à soutenir et à renforcer l'APSTA dans le lancement de ses programmes au cours de la présidence de l'IPSS. Nous sommes convaincus que l'IPSS et d'autres institutions membres qui prendront la présidence à l'avenir contribueront à s'appuyer sur les réalisations de l'Association.

Enfin, je tiens à vous remercier encore une fois pour la confiance que vous nous témoignez et nous sommes impatientes de travailler en étroite collaboration avec toutes les structures de l'APSTA, notamment le comité de gestion de l'AGA, les institutions membres et le Secrétariat, dans le meilleur intérêt de l'APSTA.

Je vous remercie».

L'Association espère qu'Ato Kidane et l'IPSS s'engageront à soutenir le travail de l'Association et à soutenir les efforts de repositionnement de l'Association pour réaliser sa vision, sa mission et ses objectifs tels qu'énoncés dans le nouveau Plan stratégique 2014-2019.

Message du Comité de gestion

Pour ceux de nos lecteurs qui ne connaissent pas la configuration de l'Association, les structures de gouvernance de l'APSTA comprennent le Comité de gestion (MANCO) qui exerce une surveillance de routine sur le travail du Secrétariat, et de l'Assemblée générale annuelle de ses membres. L'ancien mécanisme a été institué en 2010/2011, conformément à la mise en place du Secrétariat indépendant, pour garantir une prise de décisions et une supervision effectives du travail du Secrétariat et l'Association efficace.

Deux facteurs ont permis à l'AGA d'étendre la composition du Comité de gestion de cinq à sept membres, à savoir: la nouvelle adhésion de l'École Internationale des Forces de Sécurité (EIFORCES) du Cameroun de la région de la CEEAC, et les exigences de la loi Kényane pour une composition de membres en chiffre impair.

Dans le cadre des résultats de ses prérogatives, la 12^e AGA a pris ces facteurs en considération et a approuvé

la composition du Comité de gestion comme suit pour la période 2014-2015:

- Institut d'études pour la paix et la sécurité (IPSS), Éthiopie - Président de 2014 à 2015 (Afrique de l'Est)
- Collège national de défense du Nigeria (NDCN) - Membre, président sortant (CEDEAO)
- L'École de Maintien de la Paix Alioune Blondin BEYE (EMPABB), Mali - Membre permanent pour des raisons linguistiques
- Centre de formation du Caire pour le règlement des conflits et le maintien de la paix en Afrique (CCCPA), Égypte - (NARC), membre permanent pour des motifs géographiques
- Centre d'entraînement aux opérations de soutien de la paix du Malawi (M-PSOTC) - Membre (SADC)
- *Lécole Internationale des Forces de Sécurité (EIFORCES)*, Cameroun (ECCAS)
- ICIFSP, Kenya - (EAC), membre permanent conformément à la loi kényane nécessitant une institution nationale en tant que membre du conseil d'administration.

Pendant la période 2013-2014, le Comité de gestion a organisé avec succès deux réunions pour prendre des décisions et des actions clés qui ont contribué à promouvoir le bien-être et la croissance de l'Association. Le Président et le Comité ont continué à s'engager conjointement à prendre des décisions difficiles dans l'intérêt de l'Association.

La première des deux réunions, toutes les deux organisées par le NDCN à Abuja au Nigeria, a été la 6^e réunion du comité de gestion tenue du 27 au 28 février 2014. Quatre des cinq membres et le Directeur exécutif ont assisté à la réunion, avec neuf membres du personnel de la NDCN présents.

La seconde, la 7^e réunion du Comité de gestion, a eu lieu du 12 au 13 juin 2014, à laquelle ont assisté quatre de ses cinq membres, le directeur exécutif et un total de 10 membres du personnel de la NDCN en présence.

Lors des deux réunions, des excuses ont été reçues de Brig Gen Christopher Chellah, le commandant de la SADC RPTC.

Exprimant sa satisfaction pour les efforts du Secrétariat dans l'exécution du mandat et plan de travail de l'Association, le Comité de gestion prend note des améliorations considérables dans l'engagement et la mise en réseau avec l'UA, les Communautés économiques régionales / Mécanismes (CER/MR), les partenaires et les intervenants.

Le Comité a entrepris son rôle de fournir des conseils sur la finalisation du nouveau plan stratégique révisé 2014-2019, la Constitution révisée APSTA, le projet révisé de l'UA-APSTA protocole d'accord et les Directives révisées pour les membres potentiels, ainsi que la création du Manuel de Politiques et de procédures révisé de l'APSTA (2014) et l'harmonisation de la formation de l'ASF, entre autres.

De plus amples informations sur les travaux du Comité de gestion sont disponibles dans les sections pertinentes du Rapport annuel.



7^e Réunion et lancement du Rapport annuel

Message du bureau du Directeur exécutif

L'année 2014 a marqué la deuxième année en poste du nouveau Directeur Exécutif (DE) depuis la mi-2013.

Le Secrétariat a sérieusement pris en considération la nécessité de continuer à examiner les processus afin de renforcer et de promouvoir la bonne santé de l'Association, y compris l'établissement d'un nouveau plan stratégique, la définition de plans de travail réalistes et leur mise en œuvre effective.

En 2014, le Secrétariat a continué de travailler en étroite collaboration avec les présidents respectifs, le Comité de gestion et l'ensemble des membres, pour réactiver l'Association, galvaniser et maintenir la confiance des partenaires et des parties prenantes dans le potentiel de l'Association en tant que partenaire clé de mise en œuvre pour l'UA et d'autres parties prenantes et ses membres.

Comme indiqué dans le rapport de 2013, il y a des preuves empiriques permanentes de l'amélioration constante de la confiance que l'UA, les CER / MR, les partenaires et les autres parties prenantes placent



Col FB Aboagye (retraité)

en l'APSTA. Le financement soutenu et accru par l'UA / UE, par exemple, est la preuve palpable de cette confiance.

Dans une grande mesure, l'Association a réussi à entreprendre des programmes et des initiatives de fond, notamment l'expansion des membres sur un plan géographique et multidimensionnel avec l'adhésion des EIFORCES de la région de la CEEAC, le recentrage modeste sur les publications, la gestion des connaissances au sein de l'Association, l'amélioration de la mise en réseau entre les institutions membres et avec les anciens et nouveaux acteurs, et l'amélioration de la visibilité de l'Association.

En dépit de ces indicateurs modestes et positifs, l'Association pourrait faire davantage pour garantir des stakeholders et des partenariats permanents et durables. L'Association se donne la responsabilité de racheter l'immense potentiel qu'elle possède en tant que première organisation panafricaine, de contribuer à la réalisation des objectifs et programmes de l'APSA.

Il faudra plus d'efforts pour mettre un terme à un certain nombre de processus et des agendas en attente..

Messages, résultats et scènes de la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles

La cérémonie d'ouverture a été rehaussée par la présence de SE Prof Andreas Eshete, ministre et conseiller spécial du PM de la république fédérale démocratique d'Éthiopie, en qualité d'invité d'honneur; par SE l'ambassadeur Stanislas Nakaha, ancien représentant spécial du Président de la Commission de l'Union africaine et Chef du bureau de liaison de l'UA en Afrique du sud en tant que représentant du Président de l'UA; et par la présence de SE Dr. Mohamed Ibn Chambas, Représentant spécial du Secrétaire général des Nations Unies pour l'Afrique occidentale (BNUAO), conférencier invité, ainsi que par l'Ambassadrice Soad Shalaby, le Patron de l'APSTA et par le Gén de division Sanusi



L'ambassadeur (dr) Ibn Chambas
- Conférencier d'honneur

Tofik, qui a remplacé le Président de l'APSTA.

Les 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles ont eu lieu à Addis-Abeba en Éthiopie, du 8 au 10 décembre 2014 et non à Abuja au Nigéria, en septembre 2014, en raison des défis administratifs qui ont empêché le NDCN d'organiser l'événement selon la pratique établie. Le thème de la conférence était: *Vers une architecture de formation africaine pour une protection, une paix et une sécurité efficaces*

L'Association se réjouit que la Commission de l'UA ait accédé à sa demande pour que l'événement



Photo de groupe: 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles

se tienne au sein du nouvel immeuble siège de la Commission, baptisée China Town.

Conformément à sa nouvelle tradition, qui remonte à la 10^e AGA (Harare au Zimbabwe, du 5 au 6 septembre 2012), la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles proposait un congrès de deux jours (8-9 décembre) et une réunion à huis clos des membres de l'APSTA (10 décembre). Ce format réaligne l'événement sur celle de l'IAPTC, dont l'APSTA est la section africaine.

Tous les conférenciers invités ont souligné l'importance de l'établissement de réseaux entre les institutions participantes et les organisations. Ils ont exprimé l'engagement de leurs institutions dans la promotion d'une paix durable en Afrique. Après les discours introductifs, le Gén de division Sanusi N. Muazu, agissant au nom du Président de l'APSTA, a souhaité la bienvenue à tous les participants et a déclaré à la Conférence et Assemblée générale annuelles ouvertes.

Quelques 70 délégués, quatre plus qu'en 2013, ont pris part à la Conférence, issus de la Commission de l'UA, Folke Bernadotte Academy (FBA), GIZ, CICR, OIF, SCI, le Département des opérations de maintien de la paix des Nations Unies, UNOAU, ainsi que le Nigeria National Police Force et les institutions membres de l'APSTA. En tout 28 partenaires, soit six de plus, ont participé à la 12^e Conférence et

Assemblée générale annuelles. L'AGA à huis clos des membres a vu la participation de 42 délégués, contre 40 en 2013, issus de 14 (78 %) sur les 18 institutions membres actives. Ceci inclus les EIFORCES et l'Académie de paix rwandaise (APR) et un non-membre de la Force de la Police nigériane.

Une fois de plus, la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles qui a connu une grande réussite et les réunions du Comité de gestion, ont traduit l'efficacité des structures de gouvernance, en renforçant le nouveau sentiment d'urgence, l'orientation et le but de l'Association, y compris les partenariats et en définissant une architecture africaine de formation. Ils ont reconnu les efforts extraordinaires et le sentiment d'accomplissement du Directeur exécutif et du personnel du Secrétariat dans la promotion du travail de l'Association.

Voici certains des messages clés de l'événement:

Commission de l'UA:

...cette double réalité, c'est-à-dire la nécessité de s'attaquer aux causes profondes des conflits et en temps même renforcer les capacités pour réagir face aux conflits, appelle à la poursuite des efforts déployés par l'UA pour renforcer les capacités et préparer des interventions conformément aux dispositions de son Acte constitutif, à savoir les Articles 4 (h) et 4(j).

...(CAU) tient à poursuivre la collaboration avec l'APSTA, bien qu'il y ait des défis à relever

Conférencier principal:

...la MINUAD continue d'œuvrer pour la protection physique des civils, en fournissant des escortes armées aux opérations humanitaires, identifie les zones à risque, intervient dans les questions liées à la violence sexuelle et sexiste et travaille pour assurer un environnement protecteur pour les civils, mais fait face à de nombreux défis dans un environnement complexe de factions en guerre avec des priorités divergentes et contradictoires.

Opinions des parties prenantes:

...l'UA souhaite poursuivre la collaboration avec l'APSTA.

...le BNUUA et l'APSTA devraient favoriser une collaboration plus étroite dans le soutien à l'UA.

...les conférences pourraient inclure des discussions de formation plus concrètes (IAPTC).

...la réunion de cette abondance d'organisations devrait être utilisée plus efficacement pour l'échange d'informations et le réseautage (IAPTC).

...l'APSTA représente le Forum des défis de l'organisation idéale pour mettre en œuvre des améliorations à la formation en OSP.

Architecture africaine de formation:

...la raison d'être est d'aborder les défis identifiés dans la formation... il devrait aider les États membres ainsi que les établissements de formation pour concevoir et mettre en œuvre de la formation.

...dans le monde, une architecture de formation devrait inclure les meilleures installations, les

partenariats de soutien, les protocoles d'entente entre des Nations Unies (DPKO/DFS/UA (PSOD) et les centres de formation...les formateurs certifiés des États membres devraient participer aux conférences de génération de force.

Formation pour protéger – concepts et défis:

...le R2P entraîne la «formation pour protéger». Le PoC est donc une composante essentielle des mandats des OSP.

...Au lieu de la simple diffusion des connaissances, le droit international humanitaire devrait être fermement intégré dans formation.

...la formation au déploiement préalable devrait être normalisée, mais couvrir des contextes et scénarios de conflits différents.

Questions spéciales de formation – des partenariats pour l'éducation et l'apprentissage:

...pour protéger efficacement les enfants, les casques bleus devraient posséder les compétences et les aptitudes requises grâce à une formation intégrée dispensée de façon professionnelle.

...la méthode «En Avant» vise à renforcer l'usage de la langue française dans les missions de paix.

...«L'apprentissage mixte» est la salle de classe fusionnée avec l'enseignement en ligne pour améliorer la capacité des centres de formation nationaux de maintien de la paix.

...la formation sur les questions de genre est une base solide pour faire progresser l'objectif de l'égalité des sexes dans les opérations de paix et de sécurité en Afrique, en fin de compte visant à promouvoir l'égalité des sexes dans les missions de paix des Nations Unies et l'AU.



Session sur la cérémonie d'ouverture



Session sur la formation pour protéger



Session sur l'architecture de formation



Session sur les opinions des intervenants



Session sur les questions de formation spéciale

Rappel de quelques événements clés

Les engagements antérieurs de l'APSTA comprenaient, mais n'étaient pas limités à ce qui suit:

- **Document-cadre de l'APSTA adopté par la 5^e AGA de l'APSTA (Accra, 28 août 2006).** L'article décrivait un atelier d'appui et de coordination de la FAA, afin que les membres de l'APSTA se familiarisent avec le travail précédent en rapport avec la formation de la FAA et élaborer un plan de travail en appui aux besoins en formation de la FAA pour une période de douze (12) à vingt-quatre (24) mois.
- **La Coordination de l'appui à la formation de la FAA entre l'UA (PSOD) et l'APSTA (Addis-Abeba, avril 2007).** Le double objectif était de permettre aux institutions membres de se familiariser avec le travail lié à la formation de la FAA. Ceci incluait le rapport de l'atelier d'évaluation et de formation de la FAA et l'analyse des besoins en formation qui avait été entreprise en Afrique de l'Ouest. Il incluait également l'élaboration d'un plan de travail en appui aux besoins en formation de la FAA pour les prochaines 12 à 24 mois. Le document présentant les résultats a souligné la nécessité et l'importance de l'harmonisation de la formation dispensée par les institutions membres afin de satisfaire aux exigences minimales de l'Union africaine, fondées sur un besoin tout aussi important d'améliorer la collaboration entre les institutions membres de l'APSTA, partager et échanger des informations et des idées pertinentes et réduire au minimum une duplication des efforts de renforcement des capacités.
- **Le protocole d'entente AU-APSTA d'octobre 2008.** Le cadre juridique contraignant prévoit une collaboration à grande échelle entre la CUA (PSD) et l'APSTA, en ce qui concerne le soutien et la coordination de la formation de la FAA et cherche à créer des canaux clairs pour permettre au PSOD de l'UA de mobiliser des ressources, notamment le financement, en appui à l'implication et à la participation de l'APSTA à la formation au renforcement des capacités de la FAA.
- **La feuille de route III de la FAA (2011).** La feuille de route affirme la nécessité claire d'inclure «...l'Association Africaine des Formateurs au Soutien de la Paix (APSTA)» dans les conférences de formation annuelles, «...afin de permettre au PSOD de l'UA et aux CER/RM de définir clairement le contour des besoins de formation de la FAA. Elle énonce aussi rôle de l'APSTA dans l'harmonisation de la formation à travers le continent et pour toutes les composantes. En d'autres termes, les dispositions de la feuille de route, entre autres, visent à continuer d'utiliser APSTA comme un moyen pour faire avancer

la coordination de la formation au maintien de la paix en Afrique, partager les meilleures pratiques et servir de forum permettant de standardiser la doctrine, diffuser les leçons apprises et la promotion pratique des concepts tels que de la multidimensionnalité, une perspective sexospécifique et la responsabilité de protéger.

- **Harmonisation de la formation de la FAA (POC) en Afrique et le rôle de l'APSTA (Dar-es-Salaam, avril 2011).** L'atelier était une collaboration entre le Centre autrichien d'études sur la paix et la résolution des conflits (ASPR), la Scuola Superiore Sant'Anna (SSSA) et l'APSTA et était soutenu par la Coopération autrichienne pour le développement (ADA) et le Ministère italien des affaires étrangères. Il a été organisé par l'IPCS (Tanzanie) et a vu la participation de 21 participants issus des institutions collaboratrices. Son objectif principal était de parvenir à un consensus au sein de l'APSTA sur l'harmonisation des programmes de formation du POC. Il a présenté une occasion pour les membres de l'APSTA de délibérer et de parvenir à un consensus sur des approches coordonnées et définir les critères et les normes pour les programmes et la méthodologie pour dispenser les cours de formation. L'atelier a également été l'occasion de faire le bilan sur ce qui a déjà été réalisé dans ce domaine, en tenant compte du Plan stratégique de l'APSTA (2010-2013), dans la formulation d'une position commune et la préparation d'un plan de travail concret pour mettre en œuvre des actions conduisant à la réalisation des objectifs stratégiques de l'APSTA.

En 2008, par exemple, l'APSTA a animé l'Atelier sur la dimension policière de la FAA (Alger, Algérie, 18-20 octobre 2008), impliquant 46 participants internationaux, y compris le personnel du PSOD de l'UA. L'atelier a permis d'établir les directives-cadres politiques de la dimension policière de la FAA de l'UA. Cela a servi de base au travail futur de la mise en œuvre de la composante Police de la FAA.

De même, en 2009, l'APSTA a animé l'atelier ASF AU Police (AUPOL) qui a abouti à l'élaboration des orientations-cadres politiques des Unités de police constituées (FPU) pour élaborer le Concept générique des UPC de l'ASF AUPOL. Par la suite, elle a permis la révision des sections pertinentes du chapitre Doctrine de la FAA (chapitre 8) pour refléter le contenu et les perspectives de AU Police.

Fin 2012, la CUA (PSD), en collaboration avec les CER/MR, a invité l'APSTA en tant que son partenaire de mise en œuvre pour mener une évaluation des besoins technologiques (TNA) de la FAA, telle

qu'énoncée dans la feuille de route III de la FAA.¹ L'objectif global d'une évaluation des besoins technologiques (TNA) était d'identifier les besoins de formation multidimensionnels (militaires, policiers et civils) du personnel de la FAA sur la base de la doctrine et des politiques existantes et d'élaborer des directives pour l'organisation des cours par les Centres africains de formation (ATC) aux niveaux stratégiques et opérationnels pour la FAA.

Le rapport final de l'étude a été présenté à la CUA en janvier 2014.

L'invitation faite à l'APSTA de conduire une évaluation des besoins technologiques (TNA) de la FAA est une preuve concrète de la capacité de l'Association à

soutenir la CUA de façon constructive et coopérative dans ses efforts visant à garantir la paix et la stabilité sur tout le continent.

Afin de tirer profit de ces expériences, l'Association est prête à entreprendre des études et des évaluations similaires. Cela peut se traduire par la signature d'un protocole d'accord entre l'UA et l'APSTA, en particulier en ce qui concerne le soutien de l'UE aux Institutions de formation (2012), qui sera maintenu à moyen et à long terme afin de rendre le travail de l'Association et celui du Secrétariat plus régulier. Il sera probablement nécessaire que cet accord soit élargi afin qu'il donne davantage de capacité au Secrétariat et davantage d'extrants et d'activités du programme à déployer par l'Association

Administration de l'Association

Tracer une nouvelle voie: Plan stratégique de l'APSTA 2014-2019

L'examen du premier Plan stratégique de l'APSTA 2010-2013 est issu de la décision de la 10^e Assemblée générale annuelle (Harare, Zimbabwe, 5 au 6 septembre 2012), de réaligner le plan sur des réalités plus actuelles.

Le rapport d'examen du Dr. iur Mehari Maru a été adopté par la 5^e Réunion du Comité de gestion (Addis-Abeba, 17-18 juin 2013). La 11^e AGA (Addis-Abeba, Éthiopie, 25-27 septembre 2013) a accepté le rapport et les mesures prises pour élaborer un nouveau Plan stratégique de l'APSTA 2014-2019, pour aider à repositionner l'Association comme un partenaire efficace de l'UA.

Le nouveau Plan stratégique de l'APSTA 2014-2019 qui a été élaboré par un consultant, Mme Doris Murimi, a été adopté à la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles (8-10 décembre 2014).

L'Association exprime ses remerciements et sa gratitude envers le Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix et la GIZ (Accra) pour les efforts considérables pour animer et financer l'ensemble du processus d'examen et d'élaboration du nouveau plan.

Compte tenu de l'importance du document et des investissements réalisés dans le processus, l'APSTA travaillera d'arrache-pied pour la mise en œuvre efficace du Plan.

Vers la rationalisation des politiques et des procédures

Le Manuel de politiques et de procédures (2012) devenu obsolète a été remplacé par un meilleur Manuel de politiques et de procédures révisé de l'APSTA (février 2014), après son approbation par le 6^e Réunion du comité de gestion (Abuja, Nigeria, 27-28 février 2014).

Le Manuel de politiques et de procédures révisé, dont le premier amendement prévoit des évaluations en milieu d'année, devrait permettre de simplifier les questions administratives, financières et autres du Secrétariat et de l'Association et s'assurer que ses dispositions sont compatibles avec les règlements de l'Union africaine en tant que principal bailleur de fonds de l'Association et les meilleures pratiques de l'ONU et d'autres organisations et partenaires internationaux.

Le Manuel des politiques et procédures révisé de l'APSTA (2014) examine largement les faiblesses dans l'administration et la gestion financière du Secrétariat.

Renforcer la présence du Secrétariat au Kenya

Le Secrétariat de l'APSTA est enregistré auprès de la Commission de Coordination des ONG au Kenya comme Organisation internationale travaillant tant sur le plan international que local. Conformément aux directives du Comité de gestion, le Secrétariat poursuivra ses efforts pour obtenir un statut diplomatique. Ce statut donnera quelques avantages à l'Association et au Secrétariat.

¹ L'évaluation des besoins technologiques (TNA) a été entérinée par le Comité technique spécialisé sur la Défense, la Sécurité et la Sûreté (STCDSS) de l'UA, lors de sa 5^e Réunion ordinaire tenue à Addis-Abeba (Éthiopie), le 26 octobre 2011

Bienvenue à nos deux nouveaux membres

À l'unanimité, la 12^e AGA a accordé le statut de membre de l'Association à EIFORCES de la région CEEAC et à l'armée patriotique rwandaise d'Afrique de l'Est, suite au dépôt des candidatures en 2013. Toutefois, en raison des exigences institutionnelles, un représentant de l'Africa Institute of South Africa (AISA) n'a pas pu assister à l'AGA tel qu'exigé pour l'octroi de l'adhésion.

Avec ces adhésions, notamment celle des EIFORCES, l'Association a réussi à étendre sa couverture à tous les cinq régions du continent et en ajoutant un membre francophone de plus dans son rang.

L'Association souhaite chaleureusement la bienvenue aux EIFORCES et à l'armée patriotique rwandaise et reste plein d'espoir pour l'adhésion de l'AISA dans un proche avenir.

Un appel à plus d'adhésion

L'expansion des adhésions, en termes de nombres, de géographie et de multidimensionnalité, constitue un objectif stratégique pour l'Association.

Dans un effort visant à parvenir à cet objectif, la 12^e AGA a adopté les directives et les critères révisés pour les futurs membres de l'APSTA,² qui cherche

à rationaliser la procédure et l'approbation des demandes faites par les nouveaux membres et mieux élaborer les obligations de tous les membres, surtout le paiement des cotisations annuelles des membres et une participation active au travail de l'Association.

Améliorer nos TIC et la gestion des connaissances

Le site de l'APSTA reste une composante essentielle de sa stratégie de communication. Dans cette optique, le Secrétariat a entrepris de petites initiatives, mais significatives pour améliorer l'intégrité de son infrastructure de TIC, telles que l'hébergement externe et la sauvegarde.

Plus concrètement, le Secrétariat a demandé de l'aide pour la refonte et la mise à jour de son site Internet. Le travail devrait être entrepris en début 2015, par un consultant du GIZ fourni par le biais du pool d'Expert Court Terme (STE) de l'UE.

Le nouveau site Internet mettra en vedette plus de fonctionnalité et d'interactivité. En même temps que le recrutement d'un responsable en charge des TIC/KM à temps plein, cela améliorera ses qualités d'héberger, par exemple, la bibliothèque en ligne de l'ASF, si cette décision est prise par la CUA.

Description du programme travail en 2014

S'appuyant sur les travaux effectués en 2013, le Secrétariat de l'APSTA a coordonné les activités thématiques de fond suivantes au cours de l'année:

- Deux ateliers pour l'harmonisation et la normalisation de la formation de la FAA
- Un appel à contributions pour la compilation d'un examen exhaustif des conflits en Afrique et des Interventions régionales (CRACRI)
- Publication des Normes Révisées et Harmonisées en matière d'Initiation des Casques Bleus Civils et de Formation Policière Préalable au Déploiement
- Le rapport annuel 2013, le premier du genre pour l'Association

Ces activités faisaient partie de l'effort renouvelé de l'APSTA pour livrer des produits de fond qui répondent à certains besoins de l'UA, les CER/MR et la FAA.

Harmonisation de la formation policière préalable au déploiement

L'atelier d'harmonisation de la Formation préalable policière au déploiement (PDT) était le deuxième effort concret d'harmoniser la formation de la FAA et le premier à être réalisé en 2014.

L'atelier de PDT de la Police a été organisé par le Centre Kofi Annan à Accra, du 6 au 9 mai 2014 et a enregistré la participation de 17 policiers et Experts en formation provenant de la CUA, AMISOM, CER/MR, les institutions membres de l'APSTA, ainsi que la SCI et la GIZ.

2 Un exemplaire des directives révisées est disponible à l'adresse : <http://www.apsta-africa.org/index.php/en/call-for-membership>.



Atelier d'harmonisation du PDT de la police Accra, mai 2014

Il a été financé par le Secrétariat de l'APSTA grâce à l'aide au financement de l'UE/UA aux Institutions africaines de formation et le centre Kofi Annan, qui a pris en charge environ six pour cent du budget de l'atelier.

Le rapport de l'atelier est disponible à l'adresse: <http://www.apsta-africa.org/documentation/events/APSTA%20Police%20PDT%20Training%20Workshop.pdf>.

Le document principal concernant les résultats était le PDT révisé, harmonisé et normalisé pour la Police, qui a été publié (voir la section des programmes de Publication ci-dessous).

Harmonisation et standardisation intégrées de la formation en planification des missions

À la demande de l'AUC (PSOD), le Secrétariat de l'APSTA a organisé le deuxième atelier sur l'harmonisation de la planification intégrée des missions UA FAA.

La SADC RPTC à Harare, a accueilli l'atelier, du 29 septembre au 3 octobre 2014. Il a réuni 23 experts en planification des missions et en soutien aux missions, issus de l'AUC (PSOD), les CER/MR, l'AMISOM, les institutions membres de l'APSTA, le BNUUA et la GIZ.



Formation à la planification intégrée des missions

Une fois de plus, l'atelier a été financé par le Secrétariat de APSTA grâce au soutien financier de l'UE/UA aux Institutions africaines de formation.

Le rapport de l'atelier est disponible à l'adresse : <http://www.apsta-africa.org/documentation/Report%20on%20the%20Integrated%20Mission%20Planning.pdf>.

Le document final était les Normes harmonisées pour la Formation au processus de planification intégrée des missions, qui est soumis à l'approbation à la CUA avant sa publication.

Ordre du jour de publication

Le Secrétariat de l'APSTA est d'avis que compte tenu de ses limites, il ne peut pas et ne devrait pas faire concurrence avec les institutions membres dans le domaine de la recherche et des publications.

Le créneau consiste pour l'Association à chercher à publier les matériels de formation normalisés qui seront utilisés par toutes les parties prenantes. En outre, cependant, il est également possible que Secrétariat coordonne la compilation de ces publications sous forme d'études de cas de conflits dans des formats différents pour la formation à l'ensemble de la FAA et de l'ACIRC.

Cette approche double permet d'éviter le dilemme de l'organisation de colloques de recherche qui sont difficiles à gérer entre institutions membres.

Vers un renforcement de l'harmonisation de la formation: Les normes révisées pour le pré-déploiement des civils et de la police

À cette fin, le Secrétariat a demandé et reçu l'approbation de la CUA (PSOD) pour combiner les résultats des ateliers de la Police (Accra) et des civils (Nairobi) en un seul ensemble de normes combinées, à savoir les Normes Révisées et Harmonisées en matière d'Initiation des Casques Bleus Civils et de Formation Policière Préalable au Déploiement



Une fois de plus, le Secrétariat APSTA, grâce au soutien financier de l'UE/UA aux Institutions africaines de formation, a financé la publication initiale du manuel en anglais. L'OIF a fourni des fonds importants pour sa traduction et l'impression en Français. Les deux versions, contenant plus de 650 références de lecture et autres supports audiovisuels, ont été produites sur format DVD pour pallier la nécessité de télécharger ce matériel.

Avec la collaboration de la CUA (PSOD), les Normes Révisées et Harmonisées en matière d'Initiation de Casques Bleus Civils et de Formation Policière Préalable au Déploiement ont été lancées à la 12e Conférence et Assemblée générale annuelles et ont depuis été largement distribuées aux parties prenantes de l'Association.

Ces Normes ainsi que d'autres supports de formation normalisés en préparation devraient grandement contribuer à une formation efficace améliorée pour la FAA et d'autres OSP conduites par des africains.

Les normes harmonisées pour la Formation au processus de planification intégrée des missions

Le projet des normes harmonisées pour la formation au processus de planification intégrée des missions est en attente d'approbation par la CUA (PSOD). La publication suivra la même approche que celle des normes révisées harmonisées pour l'initiation des Casques bleus civils et la formation policière préalable au déploiement. Lorsqu'elle sera finalisée, elle constituera le deuxième effort de publication de l'Association.

Le CRACRI

L'examen complet des conflits en Afrique et des Interventions régionales (CRACRI) est en cours et constitue le troisième travail de publication de l'APSTA en 2014.

L'idée principale du CRACRI consiste à documenter et à publier des examens des conflits en Afrique et UA et d'autres Opérations de soutien à la paix (OSP) pilotées par les Africains, mettant ainsi en évidence les expériences africaines dans ce domaine.

Après avoir signé les contrats pertinents, les auteurs respectifs sont en train de finaliser leurs manuscrits pour l'examen et la publication en juin 2015.

La publication initiale du CRACRI couvrira à la fois les interventions postcoloniales et de renaissance africaine, dans le contexte des causes et sources des conflits, comme base pour les grandes lignes de l'intervention.

Proposer le Plan de Travail pour 2015

Travail et financement proposés pour 2015

Le soutien financier de l'UA/UE est resté la principale source de financement de l'APSTA, dans le cadre de l'accord AU-APSTA (financement) d'août 2012, prévoyant ce qui suit:

- Maintien et amélioration de la capacité du Secrétariat
- Contribution de l'APSTA (Secrétariat) au développement des piliers de la formation de la FAA, couvrant la gamme complète de formations à tous les niveaux des échiquiers militaires, policiers et civils
- Promotion et maintien de l'excellence dans la conduite de la formation
- Développement des compétences des stagiaires et leur préparation pour les OSP
- Renforcement de la capacité des décideurs et des facilitateurs des OSP aux niveaux tactiques, opérationnels et stratégiques

Le projet du plan de travail annuel proposé pour 2015 découle des efforts continus de mettre en œuvre des propositions générales narratives générales (2014-2016). Ces propositions regroupent un ensemble de questions et d'activités thématiques formant le cadre d'activité de l'Association à court et à moyen terme. Le plan de travail de 2015 reflète également les possibilités d'opportunité pour s'engager et soutenir les parties prenantes selon les besoins.

À cet égard, le plan de travail cherche à positionner l'Association comme un partenaire opérationnel de l'UA, des CER/MR et autres parties prenantes, pour le renforcement des capacités et la réalisation des objectifs de l'APSA/FAA, dans les domaines thématiques financés par le PSOD de l'AU, à savoir:

- Renforcement des capacités de l'APSTA d'entreprendre des travaux qui contribuent à la réalisation de l'APSA/FAA
- Apporter un appui aux structures de la CUA dans le cadre du Protocole d'accord AU-APSTA (2008)
- Améliorer la capacité du Secrétariat à s'acquitter des fonctions de coordination et de liaison et sa capacité à mettre en réseau, qui sont cruciales pour la mise en œuvre des objectifs stratégiques de l'Association
- Permettre aux structures de gouvernance de dialoguer et d'entreprendre leurs fonctions de gestion constitutionnelle

Description	Mois
Soutien du STE pour la refonte du site Internet de l'APSTA	Février-mars 2015
Planification de la retraite PSSG AU, Alger	Février 2015 (à confirmer)
Compilation des rapports annuels du soutien aux Institutions membres pour la formation, la recherche, la politique	Poursuivent
Atelier annuel de mise en œuvre des formations de l'UA, Pretoria	7-11 mars 2015 (à confirmer)
8 ^e Réunion du Comité de gestion, Addis-Abeba	10-11 mars 2014 (à confirmer)
Directives de gestion financière des OSP de la CEDEAO, Abuja	30 mars - 2 avril 2015
Projet d'Architecture de formation des Nations Unies Atelier des Experts, DOMP, Cologne	27-29 avril 2015
CEP 1/2015, Durban: Atelier de formation à l'harmonisation du soutien aux missions	27 au 30 avril 2015 (à confirmer)
Programme PSD GPS PCRD	Mai 2015 (à confirmer)
Table ronde sur la formation et la constitution des fichiers de l'UA, Pretoria	Mai 2015 (à confirmer)
CEP 2/2015, Pretoria: Réunion des auteurs du CRACRI	14-17 juin 2015 (à confirmer)
9 ^e Réunion du Comité de gestion, Addis-Abeba	30 juin-1 juillet 2015 (à confirmer)
CEP 3/2015, Accra: Atelier de normes de formation intégrées sur le droit international humanitaire de la FAA (CICR-APSTA)	28-31 juillet 2015 (à confirmer)
CEP 4/2015, Yaoundé: Atelier sur l'harmonisation des formations du FPU	25-28 août 2015 (à confirmer)
13 ^e AGA de l'APSTA, Addis-Abeba	7-9 septembre 2015
21 ^e Conférence de l'IAPTC, Brasilia, Brésil	28 septembre au 2 octobre 2015
Atelier de mise en œuvre des politiques: Subsidiarité APSA/FAA	À confirmer
CEP 5/2015: Harmonisation des formations du POC	À confirmer
CEP 6/2015: Validation de l'offre harmonisée de formation des civils et de la police	À confirmer
Exercice AMANI AFRICA II FTX	Octobre-Décembre 2015 (à confirmer)

Le plan de travail détaillé pour 2015 est à disposition à l'adresse: <http://www.apsta-africa.org/index.php/en/events>.

Conférence et AGA 2015

Les 13^e Conférence et AGA de l'APSTA seront organisées par l'IPSS à Addis-Abeba, Éthiopie, du 7 au 9 septembre 2015, une fois de plus, visant à éviter d'entrer en conflit avec le calendrier de l'Assemblée générale de l'ONU prévu au cours du mois, et la possibilité de l'UA AMANI AFRICA II FTX qui doit se dérouler entre octobre et décembre 2015.

Le thème, les sujets et les détails des orateurs seront diffusés plus tard.

Collaboration et Réseautage

Le Secrétariat a approfondi sa collaboration avec la CUA, notamment par le biais de la tête AU groupe, le directeur du PSD de l'AU et le responsable de PSD Finance, ainsi que l'agent de développement des capacités qui a servi de Point Focal de la collaboration.

Dans le cadre de la collaboration CUA-APSTA, le Secrétariat a effectué un certain nombre de consultations et un travail de collaboration avec la CUA, dont la participation dans un certain nombre d'événements organisés par l'UA, comme expliqué ci-après.

Le directeur exécutif a également consolidé et établi de nouveaux contrats avec un grand nombre de partenaires, y compris les Nations Unies (DPKO ITS et UNOAU), la délégation de l'UE (Addis Ababa), GIZ (Nairobi/EASFO et Allemagne) et l'OIF (Paris). D'autres étaient le CICR (Addis-Abeba) et la SCI (Nairobi, Afrique de l'Ouest et Genève), Scuola Sant'Anna et la Folke Bernadotte Academy (Suède), entre autres.

Le but de ces consultations et collaborations s'inscrivait sur trois plans:

- Tout d'abord, veiller à ce que les principaux extraits et résultats des travaux de l'Association coordonnée le Secrétariat répondent aux besoins de l'AUC et des partenaires dans les domaines se rapportant à la paix et à la sécurité, soulignée par la mise en œuvre de l'APSA/FAA
- Deuxièmement, informer la CUA et les partenaires avec les développements et enjeux autour du travail de l'Association et renforcer l'engagement de l'Association de reprendre le terrain perdu
- Troisièmement, renforcer l'architecture de formation APSTA-Afrique

À certains moments, l'APSTA a également annoncé des événements de formation des partenaires sur son site Internet ou, à la demande, des formations partagées des partenaires et d'autres produits avec les institutions membres de l'APSTA.

Manuels de formation des enseignants de l'UA

En 2013, le Secrétariat a coordonné la participation des institutions membres à la 5e TOT sur le manuel de formation de l'UA sur le genre pour l'OSP de l'UA (Durban, 2-7 juillet 2013), reflétant la pertinence de l'œuvre de l'APSTA pour la CUA, en particulier le WGDD de l'UA.

Le WGDD a par la suite distribué le manuel TOT, Reader et un document de politique générale avec APSTA, dans l'attente de la finalisation du projet de code de conduite mettant l'accent sur la Violence basée sur le genre (VBG).

Lors d'une réunion avec la directrice du WGDD de l'UA, l'APSTA a obtenu la permission de droits de citer le Manuel sur le genre dans les normes de formation harmonisées révisées et l'utiliser pour la formation, notamment dans le développement de matériels de formation pertinents.

Les documents pertinents sont disponibles à l'adresse: (http://www.apsta-africa.org/intranet/free_downloads.html).

Collaborer avec le Conseil de paix et de sécurité de l'UA

Après les consultations initiales sur la collaboration avec le Conseil de paix et de sécurité de l'UA par l'intermédiaire du secrétariat du Conseil de paix et de sécurité, les structures de gouvernance de l'APSTA envisagent des étapes supplémentaires sur la voie à suivre.

Collaborer avec les Nations Unies

Les premiers contacts avec les Services de formation intégrée (SFI) des Nations Unies et avec le Bureau de l'ONU pour l'UA (UNOAU) étaient destinés à renforcer les capacités des experts de l'APSTA dans la documentation des meilleures pratiques. Avec la fermeture du Centre Pearson en 2013, l'idée a été abandonnée car la collaboration a également impliqué le Centre.

Nonobstant, la collaboration avec les Nations Unies a augmenté par la suite en deux dimensions grâce à la participation d'experts de l'Office des Nations Unies pour l'UA (UNOAU) et l'ITS ONU dans les travaux de l'APSTA. Les engagements perceptibles ont été enregistrés dans l'atelier de formation intégrée de planification des missions, auquel ont pris part les experts en formation et en soutien aux missions du BNUUA, ainsi que la participation de la chef d'état-major du BNUUA et le chef des Nations Unies ITS, aux 12e Conférence et Assemblée générale annuelles de l'APSTA.

La collaboration croissante jettera les bases de l'élargissement de la collaboration des Nations Unies-APSTA pour inclure la Division Police du Département Chargé des Opérations de Maintien de la Paix de l'ONU et, si possible, par un accord-cadre.

Collaborer avec le CICR

Le Secrétariat de l'APSTA a fait les premiers contacts avec le CICR en août 2014, avec M. Bruce Orina Mokaya, alors chef de la délégation du CICR à l'Union africaine, même si, avant une séance antérieure avec l'un de ses délégués de Forces armées à Nairobi. Les discussions ont porté largement sur comment les deux Organisations pourraient mettre en commun leurs ressources et leurs efforts pour soutenir la CUA.

Il est encourageant de noter que le CICR et l'APSTA travaillent actuellement sur un document de conception conjoint relatif à l'établissement de normes de formation du droit international humanitaire pour la FAA et d'autres OSP pilotées par les Africains. La délégation du CICR a participé aux 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles, avec une promesse distincte sur l'exploration de la possibilité d'une invitation adressée au directeur exécutif de visiter le siège social à Genève.

Collaborer avec la SCI

La collaboration croissante du Secrétariat de l'APSTA avec la SCI implique la participation réciproque aux activités de fond des deux Organisations, alors que les discussions se poursuivent sur la conclusion d'un accord de coopération. La SCI a participé à l'atelier d'harmonisation de la Formation policière préalable au déploiement (Accra, mai 2014), au cours de laquelle son expert a contribué à renforcer les dispositions de formation à la protection des enfants. Il a aussi participé aux 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles de l'APSTA. La SCI contribue actuellement à un chapitre sur les questions et défis de Protection des enfants au sein de l'AMISOM pour le CRACRI et a récemment proposé un accord-cadre pour le renforcement de la collaboration.

Collaborer avec l'OIF

Les toutes dernières opportunités de collaborer avec des partenaires extérieurs se sont présentées en 2014 avec l'OIF. Deux principaux domaines d'intervention de l'engagement impliquent le soutien financier important de l'OIF pour la conception de la mise en page et la publication de la version en Français des Normes Révisées et Harmonisées en matière d'Initiation des Casques Bleus Civils et de Formation Policière Préalable au Déploiement (Normes Révisées et Harmonisées en matière d'initiation de Casques Bleus Civils et de Formation Policière Préalable au Déploiement). Le second est la participation de l'OIF aux 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles de l'APSTA au cours desquelles il a promis d'encourager les institutions membres francophones africaines à envisager d'adhérer à l'APSTA, car cela présente des avantages réciproques pour l'OIF et l'APSTA.

Participation des partenaires aux événements de l'APSTA

En plus de la collaboration avec les Organisations susmentionnées, l'APSTA a été également encouragée par des interactions supplémentaires avec les 28 délégués qui ont participé aux 12^e Conférence et Assemblée générale annuelles de l'APSTA, y compris la British Peace Support Team (BPST) Afrique de l'est, l'IAPTC, Folke Bernadotte Academy (FBA), la délégation de l'UE, le Haut-commissariat de Grande-Bretagne et le POTI. Il reste à espérer que l'engagement existant avec le Centre d'excellence pour les services policiers

chargés de la stabilité (COESPU), la Nouvelle initiative européenne pour la formation à la gestion civile des crises (ENTRI) et le Centre pour les opérations internationales de maintien de la paix (ZiF) soit réactivé durant 2015.

Divers Engagements de l'APSTA

Le personnel du secrétariat de l'APSTA et des institutions membres ont participé à d'autres activités diverses de l'UA et des partenaires, y compris ce qui suit.

Sommet, 22^e Session ordinaire de l'Assemblée de l'AU. À l'invitation de la CUA, le Directeur exécutif a participé à ce sommet de l'UA à Addis-Abeba (Éthiopie), du 30 au 31 janvier 2014.

Atelier de mise en œuvre du tableau de service de l'UA. L'APSTA a participé à l'atelier sur l'établissement des fichiers à la SADC RPTC, à Harare (Zimbabwe) du 13 au 14 mars 2014, a cherché à examiner les progrès et défis, ainsi qu'une formation des responsables des ressources humaines et d'inscription en renforcement des capacités et le partage des futurs projets.

4^e conférence de l'AMISOM sur les leçons tirées. La Conférence a été organisée par le PSOD, du 17 au 21 mars 2014 et facilitée par la British Peace Support Team (BPST) Afrique de l'est, avec la participation du Directeur exécutif de l'APSTA. Le but était de fournir un forum pour les parties impliquées dans l'AMISOM pour partager leurs expériences et les leçons apprises, afin d'informer et de favoriser le développement du déploiement préalable de l'AMISOM et la formation au sein de la mission, ainsi que des activités opérationnelles.

Les points focaux nationaux des États de la SADC. À l'invitation de la SADC RPTC, le directeur exécutif a facilité le séminaire de la SADC FNP tenu à l'hôtel Holiday Inn, à Harare (Zimbabwe), du 14 au 15 mars 2014. L'événement a fourni une tribune à la SADC NFP et aux principaux responsables (police, armée, civil et les services correctionnels/les prisons), impliqués dans la formation et le déploiement du personnel à l'OSP, pour échanger des idées et élaborer de nouvelles stratégies.

Atelier de développement du module KAIPTC R2P. À l'invitation de la Faculté des affaires académiques et de recherche (FAAR) du KAIPTC, le directeur exécutif a pris part à l'atelier du Module R2P tenu à l'hôtel Senchi Royal, à Akosombo, au Ghana, le 20 mai 2014. En reconnaissance de l'échec d'une réponse adéquate aux crimes odieux et d'une participation au dialogue en cours sur la nécessité de clarifier le concept de la R2P et combler les lacunes dans les connaissances et l'information, l'événement avait pour but d'examiner un ensemble de 2 semaines de cours pour former les décideurs africains, le personnel de l'armée et de la police sur le concept de la R2P et sa mise en œuvre.

Plateforme des responsables de gestion des catastrophes africains. M. Ibrahim Dasam, de la NDCN, a été désigné par le Secrétariat de l'ASPTA pour assister à la 6e Coordination annuelle pour la gestion des catastrophes en Afrique de l'Ouest. Il a été accueilli par le Conseil National pour les secours d'urgence (COMASUR) en collaboration avec la CEDEAO, le CICR, OCHA et l'AUC à Ouagadougou, du 3 au 6 juin 2014. La réunion visait à examiner le cahier des charges de la plateforme des responsables de gestion des catastrophes africains (ADMAP), entre autres.

Rencontre avec l'AUPG. Le 8 août 2014, le Directeur exécutif de l'APSTA a effectué sa deuxième rencontre avec le groupe de partenaires de l'UA (AUPG) au siège de l'UA à Addis-Abeba (Éthiopie), à l'invitation du Col Jacques Deman (délégation de l'UE auprès du Conseiller UA & militaire et le Président de l'AUPG). La première rencontre a eu lieu en octobre 2013. Cette sortie a offert au directeur exécutif l'occasion d'informer les partenaires (environ 25) sur le travail de fond entrepris par l'APSTA et de nouvelles possibilités pour l'assistance collaborative à la CUA, depuis leur dernière rencontre. En plus d'informer les partenaires sur l'APSTA, l'un des résultats positifs de la réunion d'information a été la demande formulée par les partenaires de l'UNOAU (Beverly Mitchell et Brian Erskine) exprimant un vif intérêt dans la participation de l'UNOAU aux ateliers intégrés pour l'harmonisation de la formation, en plus de la confirmation de la délégation de l'UE que la requête de l'APSTA pour le soutien du STE dans la refonte du site Internet de l'APSTA retenait l'attention à Bruxelles.

Le cycle de manifestations AMANI AFRICA II POLSTRAT & la conférence PSSG. À l'invitation de la Commission de l'UA, le directeur exécutif a participé à la réunion de planification/Coordination du FAA II et au séminaire de la politique stratégique (POLSTRAT) à Addis-Abeba, en Éthiopie, du 15 au 23 septembre 2014. Immédiatement après cet événement, le directeur exécutif, à l'invitation de la CUA, a assisté à la Conférence du groupe d'appui stratégiques de la police (PSSG) à Addis-Abeba, du 23 au 26 septembre 2014 et a présenté un document élaboré sur des programmes de formation de pré-déploiement standardisés pour les agents de police individuels (IPOs) et des unités de Police constituées (UPC), sélectionnés pour le déploiement de missions de soutien de la paix en Afrique.

Réunion thématique sur le commandement de la Police. Le Directeur exécutif a été invité par l'ISS à assister à l'événement tenu à l'hôtel Sheraton à Pretoria, en Afrique du Sud, du 21 au 23 octobre 2014. Le forum a aidé à jeter les bases pour l'élaboration des outils d'un cadre d'orientation stratégique subsidiaire, les modes opératoires normalisés et les supports de formation pour la participation de la police aux missions internationales de maintien de la paix.

Forum sur la RSS de l'UA et consultations des OGN. Le premier Forum de l'Afrique sur la RSS a été organisé par l'UA au sein de la CUA à Addis-Abeba (Éthiopie), du 24 au 26 novembre 2014, en coopération avec d'autres parties prenantes, immédiatement après les consultations sur le projet de Notes d'orientation opérationnelle (ONG) tenues à l'hôtel Jupiter, à Addis-Abeba, en Éthiopie, du 27 au 29 novembre 2014. Le Directeur exécutif a participé à ces deux événements à la demande de l'Association, surtout en raison des travaux de l'Association sur la formation en général et les derniers travaux du Secrétariat dans la coordination et la facilitation de l'harmonisation de la formation de l'ASF, et en prenant part aux discussions sur les notes de formation du SSR.

Table ronde sur la liste de civil de l'ASF. Sur invitation de l'ACCORD, le Directeur exécutif a participé à la table ronde tenue à l'hôtel Hilton, à Addis-Abeba, en Éthiopie, du 1er au 2 décembre 2014. Entre autres, la table ronde a porté sur l'examen des progrès enregistrés dans l'élaboration de la liste civile de l'ASF au niveau régional et continental et sur le partage des leçons apprises.

Futur des opérations de paix africaines: Options Stratégiques 2015-2025. Co-organisé par le programme de la TFP et l'Institut nordique d'Afrique (NAI) à l'hôtel Premier, à Cape Town, en Afrique du Sud, du 17 au 18 décembre 2014, le séminaire visait à stimuler la réflexion sur les options de politique stratégique face à l'Union africaine et ses États membres, en réfléchissant sur les expériences passées et en tirant les meilleures pratiques et les défis majeurs, afin de générer des options stratégiques pour la prochaine génération d'opérations de paix africaines. Le directeur exécutif a été invité comme l'un des auteurs du cadre stratégique pour l'ASF (2003) de partager certaines des hypothèses sur lesquelles reposait le concept ASF.

Participation à la 20e Conférence de l'IAPTC

Le directeur exécutif a assisté à la 20e Conférence de l'IAPTC organisée par le Centre de maintien de la paix des Forces de défense nationale indonésienne (INDF), au Sultan Hotel à Jakarta, du 23 au 26 juin 2014. À l'invitation du Comité exécutif de l'IAPTC, le Directeur exécutif a présenté un exposé sur le thème: Harmonisation de la formation de maintien de la paix, les opportunités et les défis.

En outre, sept établissements membres de l'APSTA, à savoir ACCORD, CCCPA, EIPKTC, ISS, KAIPTC, NAPKC, NDCN et SADC RPTC, ainsi que l'Armée patriotique rwandaise (puis membre en attente) ont assisté et participé à la Conférence. Les délégués de la Namibie et les Forces de Police de Gambie ont également participé à la Conférence.

Le NAPKC a assumé la présidence du sous-comité militaire alors que l'ACCORD a une fois de plus assumé la présidence du sous-comité civil.

Financement et administration de l'APSTA

Aperçu

Comme indiqué en 2013, le gouvernement du Canada et le Royaume-Uni (FCO) avaient fourni un financement de 2 ans à l'APSTA de 2011 à 2013, pour la mise en place du nouveau Secrétariat au Kenya, l'acquisition de l'infrastructure et du matériel de bureau ainsi que le recrutement du personnel. Le soutien du Royaume-Uni pour les salaires du personnel et les réunions de facilitation de gouvernance clôturées en octobre 2012 alors que le soutien du Canada pour la mise en place du Secrétariat dans le bureau de Nairobi a pris fin en janvier 2013.

Les exigences de financement ont été satisfaites par l'offre de l'UA de financer l'APSTA grâce à l'appui de financement de l'UE aux Institutions africaines de formation en septembre 2012 et dans le cadre de l'accord de financement UA-APSTA établi en août 2012.

Après le recrutement du nouveau responsable financier, le Secrétariat a déployé des efforts acharnés pour informatiser entièrement sa comptabilité et sa tenue de livres, en utilisant toutes les fonctionnalités du système comptable PASTEL. L'informatisation des comptes et de la comptabilité permettra d'améliorer la gestion financière, la responsabilité et la transparence au sein du Secrétariat tant sur le plan interne que sur le plan externe. Il facilitera également les décisions en temps opportun, sur la base des informations à jour. L'automatisme devrait en outre permettre au Secrétariat de présenter des rapports financiers de qualité à la Commission de l'UA, aux membres et autres partenaires et intervenants, ainsi que des états financiers de qualité aux auditeurs externes.

Situation financière 2014

La principale source de financement pour l'année 2014 est l'appui au renforcement des capacités UA/UE aux Institutions africaines de formation, d'un budget total de 576 330 Euro. Le PSD AU a effectué le premier décaissement de 345 798 EUR (environ 60 %) en mars 2014.³ Le décaissement de la deuxième tranche est prévu en début 2015. L'Association a également fait appel à la CUA pour décaisser les fonds restants pour le projet d'ASF TNA s'élevant à 29 868 EUR (soit 112 595 EUR au total en ajoutant le montant de 82 727 EUR versé le 31 décembre 2013).

Avec des fonds non dépensés de 85 099 EUR dès 2013, le financement de l'APSTA engagés pour 2014 s'élevait à 430 897 EUR.

Les dépenses annuelles cumulées étaient de 367 346 EUR (85 %) du total engagé des fonds ci-dessus (430 897 EUR). La répartition des dépenses pour les fonds engagés sont les suivants:

- Activités/TIC: 27 % environ
- Gouvernance: 9 % environ
- Affaires administratives, etc.: 64 % environ

Le rapport asymétrique entre les frais généraux administratifs (et la gouvernance), par rapport aux dépenses en 2013, indique une amélioration marginale dans les dépenses de l'activité. Ce rapport s'améliorera encore davantage à la fin du financement du cycle (juin 2015). Toutefois, le Secrétariat cherchera toujours à faire davantage pour accroître les dépenses de l'activité.

Un financement accru pour les activités du futur programme contribuera par conséquent à corriger ce déséquilibre.

Par exemple, sans les fonds du projet ASF TNA, le ratio des dépenses de l'activité aurait été environ 14 % du principal financement UE/UA.

En tenant compte des fonds à décaisser, les fonds disponibles au 1er janvier 2015 étaient 97 395 EUR.

En plus du soutien financier de l'UA/UE, le Secrétariat a également reçu des fonds estimés à 8 295 EUR de l'OIF. Comme indiqué précédemment, les fonds ont permis de prendre en charge les frais de traduction du manuel «Revised Harmonised Standards for Civilian Peacekeepers Foundation and Police Pre-Deployment Training» en Français, ainsi que le schéma de configuration et de la publication de cette version.

Nomination des nouveaux commissaires aux comptes: Ernst & Young

Avec l'approbation de son Conseil d'administration, le Secrétariat a nommé MM. Ernst & Young comme commissaires aux comptes de l'Association pour la période 2014-2015.

La nomination des nouveaux auditeurs externes visant à améliorer les perspectives professionnelles de l'Association, compte tenu de leur portée et de

³ Les fonds réalisés excluent les pertes de change et 5% de rétention des fonds par l'UA PSD Finance aux fins de vérification.

leur qualité internationales et régionales, en aidant le Secrétariat à mener ses activités de façon plus efficace et effective, ce qui ajoute une plus grande crédibilité à la gestion de ses fonds.

Des dispositions similaires sont prises pour la nomination d'un bureau d'avocats pour l'Association.

Présentation du rapport d'Audit de 2014

L'audit de 2014 des systèmes de finances et de contrôle interne du Secrétariat a été effectué par MM. Ernst & Young en février 2015, couvrant en grande partie l'UA et l'UE, AU ASF TNA et les contributions des membres.

Le rapport d'Audit et la lettre de gestion n'ont présenté aucune malversation financière et d'autres fautes graves dans l'administration, la gestion et le contrôle financier des fonds, bien qu'il ait recommandé des améliorations dans certaines procédures administratives contenues dans le manuel révisé des politiques et procédures de l'APSTA.

Le financement/Budget de 2015

En janvier 2015, la CUA a officiellement informé le Secrétariat de l'APSTA que l'UE avait approuvé sa demande pour une extension de 6 mois sans frais pour le soutien de financement de l'UE au programme africain des Institutions de formation et que le programme prendrait fin le 30 juin 2015.

Le Secrétariat estime que le plafond indicatif pour le budget de l'APSTA pour 2015 serait un total d'environ 430 520 EUR, composé d'un montant en EUR restant à être versé dans le cadre de l'allocation de 2014 et un fonds de redistribution supplémentaire d'environ 199 988 EUR. Ce financement total ne tiendra pas compte de toutes pertes d'échange et les frais bancaires au cours de la période restante du financement.

Effectuons nos contributions de financement

En 2010, l'APSTA a institué une cotisation annuelle de 5 000 dollars par membre (10^{ème} Assemblée Générale Annuelle de l'APSTA, Harare, 5-6 septembre 2012), devant servir à renforcer le travail du Secrétariat.

Le Secrétariat a enregistré une contribution totale de 60 000 dollars, (71 % à sur les contributions totales estimées à 85 000 dollars US. Cela reflète l'engagement louable d'un grand nombre d'institutions membres envers le travail du Secrétariat. À la fin de l'année, les fonds accumulés s'élevaient à environ 35 852 dollars.

Avec les contributions attendues en 2015, le fonds des membres servira à répondre aux besoins cruciaux liés aux emplois et aux imprévus et à couvrir les coûts

liés à la publication du rapport annuel 2014, les frais bancaires et les frais d'audit de 2014, entre autres.

Le Secrétariat: Faire plus avec peu de moyens

Le Secrétariat a recruté un nouvel agent financier en septembre 2014, après la démission de l'ancien agent. Cela a maintenu le niveau des effectifs à un total de six, y compris le Directeur Exécutif, un coordonnateur des programmes, deux professionnels (finances et administration), un assistant administratif et un auxiliaire de bureau. Un responsable des TIC/connaissances a été recruté en novembre et a rejoint le secrétariat en février 2015. A part le consultant à temps partiel en TIC, la composition du personnel était de 50 % de femmes et 50 % de d'hommes.

Srl	Nom du personnel	Poste
1	Col Festus Aboagye (Retraité)	Directeur exécutif
2	Dr John Muiruri Kimani	Coordonnateur du programme
3	M. Galgalo Wario Roba	FO (jusqu'au 10 mai 2014)
4	Mlle Jane N Karanja	FO (à partir du 4 septembre 2014)
5	Mlle Noel N Sikasa	Responsable administratif
6	Mlle Caroline K Kariuki	Administrateur adjoint
7	M. Ken Kinyanjui	Consultant TIC

Tableau du personnel du secrétariat (2014-2015)

La structure et les effectifs du secrétariat indépendant ont été informés tout au long par le principe d'une structure plus serrée. Cela exige le recrutement d'un personnel très compétent, en plus de l'utilisation du mécanisme de recrutement d'experts à court terme de l'UE/UA pour répondre à certains de ses problèmes de capacité dans des domaines spécifiques, comme et quand nécessaire.

À cet effet, et avec l'approbation du comité de gestion, le Secrétariat prévoit d'engager en février 2015 HCBS, une entreprise fournissant des Solutions d'Affaires en termes de Capital Humain, en vue de rationaliser et d'optimiser la description des postes d'emploi et les échelles de rémunération dans tous les départements. Il s'agit de favoriser plus d'efficacité et d'efficience.

Convaincue du besoin de booster le moral de ses membres, la 12^{ème} Conférence et Assemblée Générale Annuelle a approuvé les dessins des insignes et des symboles d'appartenance de l'APSTA. Ceux-ci entreront en utilisation en 2015.

Surmonter les risques et défis

Les expériences de 2014 ont renforcé les risques identifiés dans les propositions génériques. La capacité du Secrétariat de remplir ses fonctions, ainsi que l'efficacité de l'Association ont été affectées par des risques externes tels que les incertitudes sur les politiques des partenaires/donateurs relatives aux fonds de soutien, soulignés par le risque de dépendance des donateurs. Il y a également eu des difficultés mineures dans la collaboration avec la Commission de l'Union Africaine, principalement les incertitudes relatives au financement.

Bien que la collaboration entre les membres de l'APSTA ait vu des progrès sensibles, l'Association a néanmoins

fait face au risque présenté par une collaboration de qualité dans le domaine de la recherche et, dans une certaine mesure, à la concurrence pour l'obtention de contrats avec l'UA. Le problème de la lenteur des réponses aux demandes de renseignements et d'action, qui pourraient faciliter la mise en place de bases de données à l'échelle de l'APSTA, doit être abordé.

Une fois de plus, il est à noter que le manque d'actions visant à remédier à ces problèmes n'est pas un choix. Le secrétariat continuera à travailler en synergie avec le comité de gestion et l'Assemblée Générale Annuelle pour répondre à ces problèmes par des initiatives pragmatiques.

Cap sur l'avenir

Les résultats et le rendement de son travail avec et en appui de l'UA, les CER/RM et d'autres partenaires et intervenants sont un témoignage de ce sens renouvelé de l'engagement de l'Association.

L'APSTA a peut-être franchi un point critique après la mise en place de son nouveau plan stratégique 2014-2019, qui si effectivement mis en œuvre, permettrait à l'Association non seulement de prendre une direction, mais aussi de maintenir son cap pour réaliser son plein potentiel et assurer son intégrité future.

L'Association s'est prononcée sur ces questions lors de la 12^e Conférence et Assemblée Générale Annuelle de l'APSTA, réitérant qu'elle restait «disposée à travailler» avec tous les partenaires et les intervenants qui partagent sa vision, sa mission et ses objectifs et peuvent apporter une contribution positive à son travail.

L'APSTA doit et va continuer à s'efforcer d'être aussi ingénieuse que possible dans le cadre de ses activités et demande instamment à ses membres de montrer un plus grand engagement et de se soutenir mutuellement si nécessaire et si possible. Le besoin de diversifier les sources de financement n'a jamais été plus urgent.

Les résultats et le rendement de son travail avec et en appui de l'UA, les CER/RM et d'autres partenaires et intervenants sont un témoignage de ce sens renouvelé de l'engagement de l'Association.

Dans l'avenir donc, le Secrétariat continuera d'explorer des stratégies visant à accroître la visibilité de l'Association Panafricaine, de continuer à bâtir la confiance entre les principaux intervenants, les partenaires et les donateurs et de chercher l'application intégrale de ses plans de travail annuels. Entre autres, cette approche continuera également à contribuer à renforcer les bases d'une mobilisation de ressources et de financement pour un rendement de qualité.

L'Association s'engage à répondre à l'appel lancé par la Commission de l'UA à faire plus et mieux dans les années à venir. L'APSTA renouvelle l'appel à ses partenaires traditionnels et non traditionnels et les intervenants à lui fournir les ressources et les possibilités de remplir pleinement son mandat en contribuant à la réalisation d'une paix durable et de la sécurité au sein du continent.

Remerciements

L'APSTA doit la continuité de son existence et de son travail au sens de ses principaux partenaires et intervenants qui voient une grande valeur dans le potentiel de l'Association pour soutenir les efforts visant à renforcer la paix et la sécurité au sein du continent. L'APSTA exprime sa profonde gratitude à l'Union africaine, aux CER/RM, à l'Union européenne et aux autres partenaires pour leur aide financière et matérielle.

Le travail courant de l'Association et du Secrétariat a été rendu possible par le généreux financement et le soutien en nature de la Commission de l'UA, l'Union européenne (Bruxelles et Addis-Abeba), l'OIF et la GIZ. Elle est aussi profondément reconnaissante aux CER/RM et à tous les autres partenaires et intervenants pour leur soutien et leur collaboration continuel qui ont contribué à promouvoir le travail de l'Association.

Au nom de tous les membres de l'Association, le secrétariat remercie le Patron et les structures de gouvernance de l'APSTA pour leurs conseils et leur soutien au cours de l'année.

L'Association tient à remercier pour leur immense soutien l'Éthiopie, le Ghana, le Nigeria, le Kenya et le Zimbabwe qui n'ont cessé d'accueillir l'APSTA sur leur territoire pour mener ses opérations.

Le Secrétariat apprécie également les efforts déployés par les membres de l'Association, à savoir l'ACCORD, le CCCPA, l'EIPKTC, l'EMPABB, le PISC, l'IPSS, l'ISS, le CIFSP, le KAIPTC, le LECIAD, le MPSOTC, le NAPKC, le NDCN et la SADC RPTC, ainsi que l'EIFORCES et l'APR, qui ont volontiers et avec succès accueilli ses manifestations et/ou vivement joué un rôle actif dans le travail de l'Association.

Une fois de plus, grâce à leurs immenses efforts et à leur contribution, l'Association a pu accomplir des réalisations certes modestes mais en progression en 2014.

Apropos de l'Association

La vision, la mission et les objectifs

- L'APSTA a été créée en 2001 et installée en 2002 comme la section africaine de l'Association Internationale des Centres de Formation au Maintien de la Paix (IAPTC), dans le seul but d'approfondir le débat sur la formation en maintien de la paix
- L'APSTA est une association volontaire d'individus, de centres et d'institutions travaillant en Afrique dans le renforcement des capacités de maintien de la paix, dont la principale activité ou fonction est de dispenser une formation pratique
- La vision de l'APSTA est: La première association panafricaine oeuvrant pour une Afrique paisible et stable
- Sa mission est que: L'APSTA existe pour faciliter le développement des capacités africaines pour la paix et la sécurité grâce à la coordination, le plaidoyer, l'harmonisation et la normalisation de la formation au sein des institutions membres
- Au cours de l'année 2013, les objectifs de l'APSTA étaient de:

Faciliter la capacité des centres de formation en maintien de la paix à dialoguer entre eux de façon systématique.

Faciliter les rencontres et l'échange d'informations et de meilleures pratiques.

Faciliter les efforts visant à harmoniser la doctrine, la formation entre différents membres.

Servir de dépositaire qui offre des services consultatifs de l'Union africaine (la Commission et le Conseil de la paix et de sécurité) sur les questions relatives aux opérations de maintien de paix.

Agir comme une caisse de résonance pour la Commission de l'UA sur les opérations de maintien de paix concernant les relations avec les donateurs.

Représentants des institutions du comité de gestion 2014-2015

- Ato Kidane **Kiros**, PhD
Directeur de l'IPSS
Président de 2014-2015
- Rear Admiral Ndidi Patrick **Agholor**
DSS CFP fdc (+) MSc ACIS, Commandant NDCN

- Général Mahamane **Touré**
Directeur, EMPABB
Membre
- Conseiller Ashraf **Swelam**
Directeur, CCCPA
Membre permanent
- Major Zebron Maxson **Juba**
Commandant, MPSOTC
Membre
- M. Patrice Doum **Ndongo**
Directeur général par intérim
EIFORCES
Membre
- Brigadier Robert **Kabage**
Directeur, CIFSP
Membre permanent

Nos fonctions de base

- Normalisation, coordination et certification de la formation en maintien de la paix en Afrique
- Développement des leçons apprises pour apporter une contribution au raffinement de la doctrine en OSP de l'UA et à l'amélioration des missions en cours de l'UA
- Échange d'informations, de bonnes pratiques et de la recherche pour l'amélioration de la qualité et de l'efficacité des institutions de maintien de la paix

17 Institutions membres actives en 2014-2015

- Centre africain pour la résolution constructive des conflits (ACCORD, Afrique du Sud)
- Capacité de réponse civile africaine aux opérations de maintien de la paix (AFDEM, Zimbabwe)
- Centre de formation du Caire pour le règlement des conflits et le maintien de la paix en Afrique (CCCPA, Egypte)
- L'école Internationale des Forces de Sécurité (EIFORCES, Cameroon)

- Centre international éthiopien de formation au maintien de la paix (EIPKTC)
- Institute for Peace and Conflict Studies (PISC, Tanzanie)
- Institute for Peace and Security Studies (IPSS, Ethiopie)
- Institute for Security Studies (ISS, Afrique du Sud)
- Centre de formation de soutien international pour la paix (CIFSP, Kenya)
- Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix (KAIPTC, Ghana)
- Legon Centre for International Affairs and Diplomacy (LECIAD, Ghana)
- École de Maintien de la Paix Alioune Blondin BEYE (EMPABB) du Mali
- National Defence College of Nigeria (NDCN)
- Centre de maintien de la paix armée nigériane (NAPKC)
- Peace Support Operations Training Centre (PSOTC, Malawi)
- Académie de la paix du Rwanda (APR)
- Centre régional de formation au maintien de la paix de la SADC (RPTC, Zimbabwe)

Six potentiels nouveaux candidats d'institutions membres 2014-2015

- Africa Institute of South Africa (AISA)
- Police Command and Staff College, Ghana Police Service
- Direction maintien de la paix, Police Gambienne
- Israël Patrick Iyambo Police College (IPIPC), Force de Police de Namibie
- Direction de maintien de la paix, Police nationale du Nigeria
- Centre pour la défense et la gestion de la sécurité (CDSM), Université du Witwatersrand

Contactez-nous

Secrétariat de l'APSTA
Boîte postale 51692-00100
Nairobi, Kenya
☎: +254 20 205 0504 / 20 218 0211
Courriel: apsta@apsta-africa.org
Site internet: www.apsta-africa.org

«Afrique a opté de devenir un continent sans conflits en ligne avec la Déclaration solennelle du 50e Anniversaire. La CFP, en qualité de locomotive pour la réalisation de cette vision noble, devrait jouer un rôle de premier plan...La CFP souhaite maintenant que la CFP sorte de son rôle de « pompiers » à celui de prévention...Le 10e anniversaire est une occasion majeure pour l'introspection de la CFP, de tirer des leçons de ses dix années d'activité au service de l'Afrique...Le point essentiel que nous devons maîtriser est que, au cours des dix prochaines années, le foyer primaire du Conseil pour la paix et la sécurité en Afrique sera de se concentrer sur la prévention, la prévention... et oui encore une fois... prévention...»

Déclaration du 10^e anniversaire de la CFP, 25 mai 2014



Contributeurs

Les travaux de l'APSTA et la publication a été en grande partie financé par l'Union africaine à travers l'appui au renforcement des capacités de l'UE pour les Centres de formation africains et divers partenaires.

En outre, l'OIF a financé la traduction et la publication des Normes Révisées et Harmonisées en matière d'Initiation des Casques Bleus Civils et de Formation Policière Préalable au Déploiement.



www.apsta-africa.org

ISBN: 978-9966-1789-2-3