



apsta

*Collaboration en vue
du renforcement des
capacités en matière
d'opérations de maintien
de la paix en Afrique*

Association Africaine des Instructeurs au Maintien de la Paix

RAPPORT
ANNUEL DE
2015



*Association Africaine des Instructeurs au Maintien
de la Paix*

*Collaboration en vue du renforcement des capacités en matière
d'opérations de maintien de la paix en Afrique*

RAPPORT ANNUEL DE 2015

Diffusé par: L'APSTA
Copyright: © Association Africaine des Instructeurs au Maintien de la Paix,
2016
ISBN: 978-9966-1789-5-4
Adresse: Le Président Directeur Général
Secrétariat de l'Association Africaine des Instructeurs au Maintien
de la Paix (APSTA)
P.O. Box 51692-00100
A Nairobi au Kenya
Internet: www.apsta-africa.org
Courriel apsta@apsta-africa.org
Tel: +254 20 2050504
+254 20 2180211
+254 702 494817

Imprimé par: Noel Creative Media Limited
A Nairobi au Kenya
Info@noelcreativemedia.com
Tel: +254 2729906/10

Avertissement: Tous droits réservés. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite, stockée dans un système de récupération ou traduite sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique, mécanique, par photocopie ou autre, sans autorisation préalable du détenteur des droits d'auteur. Toute demande pour une telle autorisation, accompagnée de la déclaration de l'objet et de l'étendue de la reproduction, doit être adressée à l'APSTA. Les rédacteurs ont exercé la plus grande prudence dans le contrôle des contributions en ce qui concerne la précision, la cohérence et la circulation du présent ouvrage; ils déclinent par conséquent toute responsabilité pour les erreurs commises de bonne foi.

Table des Matières

Objectif Général du Rapport	1
En gros que trouve-t-on dans le présent rapport?	1
Message du Membre d'Honneur	1
Messages des Présidents	2
Message du Conseil d'administration	2
Du Bureau du PDG	4
Messages, conclusions et scènes de la 13 ^è Conférence et AGA	5
Rétrospective des évènements majeurs	7
Gouvernance de l'Association	8
Mise en œuvre du nouveau plan stratégique de l'APSTA 2014-2019	8
La Constitution Révisée de l' APSTA de 2015	8
La rationalisation des politiques et des procédures	9
Vers un rétablissement du Nouveau Secrétariat au Kenya	9
Accueil d'un Nouveau Membre	9
Appel à l'accueil de nouvelles adhésions	9
Améliorer nos compétences en TIC et dans la gestion des connaissances	9
Généralités sur le Programme de travail de 2015	12
Document Générique de base des OSP	12
Atelier sur les Normes harmonisées de formation sur la planification de la Mission	12
Normes harmonisées des Missions de soutien à la formation	12
Atelier sur l'harmonisation de la formation de la FPU	13
The CRACRI	13
Miscellaneous Engagements	13
Proposition de Plans de travail pour 2016	15
Plan de travail envisagé pour 2016 et financement du budget	15
Conférence et AGA de 2016	16
Collaboration et réseautage	16
Collaboration avec les Nations Unies	16
Collaboration avec SCI	16
Participation de partenaires aux évènements de l'APSTA	17
Participation à la 21 ^è Conférence de l'IAPTC	19
Financement et administration de l'APSTA	19
Généralités	19
Situation financière en 2015	19
Présentation du rapport d'audit 2015	20
Financement /Budget 2016	20
Le respect de nos engagements financiers	20
Réorganisation du Secrétariat : Faire plus avec moins	20
Surmonter les risques et les défis	21
Perspectives d'avenir	21
Remerciements	22
A propos de l'Association	22

Tableau des Responsables de L'APSTA Presidents, Secretaires et Secretaires / Directeurs Executifs

N°	Président Intérimaire*/Président	Points Focaux	Région	Période	Secrétariat Secrétaire exécutif / Directeur général
1	Gen Julius W. Karangi* Comdt, Kenya Défense Staff College / PMTC	-	Afrique de l'Est	2001-2002	ACCORD Kwezi Mngqibisa
2	Gen Julius W. Karangi Comdt, Kenya Défense Staff College / PMTC	-	Afrique de l'Est	2002-2003	ACCORD Mme Nicky Hitchcock
3	Gen Julius W. Karangi Comdt, Kenya Défense Staff College / PMTC	-	Afrique de l'Est	2003-2004	ACCORD Lt Col Sam Siyaya (Retraité)
4	Brig Gen Charles Mankatah Comdt, KAIPTC	-	Afrique de l'Ouest:	2004-2005	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)
5	Maj Gen John K Attipoe Comdt, KAIPTC	-	Afrique de l'Ouest:	2005-2006	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)
6	R/Adm AAM Isa Comdt, NDNC	Brig Gen Alfred Ilogho Brig Gen Lawrence Ngubane	Afrique de l'Ouest:	2006-2008	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)
7	Mr. Vasu Gounden Fondateur /Directeur Exécutif , ACCORD	Mme Yvonne Kasumba	Afrique Australe:	2008-2009	ISS Col Festus B. Aboagye (Retraité)/ Dr. Tadesse Debaye
8	Brig Gen Robert Kibochi Comdt, IPSTC	-	Afrique de l'Est	2009-2010	ISS Brig Gen Marcel Chirwa (Retraité)
9	Amb. Soad Shalaby Administrateur, CCCPA	-	Afrique du Nord	2010-2011	Indépendant Brig Gen Marcel Chirwa (Retraité)
10	Gen S Sidibe Administrateur, EMPABB	Prof Modibo Goita	Afrique de l'Ouest:	2011-2012	Indépendant Brig Gen Marcel Chirwa (Retraité)
11	Brig Gen Christopher Chellah Comdt, SADC RPTC	-	Afrique Australe:	2012-2013	Indépendant Brig Gen Marcel Chirwa (Retraité)/ Col Festus B. Aboagye (Retraité)
12	R/Adm Ndiri Patrick Aghorlor Comdt, NDCN	Dr. Istifanus Zabadi Mme Julie Sanda Mme Aishatu Yanet	Afrique de l'Ouest:	2013-2014	Indépendant Col Festus B. Aboagye (Retraité)
13	Ato Kidane Kiros Administrateur, IPSS	Mme Michelle Ntab Ndiaye	Afrique de l'Est	2014-2015	Indépendant Col Festus B. Aboagye (Retraité)
14	Conseiller Ashraf Swelam Administrateur, CCCPA	Conseiller Hatem Atawy Mme Mahitab Saad	Afrique du Nord	2015-2016	Indépendant Col Festus B. Aboagye (Retraité)

Rotation A la Présidence de L'APSTA entre 2014 et 2019

N°	Année	Région / Institution Membre
1	2014-2015	Afrique de l'EST (IPSS)
2	2015-2016	Afrique du Nord (CCCPA)
3	2016-2017	Afrique Centrale (EIFORCES)
4	2017-2018	Afrique Australe (région à confirmer)
5	2018-2019	Afrique de l'Ouest (région à confirmer)

Objectif Général du Rapport

Cette troisième édition du rapport annuel vise à poursuivre l'information des institutions membres (IM) de l'Association Africaine des Instructeurs du Maintien de la Paix (l'APSTA), des partenaires et des parties prenantes, sur les évolutions et les problématiques majeures liées aux activités du Secrétariat et de l'Association au cours de l'année 2015.

L'objectif est la promotion d'une meilleure compréhension des évolutions et des problèmes, ce qui permettra à l'Association, en collaboration avec ses principaux partenaires et intervenants, de réaliser la vision, la mission et les objectifs de l'Association en matière de paix et de sécurité en Afrique.

En gros que trouve-t-on dans le présent rapport?

Le rapport annuel 2015 précise différents aspects de la mobilisation de l'Association, résultant en

grande partie d'opportunités politiques pour l'APSTA de continuer à contribuer aux efforts de l'Union africaine (UA) et des Communautés économiques régionales / Mécanismes (CER / MR).

Le rapport passe en revue les problèmes et les évolutions pertinents tels que:

- Les messages des structures de gouvernance
- La gouvernance institutionnelle, à savoir les résultats des réunions du conseil d'administration, de la Conférence et de l'assemblée générale annuelles (AG)
- La présentation de l'Association
- Les activités du programme et le plan de travail
- La collaboration et la mise en réseau
- Les finances et l'administration
- Les risques, les défis et les opportunités.

Message du Membre d'Honneur

L'Ambassadeur Soad Shalaby a continué d'œuvrer au service de l'Association en qualité de membre d'honneur, une nouvelle distinction prévue par les nouveaux statuts (de 2015). Elle a accepté la proposition en 2013, prenant le relais de SE le lieutenant - général Abdulsalami Abubakar, ancien Président de la République fédérale du Nigeria.

En sa qualité de Membre d'Honneur, l'Ambassadeur Shalaby a prononcé son allocution à la 13^e Conférence et à l'AGA, où elle a également renoué avec de vieux amis et fait de nouvelles connaissances. Les nouveaux statuts donnent mandat au Membre 'Honneur à servir en tant que représentant de haut niveau de l'Association pour une période de 3 ans, non renouvelable, suivant une rotation régionale

L'Ambassadeur Shalaby a exprimé son plaisir d'avoir été invitée à participer pour la deuxième fois en sa qualité de membre d'honneur à la 13^e Conférence et AGA de l'APSTA à Addis - Abeba, siège de l'UA.

Elle a noté avec gratitude la reconnaissance par l'UA du rôle important des femmes et des questions de



S E Amb. S Shalaby

genre en général, dans toutes ses activités, et a fait observer en outre que l'APSTA devrait se pencher sur les dispositions contenues dans la Vision de l'UA à l'horizon 2063 et se positionner en tant que partenaire majeur de l'UA.

L'Ambassadeur Shalaby a exprimé l'espoir que l'APSTA pourrait continuer à se développer et soutenir les efforts pour la paix et la sécurité de l'UA et de ses partenaires. Elle a fait appel à toutes les institutions membres (MI) pour continuer à aider le Secrétariat de l'APSTA

dans sa recherche de stratégies de mobilisation de ressources durables.

Une fois de plus, elle a remercié tous les délégués pour avoir trouvé le temps d'assister à la Conférence et à l'AGA et pour leur participation active et productive aux délibérations. Elle a souhaité à tous les délégués un bon voyage retour dans leurs postes de travail respectifs.

L'Association tient à lui exprimer toute sa gratitude pour ses encouragements et son soutien au développement de l'APSTA.

Messages des Présidents



Ato Kidane Kiros, PhD

Conformément aux traditions et aux pratiques de l'Association, la Présidence rotative de l'APSTA a de nouveau changé de titulaire au cours de la 13^e Assemblée générale tenue à Addis - Abeba, en Éthiopie, le 9 septembre 2015.

Le Conseiller Ashraf Swelam, Directeur du Centre régional sur la prévention des conflits et le maintien de la paix (CCCPA) du Caire en Égypte, a pris les rênes de l'association. Il succède à Ato Kidane Kiros, Directeur de l'Institut pour la paix et la sécurité (IPSS) d'Addis - Abeba, en Éthiopie, qui a servi comme président entre 2014 et 2015, après avoir été désigné par acclamation à la 12^e assemblée générale annuelle à Addis, en Éthiopie, le 10 Décembre 2014.



Conseiller Ashraf Swelam

Chers membres, partenaires et amis de l'APSTA,

À l'occasion de la 13^e Conférence et AGA, je voudrais souhaiter la bienvenue au membre d'Honneur de l'APSTA, l'Ambassadeur Soad Shalaby, et à toutes les MI, ainsi qu'aux partenaires et observateurs présents, à Addis - Abeba à la Conférence et l'AGA.

En acceptant l'offre de servir en tant que Président entrant, le Conseiller Hatem Elatawy, représentant le Directeur du CCCPA, a remercié l'IPSS pour la direction réussie de l'Association en 2014-15, et l'association pour sa confiance au CCCPA et pour l'opportunité à lui offerte, d'occuper le poste de président de l'Association pour l'exercice 2015-16. Il a réaffirmé l'engagement du CCCPA à accomplir avec succès son mandat en tant que Président. Il a assuré la réunion que le CCCPA mobiliserait activement toutes les institutions membres (MI) au cours de son mandat, et ferait appel à eux pour un soutien chaque fois que l'occasion se présentera.

Une fois de plus le Conseiller Elatawy a remercié les MI pour leur soutien à sa demande d'accueillir en 2017 la réunion de l'IAPTC. Il s'est également dit réjoui et impatient d'accueillir la 14^e Conférence et l'AGA de l'APSTA au Caire en Égypte, en septembre 2016. Enfin le Conseiller Elatawy a souhaité un bon voyage de retour à tous.

Avec ces mots, les attributs de Président de l'Association sont passés de Ato Kidane Kiros au conseiller Achraf Swelam.

L'Association fonde de sérieux espoirs sur le conseiller Swelam et le CCCPA pour faire tout leur possible en appui aux activités de l'Association et poursuivre les efforts engagés pour le repositionnement de l'Association afin de réaliser sa vision, sa mission et ses objectifs tels qu'ils sont énoncés dans le nouveau plan stratégique entre 2014 et 2019.

Message du Conseil d'administration

Pour nos lecteurs non initiés à la structure organisationnelle de l'Association, les structures de gouvernance de l'APSTA étaient constituées du comité de gestion (MANCO) exerçant une surveillance de routine sur le travail du Secrétariat, et l'assemblée générale annuelle de ses institutions membres (MI). Au cours de l'année, cependant, le MANCO a changé de dénomination pour devenir le Conseil d'Administration, conformément aux règlements du Conseil de coordination des ONG du Kenya.

Il remplacé le MANCO qui fut institué en 2010/2011, conformément à la mise en place du Secrétariat indépendant, afin d'assurer une prise de décision et une supervision efficaces du travail du Secrétariat et de l'Association.

Avant le changement de dénomination, la composition du conseil d'administration est passée de 5 à 7 membres. Deux facteurs ont milité en faveur de l'élargissement : la nouvelle adhésion de l'École

Internationale des Forces de Sécurité (EIFORCES) du Cameroun, de la région de la CEEAC, et les exigences de la législation du Kenya pour un nombre impair de membres et concernant la composition.

Compte tenu de ces facteurs et d'autres considérations, la 13^è Assemblée Générale a approuvé la composition du MANCO ainsi qu'il suit pour la période 2015-2016:

- Le Centre de formation du Caire pour le règlement des conflits et le maintien de la paix en Afrique (CCCPA), d'Égypte - (NARC), président et membre permanent pour des raisons géographiques
- L'Institut d'études sur la paix et la sécurité (IPSS), d'Éthiopie - Président sortant de 2.014 à 2.015 (Afrique de l'Est)
- Le Centre International Kofi Annan de de Formation au Maintien de la Paix (KAIPTC), du Ghana- membre, (Afrique de l'Ouest)
- L'École de Maintien de la Paix Alioune Blondin BEYE (EMPABB) du Mali - Membre permanent pour des raisons linguistiques
- Le Centre africain pour la résolution constructive des disputes (ACCORD) d'Afrique du Sud - Membre (SADC)

- L'École Internationale des Forces de Sécurité (EIFORCES) du Cameroun - Membre (CEEAC)
- L'IPSTC du Kenya - (Afrique de l'Est), membre permanent, conformément à la loi kenyane exigeant une institution nationale en tant que membre du conseil d'administration

Au cours de la période 2014-2015, le conseil d'administration a tenu quatre réunions avec succès à l'effet de de formuler des stratégies et de prendre des décisions majeures dans la promotion du bien-être et de la croissance de l'Association. Le Président et le Conseil ont continué de s'engager conjointement dans la prise de décisions difficiles dans l'intérêt de l'Association.

Les réunions étaient les suivantes:

- Tout d'abord, la réunion du 8^è Conseil d'Administration organisée par l'IPSS à Addis - Abeba en Éthiopie, les 10 et 11 Mars 2015
- Ensuite la réunion du 9^è Conseil d'Administration organisée par le Secrétariat à Nairobi les 20 et 21 Juillet 2015
- En troisième lieu, la réunion spéciale du Conseil d'Administration organisée par l'IPSS à Addis-Abeba, le 6 Septembre 2015, et



8/9 Réunions du Conseil d'Administration

- Quatrièmement, la 13^e Assemblée Générale Annuelle qui a été accueillie par l'IPSS à Addis - Abeba, le 9 septembre à 2015. L'Assemblée générale a été précédée par la Conférence de l'APSTA sur l'éducation et l'apprentissage

Il est encourageant de noter que les réunions des organes de gouvernance au cours de l'année ont connu la pleine participation de l'ensemble des institutions membres (MI).

L'Assemblée Générale et le Conseil d'Administration ont exprimé leur satisfaction quant aux efforts déployés par le Secrétariat dans l'exécution de la mission et du plan de travail de l'Association,

en notant les importantes améliorations dans la mobilisation et la mise en réseau avec l'UA, les CER / MR, les partenaires et les intervenants.

En termes plus concrets, les réunions ont permis aux structures de gouvernance de fournir des orientations sur la finalisation de la mise en œuvre du nouveau Plan stratégique révisé de 2014 à 2019 et la Constitution révisée de l'APSTA (2015), ainsi que l'examen et la révision du Manuel des politiques et des procédures de l'APSTA (2014), entre autres.

De plus amples informations sur les travaux des structures de gouvernance figurent dans les sections pertinentes du rapport annuel.

Du Bureau du PDG

L'année 2015 était la troisième en poste pour le Directeur exécutif (DE) depuis la mi-2013. La dénomination du poste a toutefois été modifiée en Directeur Général (CEO) en conformité avec les réglementations nationales pertinentes.

Sous la direction Directeur Général, le Secrétariat a continué à travailler en étroite collaboration avec les présidents respectifs, le conseil d'administration et l'ensemble des membres, afin de renforcer l'Association, de la galvaniser et de maintenir la confiance de ses principaux partenaires et parties prenantes en vue de la poursuite du soutien à apporter à ses plans et à ses initiatives.

La mobilisation de l'APSTA en 2015 a continué de se fonder sur cette réalité que APSTA reste la toute première organisation panafricaine regroupant les principales institutions dont l'activité est de renforcer les capacités pour les OMP efficaces grâce à la formation, la recherche et au soutien de la mise en œuvre des politiques.

Comme cela a été reconnu au cours des années suivantes depuis 2013, il existe des preuves factuelles de l'amélioration constante de la confiance que l'UA, les CER / MR, partenaires et autres parties prenantes portent sur l'APSTA. Le financement soutenu et en augmentation par l'UA / UE, en particulier les deux réaffectations supplémentaires



Colonel (à la retraite) Festus B. Aboagye

de financement au Secrétariat, par exemple, sont des preuves concrètes de cet état de fait.

Dans une large mesure, par conséquent, l'Association a réussi à mettre au point des programmes et initiatives de fond, notamment l'harmonisation et la normalisation de la formation, le soutien de la mise en œuvre de la politique auprès de l'UA et les CER /MR, le recentrage à des niveaux modestes des résultats d'études de recherche appliquée sur les politiques, l'amélioration de la gestion des connaissances au

sein de l'Association, l'amélioration de la mise en réseau entre les institutions membres, notamment avec les anciens et les nouveaux intervenants, ainsi que le maintien de l'expansion de l'appartenance géographique et multidimensionnelle, et l'amélioration de la visibilité de l'Association.

Encore une fois, en dépit de ces indicateurs modestes et positifs, l'Association pourrait cependant faire plus et mieux pour assurer la poursuite et la pérennité de la mobilisation des intervenants et des partenariats. L'Association doit garder présente à l'esprit, la responsabilité qui lui incombe en matière de rétablissement de son immense potentiel en tant que toute première organisation panafricaine, en vue de la contribution à la réalisation des objectifs et programmes de l'APSA

Messages, conclusions et scènes de la 13^e Conférence et AGA

La 13^e Conférence et l'AGA ont eu lieu au Friendship International Hotel à Addis - Abeba en Éthiopie, du 7 au 9 septembre 2015. Le thème de la conférence était: *Au delà de 2015: Renforcement des capacités pérennes des OMP africaines par le biais de l'efficacité en matière de formation, de la recherche et des partenariats.*

La cérémonie d'ouverture a été rehaussée par la présence de SE Berhanu Abera, Ministre d'État éthiopien de la Défense, comme invité d'honneur; et par l'Ambassadeur Soad Shalaby, membre d'Honneur; ainsi que par Mme Michelle Ndiaye Ntab, qui représentait le président de l'APSTA.

L'invité d'honneur a fait remarquer que le thème de la 13^e Conférence, le Renforcement des capacités pérennes des opérations africaines de maintien de la paix (OMP) par le biais de l'efficacité en matière de formation, de la recherche et des partenariats, était tout à fait opportun. Ce thème, affirme-t-il, coïncide avec la publication de deux importants rapports de l'ONU résultant de l'analyse des structures de consolidation de la paix et de maintien de la paix

des Nations Unies, notamment le Groupe de haut niveau des Nations Unies sur les opérations de paix (HIPPO). Il a fait remarquer que le HIPPO a formulé des recommandations précieuses pour l'ONU, y compris la nécessité de prendre en compte les capacités mises au point par l'UA, telle que la Force africaine en attente (FAA) et l'importance d'accélérer le déploiement des opérations de paix.

Conformément à sa nouvelle tradition, qui remonte à la 10^e assemblée générale annuelle (tenue à Harare au Zimbabwe, les 5 et 6 Septembre 2012), la 13^e Conférence et l'AGA comportait une conférence de 2 jours (les 7 et 8 Septembre) et une réunion à huis clos des membres de l'APSTA (le 9 septembre). Cette formule a permis de réaligner l'événement avec celui de l'IAPTC, dont l'APSTA est la section africaine.

Les points saillants de la conférence étaient les suivants:

- *Exposé liminaire: Un modèle africain des opérations de paix: du concept à la réalité multidimensionnelle, préparé par Michelle N Ntab (IPSS), présenté par Dawit Johannes (IPSS)*



Cérémonie d'ouverture: 13^e Conférence et AGA



Photo de famille de la 13^e AGA

- *Formation, éducation, apprentissage: Perspectives de partenaires*—tendances actuelles de l'ONU en matière d'OMP: Implications pour la formation sur le maintien de la paix (Mark Pedersen); Centres nationaux de formation E-Learning avec les programmes en classe (Farida Sawadogo, POTI); et partenariats de formation Etats-Unis Afrique (Col Tim Rainey, ACOTA)
- *Mise en œuvre du plan stratégique*—Discussions de groupe sur la Mise en place et la Gestion des institutions; Animation d'une campagne d'adhésion; *Croissance financière et durabilité*; et *Coordination du renforcement des capacités*
- *Capacités africaines en matière d'OSP au delà de 2015*—situation de l'opérationnalisation de la FAA / ACIRC & FOC (Jide Okeke, UA); dernières nouvelles sur AMANI AFRICA II exercice d'entraînement (Zinurine Alghali, AU); Identification des lacunes, les défis et opportunités dans la conception opérationnelle de la FAA (Walter Lotze, Entri / ZiF).
- *Formation spéciale et projets de recherche*—Impact de la formation sur le maintien de la paix sur la sécurité régionale (Ernest Larrey, KAIPTC); Partenariats nouveaux dans les opérations de paix Dr Sylvester Maphosa, AISA); Formation sur les OSP au niveau Stratégique au sein de la CEDEAO (Chris Ichite, NDCN); AU POC curriculum (Irene Limo, ACCORD) of peacekeeping training on regional security (Ernest Larrey, KAIPTC); Emerging partnerships in peace operations Dr Sylvester Maphosa, AISA); Strategic level PSO training within ECOWAS Framework (Chris Ichite, NDCN); Programme de formation de l'UA sur le POC (Irene Limo, ACCORD)

Environ 68 délégués, deux de plus qu'en 2013, provenant de la Commission de l'UA, des missions des organisations internationales à Addis - Abeba, et des institutions membres (MI) ont participé à l'événement. Il y avait des représentants de l'UA, du DOMP de l'ONU, de l'UNOAU, de l' UE, du GIZ, du CICR, du SCI, de ENTRI / ZiF, du POTI, du Forum sur les obstacles aux opérations de paix, de la African Contingency Operations Training Assistance (ACOTA), du CPADD¹ et du Centre National de formation sur le Maintien de la paix du TOGO, ainsi que des institutions Membres de l'APSTA et des représentants des missions à Addis - Abeba.

L'assemblée générale annuelle à huis clos des Membres a été suivie par 42 délégués, contre 40 en 2013, venant de 14 (78%) sur les 17 institutions membres actives. Dont la CRSS-AISA.

Une fois de plus, le fait que la 13^e Conférence et AGA, fut couplée à des réunions du Conseil, a traduit l'efficacité des structures de gouvernance, le renforcement de la capacité de réaction de l'Association face à des situations d'urgence signalée, en matière de direction et des objectifs, notamment les partenariats et en matière de définition d' une architecture de formation en Afrique. Les réalisations de l'Association sous l'impulsion du Directeur Général et du personnel du Secrétariat ont été reconnus.

Les rapports relatifs à la 13^e Conférence et AGA sont disponibles à l'adresse: <http://www.apsta-africa.org/general-meeting>

¹ Center for Humanitarian Demining Training (acronyme français "CPADD" pour le Centre de Perfectionnement aux Actions post conflictuelles de Déminage et Dépollution).

Rétrospective des événements majeurs

L'APSTA a précédemment eu à se lancer dans les projets suivants, entre autres:

- **Document - cadre de l'APSTA adopté par la 5^e AGA de l'APSTA (à Accra le 28 août 2006).** Le document est un bref exposé sur un atelier de Formation et de coordination en appui à la FAA, destiné à familiariser les membres de l'APSTA avec une formation préalable liée aux activités de la FAA, et à élaborer un plan de travail en appui aux besoins de formation de la FAA pour la période des douze (12) à vingt-quatre (24) mois à venir
- **La Coordination de l'appui à la formation de la FAA entre l'UA (DOSP) et l'APSTA (Addis - Abeba, Avril 2007).** Le double objectif était de familiariser les institutions membres aux activités de de l'ASF liés à la formation. Celles-ci comprenaient le rapport sur l'atelier de formation et d'évaluation de la FAA, et l'analyse des besoins de formation qui avaient été menée en Afrique de l'Ouest. Elle comprenait également l'élaboration d'un plan de travail en appui aux besoins de formation de la FAA pour les 12 à 24 prochains mois. Dans les conclusions du document l'accent était mis sur la nécessité et l'importance d'harmoniser la formation dispensée par les institutions membres afin de répondre aux exigences minimales de l'UA, fondées sur un besoin tout aussi important d'améliorer la collaboration entre les institutions membres de l'APSTA, de partager et d'échanger des informations et des idées pertinentes, ainsi que de minimiser les doubles emplois dans les efforts de renforcement des capacités
- **Le protocole d'accord UA-APSTA d'octobre 2008.** Le cadre juridique contraignant prévoit une large collaboration entre la CUA (le DSP) et l'APSTA, concernant la coordination et l'appui à la formation de la FAA, et cherche à établir des canaux clairs permettant au DOMP de mobiliser des ressources, y compris le financement, en appui à l'implication et à la participation de l'APSTA aux formation de renforcement des capacités de la FAA
- **La feuille de route N° 3 de la FAA (de 2011)** La feuille de route stipule clairement la nécessité non seulement d'inclure «... l'Association africaine des instructeurs au soutien à la paix (l'APSTA)» aux séminaires de formation annuels, afin de permettre au DOMP de l'UA et aux CER / MR de définir clairement les besoins de formation de la FAA. Elle précise également le rôle de l'APSTA dans l'harmonisation de la formation dans l'ensemble du continent et pour toutes les composantes. En d'autres termes, les dispositions de la Feuille de route visent, entre autres, à continuer poursuivre l'utilisation de l'APSTA comme un mécanisme permettant de faire avancer la coordination des formations en soutien à la paix en Afrique, de diffuser les meilleures pratiques, et de servir de forum en vue de la standardisation de la doctrine, de diffuser les enseignements tirés et la promotion pratique des concepts, tels que la multidimensionnalité, l'égalité des sexes et la responsabilité en matière de protection
- **Harmonisation de la formation de la FAA (POC) en Afrique et le rôle de l'APSTA (à Dar-es-Salaam en avril 2011).** L'atelier était le fruit d'une collaboration entre le Centre autrichien d'études pour la paix et la résolution des conflits (ASPR), la Scuola Superiore Sant'Anna (SSSA) et l'APSTA, et a été soutenue par la Coopération autrichienne au développement (ADA) et le ministère italien des Affaires étrangères. Il s'est tenu au sein de l'IPCS (en Tanzanie), en présence de 21 participants issus des institutions collaboratrices. Son principal objectif était d'établir un consensus au sein de l'APSTA sur de l'harmonisation des programmes de formation du POC. Il fut une occasion pour les membres de l'APSTA de délibérer et parvenir à un accord sur des approches coordonnées et de fixer des mesures de référence et des normes pour les programmes et la méthodologie d'animation des sessions de formation. L'atelier a également permis de faire le point sur les travaux déjà réalisés dans ce domaine, à la lumière du Plan stratégique de l'APSTA (entre 2010 et 2013), dans l'élaboration d'une position commune et la préparation d'un plan de travail concret pour mettre en œuvre les actions conduisant à la réalisation des Objectifs stratégiques de l'APSTA
- **Atelier sur la dimension policière de la force africaine en attente (FAA) (Alger en Algérie 18-20 octobre 2008)** L'APSTA a assuré l'animation de cet atelier réunissant 46 participants internationaux, y compris le personnel de l'UA (PSOD). L'atelier a permis de mettre en place les principes directeurs du cadre de référence en matière de Politique de la Dimension policière de de l'UA et de la FAA. Ce fut une base pour la poursuite des travaux visant l'opérationnalisation de la composante policière de la FAA
- **L'Atelier Technique de formation de la police de la Force africaine en attente et de l'UA de Dakar au Sénégal, du 14 au 16 avril 2009.** L'APSTA a contribué à l'organisation de cet atelier qui a abouti à la mise au point des

principes directeurs en matière de Politiques des unités de police constituées par l' UA et la FAA (FPU) et d' élaborer le concept générique de FAA Aupol FPU. Il a ensuite contribué à la révision des sections pertinentes du Chapitre sur la Doctrine de la FAA (chapitre 8) pour se conformer au contenu et aux perspectives sur la police de l'UA

- **Evaluation des besoins de formation de la FAA, Octobre 2012-2014.**² A l'invitation de la CUA (PSD) et des CER / MR, l'APSTA a entrepris l'évaluation en vue de l'identification des besoins multidimensionnels de formation (militaires, policiers et civils) du personnel de la FAA, sur la base de la doctrine et des politiques existantes, et de l'élaboration des directives pour l'animation des cours par les centres de formation africains (CFA) au niveau stratégique et opérationnel pour la FAA. Entre autres, les recommandations

de l'étude ont servi de base à l'élaboration de la Feuille de Route de la FAA III (entre juin et décembre 2015)

Ces engagements sont un témoignage éloquent du potentiel de l'Association, par le biais de la collaboration, pour soutenir la CUA dans les efforts visant la réalisation de la paix et de la stabilité dans le continent.

L'Association se positionne pour effectuer des interventions similaires et cela peut souligner la nécessité de renforcer le protocole d'accord UA-APSTA (2008), à moyen et long terme, afin de lever toute incertitude pesant sur les activités de l'association et du Secrétariat . Il peut également s'avérer nécessaire pour cet accord d'être de donner plus de moyens au Secrétariat afin de multiplier les activités et d'améliorer les résultats obtenus par les programme devant être déployés par l'Association.

Gouvernance de l'Association

Mise en œuvre du nouveau plan stratégique de l'APSTA 2014-2019

Le nouveau Plan stratégique de l'APSTA 2014-2019 a été élaboré et adopté lors de la 12^e Conférence et Assemblée générale annuelle (du 8 au 10 décembre 2014). Voir www.apsta-africa.org/template/default/pdf/APSTA%20Strategic%20doc.pdf.

Afin de mettre en œuvre le Plan, l'Association met l'accent sur la prestation de services beaucoup basés sur les besoins de manière plus significative pour l'UA et les CER /MR, en particulier dans le domaine de la normalisation de la formation et de l'harmonisation, ainsi que du soutien politique, comme indiqué dans le plan de travail de 2015 et le plan de travail proposé pour 2016.

La Constitution Révisée de l' APSTA de 2015

La modification et la révision de la Constitution de l'APSTA (en 2010) sont intervenus lors des discussions à la 11^e assemblée générale annuelle d'Addis - Abeba, (le 27 septembre 2013) sur les implications de la nouvelle législation adoptée sur les

organismes d'utilité publique du Kenya (PBO) de 2013, sur les structures de l'Association, y compris la composition et le mandat des membres du conseil



² La nécessité pour la TNA a été approuvée par le Comité technique spécialisé sur la défense, la sécurité et la sûreté (STCDS) de l'UA, lors de sa 5^e réunion ordinaire tenue à Addis - Abeba, en Éthiopie, le 26 octobre de 2011.

d'administration, le comité de gestion (MANCO). La 12^e assemblée générale annuelle a également procédé à l'analyse des articles de la Constitution révisée concernant les organes principaux de l'Association, en clarifiant et en reformulant la relation entre les organes respectifs de l'Association, et leurs hiérarchies, les niveaux de transparence et les circuits de transmission de rapports. Par la suite, les dispositions de la Constitution révisée devaient être alignées sur les dispositions de la Constitution Prototype du Conseil de coordination des ONG du Kenya. La Constitution révisée de l'APSTA de 2015 a finalement été approuvée par la 13^e assemblée générale annuelle (à Addis - Abeba, en Éthiopie, le 9 Septembre 2015) et est entrée en vigueur le même jour après la signature par tous, sauf une Institution membre.

La rationalisation des politiques et des procédures

Le Manuel obsolète des politiques et procédures (de 2012) a été remplacé par un manuel revu et augmenté des politiques et des procédures de l'APSTA (de février 2014), après son approbation par la 6^e réunion du MANCO (à Abuja au Nigeria les 27 et 28 février 2014). Le principal objectif de la révision était d'aider à rationaliser les questions administratives, financières et autres du Secrétariat et de l'Association, et de veiller à ce que ses dispositions soient compatibles avec les règles et règlements de l'UA en tant que principal bailleur de fonds de l'Association, avec les meilleures pratiques des Nations Unies et d'autres organisations et partenaires internationaux.

Après une modification prévoyant des évaluations semestrielles, le Conseil a appelé à une nouvelle modification, afin d'harmoniser ses dispositions avec les lois et règlements pertinentes du Kenya, ainsi que d'autres évolutions institutionnelles.

Une fois approuvées, le Manuel des politiques et des procédures révisées de APSTA (de 2016) permettra d'une manière générale d'améliorer l'administration et la gestion financière du Secrétariat et de l'Association

Vers un rétablissement du Nouveau Secrétariat au Kenya

Le Secrétariat de l'APSTA est actuellement enregistré auprès de la Commission de coordination des ONG au Kenya en tant qu'organisation internationale, travaillant à la fois aux plans international et local. Le Secrétariat poursuit les efforts visant à obtenir

un statut diplomatique en vertu d'un accord avec le pays hôte, afin d'améliorer le statut et le travail de l'Association et du Secrétariat.

Accueil d'un Nouveau Membre

La 13^e assemblée générale annuelle des membres de l'Association a entériné l'adhésion de la CRSS-AISA à l'unanimité. Avec cette adhésion, l'Association poursuit l'expansion de son implantation dans les cinq régions du continent.

Appel à l'accueil de nouvelles adhésions

L'élargissement de la composition, en termes de chiffres, de couverture géographique et de multidimensionnalité, est un objectif stratégique de l'Association.

Dans un effort visant à atteindre cet objectif, la 12^e assemblée générale a adopté les lignes directrices et les critères révisés pour les membres potentiels de l'APSTA,³ ce qui suppose une simplification de la procédure d'approbation des demandes de nouveaux membres, et les obligations plus détaillées de tous les membres, en particulier le paiement des cotisations annuelles des membres et la participation active aux travaux de l'Association.

Améliorer nos compétences en TIC et dans la gestion des connaissances

Le site de l'APSTA reste une composante essentielle de sa stratégie de communication. Dans cet esprit, le Secrétariat a pris des dispositions limitées, mais importantes pour améliorer l'intégrité de son infrastructure de TIC, tels que l'hébergement externe et la sauvegarde.

Le site a été repensé et remanié au début de 2015, par un consultant de la GIZ mis à disposition par l'UE par le biais d'un collectif d'exportation à court terme (STE).

Conjointement avec le recrutement d'un responsable des TIC à plein temps / agent KM, le nouveau site propose plus de fonctionnalités et de l'interactivité.

Grâce à notre bulletin électronique, et à notre journal en ligne, le maintien de la paix APSTA Ce mois-ci, l'Association est maintenant plus visible sur le Web, y compris à travers sites médias à Facebook, LinkedIn, Twitter et Google + -avec de nombreux adeptes.

³ Une copie de ces principes Directeurs peut être trouvée à l'adresse suivante: <http://www.apsta-africa.org/index.php/en/call-for-membership>.



Réunion du Conseil 8 et lancement du Rapport annuel 2014



Auteurs Cricri Réunion, Pretoria, Juin 2014



13e Conférence et AGA Session



FPU Formation Harmonisation Atelier, Harare, Novembre-Décembre ici à 2015

Généralités sur le Programme de travail de 2015

Le Secrétariat a pris soin de faire en sorte que les fonds limités disponibles au cours de la période considérée soient dépensés sur le travail et les résultats de fond, outre les salaires et les frais généraux.

Parmi les activités importantes prévues au cours de 2016, il y a l'atelier sur la formation, l'harmonisation et la normalisation de l'Unité de police constituée (FPU), et la publication du manuel des Normes de formation sur la planification de la Mission ainsi que la mise en page du Manuel sur les Missions d'appui, de même que la consolidation des chapitres du CRACRI et le rapport annuel de 2014.

Document Générique de base des OSP

Le projet de document est en cours de révision et de mise à jour par un consultant de l'APSTA. Le document servira en appui à l'utilisation des normes harmonisées de formation pour toutes les composantes : les civils, les militaires et la police.

Normes harmonisées de formation sur la planification de la Mission

L'atelier sur les normes harmonisées de formation pour la planification intégrée des missions a été organisé par la RPTC de la SADC à Harare au Zimbabwe, du 29 septembre au 3 octobre 2014. Il a réuni 24 experts issus de l'UA, des CER / MR, de l'AMISOM, de l'UNOAU, de l'Entri / ZIF, du GIZ et des TCE de l'APSTA.



Atelier sur les normes harmonisées des Missions de soutien à la formation

L'atelier sur le Manuel harmonisé des normes des missions d'appui à la formation a été organisé par l'ACCORD à Durban en Afrique du Sud, du 4 au 7 mai 2015. Il a réuni 16 experts issus de l'UA, des CER / MR, de l'AMISOM, de l'UNOAU, de l'Entri / ZIF, du GIZ et des TCE de l'APSTA.

Atelier sur l'harmonisation de la formation de la FPU

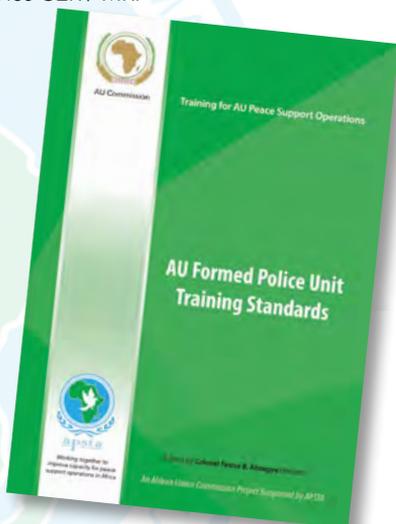
L'atelier sur la formation, l'harmonisation et la normalisation de la FPU a été organisé par la RPTC



Mission de formation de soutien Harmonisation Atelier, Durban, mai 2015

de la SADC à Harare au Zimbabwe, du 30 novembre au 4 décembre 2015. L'atelier a réuni 10 experts issus de la CUA, de la FEAC, de l'AMISOM, de la police de la République du Zimbabwe, la police de la Namibie Police, du RPTC de la SADEC et du Secrétariat.

Les résultats de ces ateliers sont en cours de finalisation pour la publication après approbation par le PSOD de l'UA. Les normes de formation, contribueront à améliorer la planification, la gestion et le maintien des missions mandatées et déployés par l'UA et les CER / MR.



Le CRACRI

L'évaluation globale des conflits en Afrique et des interventions régionales (CRACRI) est en cours de finalisation en vue de la publication au cours de 2016.

L'idée principale du CRACRI est de chercher à documenter et publier les observations sur les conflits africains et sur les opérations soutien de la paix (OSP) de l'UA et d'autres opérations africaines de soutien de la paix (OSP), mettant ainsi en évidence les expériences africaines dans ce domaine.

La publication initiale du CRACRI couvrira à la fois les interventions post-coloniales et celles liées à la renaissance africaine, avec en toile de fond les causes et les sources des conflits, comme base pour un aperçu sur les interventions.

Document de base Générique sur les OSP

Le projet de document est en cours de révision et de mise à jour par un consultant de l'APSTA. Le document servira en appui à l'utilisation des normes harmonisées de formation pour les civils, la police et les militaires.



Normes harmonisées de formation sur la planification de la Mission

Le Manuel sur la Planification de la Mission est en cours de finalisation en vue d'une publication en 2016. Le Manuel provient de l'atelier sur les normes harmonisées de formation pour la planification des missions intégrées, organisé par la RPTC de la SADC à Harare au Zimbabwe, du 29 septembre au 3 octobre 2014. Il a réuni 24 experts issus de l'UA, des CER / MR, de l'AMISOM, de l'UNOAU, de l'Entri / ZIF, du GIZ et des TCE de l'APSTA.

Interventions diverses

- **Demande de collaboration et de soutien en matière de facilitation de l'UA Unité des services médicaux de l'UA.** Suite à une demande initiale de l'Unité des services médicaux de l'UA (MSU) en mars 2015, l'APSTA a animé un atelier sur la finalisation des interventions relatives au VIH dans les OSP de l'UA, à Addis - Abeba en Éthiopie, du 6 au 8 Octobre à 2015. Le MSU a payé des frais de conseil de 1 800 USD pour le soutien de la facilitation.
- **7è Atelier de formation annuel sur la mise en œuvre de la FAA.** À l'invitation de la Commission de l'UA, le DG a participé au 7è Atelier de formation annuel sur la mise en œuvre (TIW) organisé au sein du CCCPA au Caire, en Égypte, du 18 au 20 mai 2015. L'atelier a été également connu la participation des représentants de 9 institutions membres de l'APSTA : l'ACCORD, le CCCPA, l'EIFORCES, l'EMPABB, le CIFSP, le KAIPTC, le LECIAD, le NDCN et le RPTC de la SADC. L'atelier a été financé par l'UA PSOD et organisé au sein du CCCPA.

Le 7 e TIW se voulait une plate - forme pour le développement et la finalisation des directives stratégiques de formation pour les forces de réserve régionales, notamment l'harmonisation et l'intégration du plan de formation de la FAA pour 2015-16, afin d'améliorer la coordination de la formation entre les officiers de la CUA et les CER / MR.

Le programme comprenait la présentation du rapport d'Analyse des besoins (TNA) de formation de la FAA de 2014, la présentation de manuels de formation de la FAA élaborés par APSTA entre 2013 et 2015 et l'évaluation des progrès de la normalisation d'autres manuels de formation de la FAA.

- **Réunion de lancement et de coordination de la Capacité africaine en attente.**

La réunion de lancement et de coordination de la Capacité africaine en attente a eu lieu à la Commission de l'UA à Addis - Abeba en Ethiopie, les 24 et 25 Juin 2015. Elle a réuni des représentants de l'UA PSOD, des CER / MR, des centres de formation d'excellence, du Secrétariat APSTA et des partenaires techniques, notamment de la GIZ.

La réunion visait à mettre en évidence l'état d'avancement de la base des données compétences de l'ASC, notamment l'ouverture du fichier des compétences de l'ASC, l'élaboration d'un plan de mise en œuvre commune visant à étoffer la liste, la définition des priorités générales majeures pour le fichier de l'ASC pour 2015, et la facilitation de la mise en réseau entre les parties prenantes.

- **Atelier de la CEDEAO sur les directives en matière de gestion financière dans les OSP.** La Commission de la CEDEAO a invité le Secrétariat de l'APSTA pour aider à organiser et à faciliter l'atelier afin de procéder à l'examen et à la mise au point des directives provisoires en matière de gestion financière pour les OSP de la CEDEAO, du 30 mars au 2 avril 2015. Cela a permis à l'Association de générer quelques revenus en termes d'honoraires de conseil.
- **Manoeuvres militaires AMANI AFRICA II FTX.** Le programme AMANI AFRICA (AA) II FTX a eu lieu dans deux endroits à la CUA à Addis - Abeba, en Ethiopie et au Centre d'entraînement au combat de l'armée sud - africaine (CTC), en Lohatla en Afrique du Sud, du 19 Octobre au 8 Novembre 2015. Les manoeuvres AA II FTX avaient deux objectifs: a) d'évaluer la capacité de l'UA à mandater, déployer, gérer, soutenir et récupérer, par le biais, d'abord: d'un scénario 6, déploiement rapide des capacités (RDC) en vertu de l'article 4 de l'Acte constitutif; et b) d'étendre le déploiement

en mandatant une mission multidimensionnelle de l'UA Scénario 5. Le FTX AA II a exercé trois niveaux de commandement, à savoir stratégique, opérationnel et tactique, impliquant un Scénario 6 de déploiement RDC pour stabiliser une situation grave, la transition vers un scénario 5 PSO multidimensionnelle. Dans sa Note Verbale (PSD / 107/1 / 33.239,15), la CUA a sollicité la participation du DG en tant que Responsable adjoint de l'évaluation, et quelques membres du personnel choisis parmi les MI en tant que membres des équipes de mentors, d'évaluation et de rédaction.

- **Atelier de révision de la doctrine de la FSE de la CEDEAO.** La CEDEAO PLANELM et le Bureau de la GIZ à la CEDEAO ont invité l'APSTA pour faciliter l'atelier de révision de la doctrine de la FSE de la CEDEAO à Abuja au Nigeria, du 17 au 21 novembre 2015. Cela a permis à l'Association de générer quelques revenus en termes d'honoraires de conseil.
- **Subvention de la SCI-APSTA pour le renforcement de la protection des enfants.** Le contrat de subvention a été signé le 16 Novembre 2015, prévoyant 104 000 USD, pour permettre à l'APSTA de soutenir le renforcement de la protection des enfants dans les OSP de l'UA. Le projet sera initié et conclu au premier trimestre de 2016.
- **Autres interventions diverses du DG:**
 - **Conférence de SHAPE sur l'Afrique,** à SHAPE, Mons en Belgique, les 27 et 28 janvier 2015
 - **Atelier de la Fondation Mondiale pour la sur les missions de paix en Afrique,** Addis - Abeba en Ethiopie, les 16 et 17 Février 2015
 - **Atelier sur l'impact de la formation relative au maintien de la paix sur la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest,** au KAIPTC, à Accra, au Ghana les 4 et 5 mars 2015
 - **3 ème Conférence annuelle et séminaire Kofi Annan-Dag Hammarskjöld, et consultation régionale pour l'évaluation de l'architecture de consolidation de la paix Architecture de l'ONU,** KAIPTC, Accra, Ghana, le 21 Avril / les 21 et 22 avril 2015
 - **Atelier de formation sur l'Architecture de l'ITS des Nations Unies,** UNLB, à Brindisi, en Italie, du 27 au 29 Avril 2015

Ces activités faisaient partie de l'effort renouvelé de l'APSTA pour assurer la prestation des services de fond répondant à certains des besoins de l'UA, des CER / MR et la FAA.

Proposition du Plan de travail pour 2016

Plan de travail envisagé pour 2016 et financement du budget

Le soutien financier de l'UA / UE à l'APSTA est resté la principale source de financement, dans le cadre de l'accord (de financement) UA-APSTA d'août 2012, prévoyant ce qui suit:

- Le maintien et l'amélioration de la capacité du Secrétariat
- Contribution de l'APSTA (du Secrétariat) à l'élaboration des bases de la formation de la Faa, couvrant la gamme complète de formation à tous les niveaux recoupant les domaines militaires, policiers et civils
- Promotion et maintien de l'excellence dans la conduite de la formation
- Le développement des compétences des stagiaires, et leur préparation pour les OSP
- Le renforcement de la capacité des décideurs et des facilitateurs en matière d'OSP aux niveaux tactique, opérationnel et stratégique

Le projet de proposition de plan de travail annuel pour 2016 découle de la poursuite des efforts en vue de la mise en œuvre des propositions littérales plus englobantes (2014-2016). Ces propositions comportent une série de questions et d'activités thématiques constituant le cadre du centre d'intérêt de l'Association à court et moyen termes. Le plan de travail fait également état de possibilités d'intervention en appui aux parties prenantes selon leurs besoins.

À ces égards, le plan de travail vise à positionner l'Association en tant que partenaire d'exécution de l'UA, des CER / MR et d'autres intervenants, pour le renforcement des capacités et la réalisation des objectifs de l'APSA / FAA, dans les domaines thématiques financés par l'UA PSOD, à savoir:

- Renforcer la capacité pour l'APSTA d'entreprendre des travaux contribuant aux réalisations de l'APSA / FAA
- Fournir un appui aux structures de la CUA dans le cadre du protocole d'accord UA-APSTA (2008)
- L'amélioration de la capacité du Secrétariat pour mener à bien ses fonctions de coordination et de liaison, et sa capacité de réseautage, qui sont cruciales pour la mise en œuvre des objectifs stratégiques de l'Association
- L'activation des instances dirigeantes pour le dialogue et l'aptitude à assumer leurs fonctions statutaires de gestion

Le plan de travail proposé pour 2016 continue de faire partie du cadre des Plans de travail génériques de l'APSTA entre 2013 et 2016, qui a jusqu'ici été à l'abaisse des plans de travail de l'Association depuis la mi-2013. Ils cherchent à tirer parti de quelques-unes des activités restantes qui sont encore pertinentes pour le travail et les efforts de la CUA, ainsi que d'autres découlant de la collaboration avec d'autres partenaires, notamment la SCI.

Le plan de travail envisagé comprend, entre autres les éléments suivants:

Libellé	Date
Édition ,copie, publication, présentation de l'évaluation exhaustive des conflits et des interventions régionales en Afrique (CRACRI)	2 février/ mars
Audit interne, IPSS / SADC RPTC à Nairobi au Kenya	2 au 4 février
10è Réunion du Conseil d'administration, qui sera organisée au CCCPA, au Caire en Égypte	du 8 au 9 février
Édition, publication et présentation du document général sur les OSP de l'UA	fév-mai
Atelier / Formation sur le renforcement de la protection des enfants dans les OSP, APSTA / SCI, KAIPTC à Accra au Ghana	du 22 au 26 février
Harmonisation et normalisation de l'évaluation de la police de l'UA et vérification des procédures, NAMPOL / EIFOCRES, Windhoek en Namibie / Yaoundé au Cameroun	mars (à confirmer)
Harmonisation et normalisation de la planification médicale et des normes de formation en administration de l'UA, CUA, Addis-Abeba, Éthiopie	avril (à confirmer)
Évaluation des Éléments de Planification de l'UA et des CER / MR (PLANELMs), dans les locaux de l'UA et des CER / MR	juillet (à confirmer)
11è Réunion du Conseil d'administration, qui sera organisée au CCCPA, au Caire en Égypte	juil/août (à confirmer)
Session pilote et validation de la formation harmonisée pour la planification des missions de l'UA, NDCN, à Abuja au Nigeria	août (à confirmer)
14è Conférence et AGA de l'APSTA , CCCPA, au Caire en Égypte	5-7 Sep
Session pilote et validation de la formation harmonisée pour les missions de soutien de l'UA au CCCPA au Caire en Égypte	Oct (à confirmer)
Interventions liées au soutien à la mise en œuvre des politiques	(A confirmer)

Le plan de travail détaillé est accessible à l'adresse suivante: <http://www.apsta-africa.org/events>.

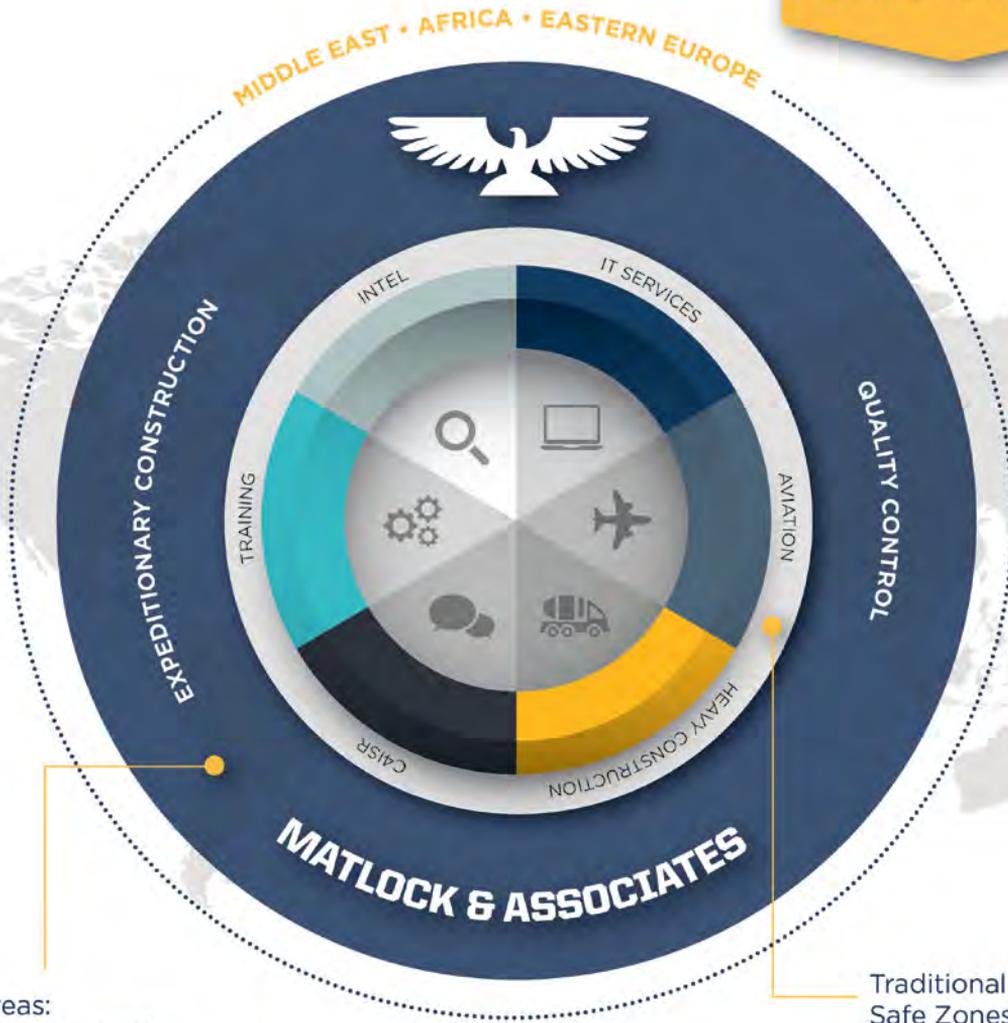
WASHINGTON D.C. HEADQUARTERS



AUSTERE ENGINEERING & CONSTRUCTION

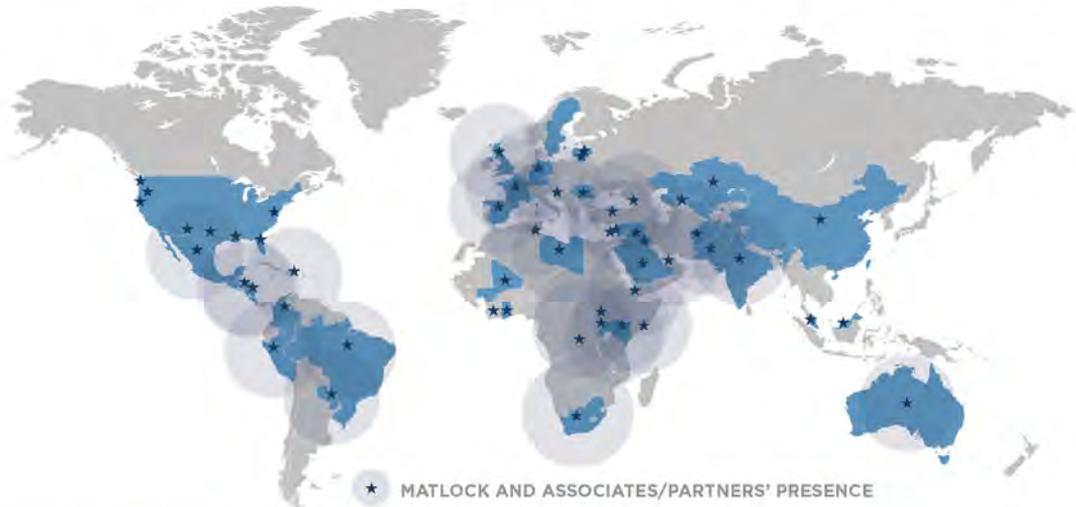
With projects, people, and offices in more than 40 countries, Matlock and Associates has unmatched reach and expertise as an Economically Disadvantaged Woman-Owned Small Business. Taking on the role of risk management in austere location, Matlock & Associates can rapidly deploy licensed professional engineers and construction managers to challenging locations worldwide to ensure quality control and risk mitigation of your construction and engineering projects.

**IMMEDIATE RESPONSE.
RAPID DEPLOYMENT.
AUSTERE LOCATIONS.**



Risk Areas:
Matlock & Associates
Area of Expertise

Traditional Company
Safe Zones



★ MATLOCK AND ASSOCIATES/PARTNERS' PRESENCE

WHAT WE DO:

Rapidly deploy licensed Professional Engineers and Construction Managers to challenging locations worldwide to support a variety of projects that require expeditionary engineering and construction services. The Services that Matlock & Associates provides in this environment is:



PROGRAMMING

- Budgeting
- Project Monitoring
- Cost and bid package analysis
- Actual cash value determination
- Builders risk
- Delay Analysis
- Site Surveys



CONSTRUCTION MANAGEMENT

- Contract Administration
- Change Order Management
- Cost and Schedule Management
- Safety Program and Performance Monitoring
- Inspection and Surveillance
- Quality Control and Quality Assurance
- Document Control
- Claims and Dispute Resolution
- Value Engineering



DESIGN

- Antiterrorism/Force Protection (AT/FP)
- Civil Design
- Structural Design
- Design Review & Interpretation
- Geo-technical Design
- Electrical Design
- HVAC/Mechanical Design
- Water Resource Planning and Management
- Fire Protection
- Topographical Survey



PLANNING AND CONSULTING

- Urban and Regional Planning
- Transit and Transportation Planning
- Pre-design Infrastructure Feasibility and Concept Planning
- Environmental Studies and Impacts Planning
- Economic Impact and Socio-Economic Assessment



CONSTRUCTION

- Design-Build
- Design-Build-Operate-Maintain
- Modular Construction
- Turnarounds
- Demolition
- Power Generations/distributions/generator installation
- Waste Treatment/reticulation



FACILITIES MANAGEMENT

- Building and Equipment Maintenance
- Energy Management
- Risk Management
- Health & Safety Services
- Quality Assurance
- Materials Management
- Field Support Services
- Logistics



VIRGINIA: 3033 Wilson Blvd • Suite 700, PMB #117 • Arlington, VA 22201
 PENNSYLVANIA: 248 Cedar Knoll Road • West Brandywine, PA 19320
 MARYLAND: 9020 Edgeworth Drive • Capitol Heights, MD 20743

PHONE: 571.858.3710 • FAX: 413.798.0405 • www.matlockllc.com
 EMAIL: joelle.seclacek@matlockllc.com

Conférence et AGA de 2016

La 14^e Conférence et AGA de l'APSTA sera organisée au CCCPA au Caire, en Égypte, en septembre 2016, avant l'Assemblée générale de l'ONU au cours du même mois, et de la 22^e Conférence de l'IAPTC en Bosnie - Herzégovine.

Des précisions concernant le thème, les sujets et les conférenciers seront communiquées plus tard.

Collaboration et réseautage

Le Secrétariat a continué de miser sur les efforts visant à une collaboration plus étroite et plus approfondie avec les principaux intervenants de l'Association, en particulier avec l'UA PSOD à la CUA, la Commission de la CEDEAO, les Nations Unies (DPKO) et Save the Children International, comme cela est expliqué ci-après.

Collaboration avec la Commission de l'UA

Les possibilités de collaboration et de réseautage avec la CUA ont continué d'aider le Secrétariat à diffuser des informations sur l'association et ses activités, ainsi que de gagner en termes d'une compréhension plus approfondie des activités et des intérêts de la Commission. Dans l'ensemble, l'APSTA a poursuivi son positionnement au centre d'intérêt et des préoccupations de nombreuses parties prenantes dans le cadre de leurs activités respectives.

À certaines occasions, l'APSTA a également continué d'annoncer des événements de formation des partenaires sur son site Web ou, à la demande, diffusé les formations des partenaires et d'autres produits auprès des institutions membres de l'APSTA.

L'objectif poursuivi dans le cadre de ces consultations et collaborations était triple

- Tout d'abord, garantir que les retombées et les résultats majeurs des travaux de l'Association coordonnés par le Secrétariat répondent aux besoins de la CUA et des partenaires dans les domaines ayant trait à la paix et à la sécurité, soulignés par l'opérationnalisation de l'APSA / FAA
- En second lieu, tenir la CUA et les partenaires informés des évolutions et des questions liées aux activités de l'Association, et réaffirmer l'engagement de l'Association pour regagner le terrain perdu

- Troisièmement, améliorer l'architecture de formation de l'APSTA en Afrique

Collaboration avec les Nations Unies

Les premiers contacts avec les services de l'ONU de formation intégrée (STI) et avec le Bureau des Nations Unies pour l'UA (UNOAU) étaient destinés à aider au renforcement des capacités des experts et l'APSTA dans la documentation des meilleures pratiques. Avec la fermeture du Centre Pearson en 2013, l'idée a été abandonnée puisque la collaboration impliquait également le Centre.

Malgré cela, la collaboration avec l'ONU s'est par la suite accrue dans deux directions grâce à la participation d'experts de l'Office des Nations Unies pour l'UA (UNOAU) et des ITS des Nations Unies dans les activités de l'APSTA. Des interventions particulièrement significatives étaient la présence de l'UNOAU dans les événements de l'APSTA, notamment les ateliers de l'APSTA sur l'harmonisation et la normalisation, et la 13^e Conférence et AGA.

De telles interventions ne pouvaient que consolider la collaboration entre l'ONU et l'APSTA.

Collaboration avec SCI

La collaboration croissante du Secrétariat de l'APSTA avec SCI a été concrétisée dans la mise en place du contrat de subvention sur le renforcement de la protection des enfants dans les OSP en Afrique. En plus de participer à des ateliers importants de normalisation de la formation de l'APSTA, tels que l'atelier sur l'harmonisation de la formation de la police pré-déploiement (à Accra, en mai 2014), et les 12^e et 13^e conférences et assemblées générales de l'APSTA, SCI a également contribué au CRACRI avec un chapitre sur les questions et les défis liés à la protection de l'enfance dans l'AMISOM.

Participation de partenaires aux événements de l'APSTA

En plus de la collaboration avec les précédentes organisations, l'APSTA a également été encouragée par des interactions supplémentaires avec les délégués ayant participé à la 13^e Conférence annuelle et AGA de l'APSTA, notamment le British Peace Support Team (BPST) Afrique de l'Est, le Forum de l'IAPTC sur les défis liés aux opérations de paix, la délégation de l'UE, Poti et Entri / ZiF. D'autres ont été le Centre humanitaire de formation au déminage, le centre de formation national au maintien de la paix du Togo (CPADD) et l'ACOTA.

Participation à la 21^e Conférence de l'IAPTC

La 21^e Conférence de l'IAPTC a eu lieu à Brasilia, au Brésil, du 28 septembre au 2 Octobre 2015, sous

les auspices de l'armée brésilienne et du Centre de formation mixte brésilien sur les opérations de paix (CCOPAB), au centre de conférence de la Melia Brasil 21. Le thème de la conférence était: Renforcer l'efficacité de la formation par le biais de partenariats, de l'intégration et de l'évaluation

La Conférence a été suivie par un nombre record de 12 institutions membres de l' APSTA et le Secrétariat, soit au total 25 personnes , réparties comme suit: l'ACCORD (2), le CCCPA (3), l'EIFORCES (4),le FDRE CISP (1), l'EMPABB (1), le CIFSP (1), l'ISS (3), le KAIPTC (4), le NAPKC (1),le NDCN (2), l'APR (1), le RPTC de la SADC (1) et le Secrétariat (1). Il y avait aussi un participant du Centre national du maintien de la paix en Angola, qui a manifesté de l'intérêt à devenir membre de l'Association.

Financement et administration de l'APSTA

Généralités

Tel que rapporté en 2013, les gouvernements du Canada et du Royaume-Uni (FCO) ont fourni un soutien financier de 2 ans à l'APSTA de 2011 à 2013, pour la création du nouveau Secrétariat au Kenya, l'acquisition d'équipements et de l'infrastructure de bureau et le recrutement du personnel. Le soutien du Royaume-Uni pour les salaires du personnel et la facilitation des réunions sur la gouvernance a pris fin en octobre 2012, tandis que le soutien canadien à la création du Secrétariat au bureau de Nairobi a pris fin en janvier 2013.

Les besoins de financement ont été soulagés par l'offre de l'UA de fournir un financement à l'APSTA dans le cadre de l'appui financier de l'UE aux institutions de formation africaines en septembre 2012, et dans le cadre de l'accord de financement UA-APSTA établi en août 2012.

Situation financière en 2015

La principale source de financement pour 2015 a été l'appui au renforcement des capacités des institutions de formation africaines de l'UA / UE, d'un budget global maximum de **796 099,05 €**. Le budget comprenait deux allocations supplémentaires sans précédent du Département de paix et sécurité de l'UA d'un montant de

EUR 678,656.82.82.⁴ La deuxième réallocation décollait des consultations au cours de la 7^e TIW, pour le maintien du Secrétariat et du travail de l'Association jusqu'à la fin de décembre 2015.

Dans l'ensemble, le plafond indicatif pour le budget de l'APSTA pour 2015 était d'environ **EUR 796,099.05**.

Les dépenses annuelles cumulées s'élevaient à 506 612,94 euros (85 %) des fonds engagés au total. La ventilation des dépenses pour les fonds engagés se présente comme suit (2014/2015) :

- Activités / TIC: 27% / 36% environ
- Gouvernance : 9 % / 8% environ
- Administratif, etc. : 64 % / 56% environ

Le ratio des frais administratifs généraux (et gouvernance) par rapport aux activités / TIC a montré une nette amélioration du rapport 2013 de 64%. L'APSTA continue à œuvrer pour davantage d'efforts pour accroître les dépenses liées à l'activité. Une augmentation du financement pour les activités futures du programme permettra particulièrement de corriger ce déséquilibre.

⁴ Les fonds réalisés excluent les pertes de change et la rétention de 5 % des fonds par les services financiers du DPS de l'UA aux fins de vérification

Le solde en espèces en fin d'exercice 2015 est estimé à environ **US\$ 367,114.98**, après l'engagement des dépenses.

En plus du soutien financier de l'UA / UE, le Secrétariat a également réalisé un financement total d'un montant de **EUR 100,697.64** du sous-prix de Save the Children et les soutiens de facilitation de la Direction des services médicaux de l'UA et de la Commission de la CEDEAO.

Présentation du rapport d'audit 2015

L'audit 2015 des services financiers et des systèmes de contrôle interne du Secrétariat a été mené par Ernst & Young en mars 2015, couvrant largement le fonds UA-UE, le Fonds des contributions des membres et le fonds du sous-prix Save the Children.

Encore une fois, le rapport d'audit et la lettre de gestion n'ont mis en exergue aucune malversation financière grave dans l'administration, la gestion et le contrôle financier des fonds. Ils ont exprimé leur satisfaction quant à l'amélioration des procédures administratives, mais ont recommandé quelques améliorations dans les domaines pertinents du Manuel des politiques et des procédures de l'APSTA.

Financement /Budget 2016

Le reste des fonds non utilisés au 1er janvier 2016 s'élevait à **EUR 367,114.98**.

La CUA devrait approuver la demande totale du budget de **EUR 862,427** pour 2016.

L'APSTA fournira un soutien limité aux postes de dépenses tels que le CAPEX, les frais bancaires et les frais d'audit, entre autres.

En outre, l'APSTA poursuivra les mécanismes de réduction des coûts afin de réduire le coût global par habitant de ses activités. Lorsque cela est possible, certains membres de l'APSTA seront priés de fournir un soutien en nature lors des événements organisés par l'Association, tandis que d'autres événements seront organisés par les membres à des taux non commerciaux, car ces membres cherchent aussi à récupérer une partie des coûts de l'organisation de tous leurs événements.

Le respect de nos engagements financiers

En 2010, l'APSTA a institué une cotisation annuelle de membre de US\$ 5 000 par membre (10e AGA de l'APSTA à Harare, du 5 au 6 septembre 2012), à utiliser pour améliorer le travail du Secrétariat.

A la fin de 2015, le solde du Fonds des membres était d'environ **US\$ 96 936.23**, après des dépenses d'un montant de US\$ 21 751,69. En plus du montant de US\$ 34 058,32 à la fin de décembre 2014, les envois de fonds supplémentaires de US\$ 84 541,82 ont été faits au cours de 2015. Il n'y avait que deux IM défailtantes au cours de l'année.

Avec les contributions attendues en 2016, le fonds des membres sera utilisé pour répondre à des emplois cruciaux et aux demandes imprévues, et pour couvrir les frais relatifs à la publication du rapport annuel 2015, les frais bancaires et les frais d'audit de 2015, entre autres.

Réorganisation du Secrétariat : Faire plus avec moins

La 13e AGA a approuvé une nouvelle structure de 6 employés (et l'échelle salariale) pour le Secrétariat, dans la perspective de devenir une institution plus serrée et moins coûteuse. La nouvelle structure combine les fonctions des services financiers, de l'administration et des ressources humaines, et introduit un nouveau poste qui combine également les fonctions d'un coordonnateur des programmes et son adjoint. Ce poste sera pourvu au cours de 2016. La composition du Secrétariat était la suivante avec une composition par sexe de 43% de femmes et 57% du personnel masculin.

Srl	Nom de l'employé	Poste
1	Col Festus Aboagye (Retraité)	ED / PDG
2	Dr John Muiruri Kimani	Coordonnateur du programme
3	Mme Jane N Karanja	FO
4	Mme Noel N Sikasa	Responsable administratif
5	M. Anteneh Tesfaye	TIC/KM
6	Mme Caroline K Kariuki	Assistante administrative
7	M. Ishmael Murunga	Assistent de bureau

Tableau du personnel du Secrétariat (2015-2016)

Agence de
traduction leader en
Afrique de l'est



L'équipe de Tamarind.

Quelques-uns de nos
prestigieux clients

- ▶ L'Union Africaine
- ▶ COMESA
- ▶ NEPAD Kenya
- ▶ Shelter Afrique
- ▶ les organismes du système des Nations Unies

Votre passerelle sur le monde

Traduction

Nous proposons des services de traduction, de localisation et de transcription de tout type de documents dans toutes les langues requises. Les langues parlées en Afrique sont notre spécialité.

Interprétation

Nos interprètes professionnels et expérimentés sont à votre service à l'occasion de vos différents événements :

- ▶ Conférences
- ▶ Réunion d'affaires
- ▶ Interprétation de liaison
- ▶ Audiences

Interprétation simultanée Équipement

Des équipements de pointe respectant la norme ISO pour vos conférences multilingues. Portatifs et faciles à installer dans tout type de salles de réunion.

SDL Trados

En tant que revendeur agréé SDL, nous offrons une gamme complète de logiciels de traduction SDL Trados aux professionnels de la langue, aux organismes et sociétés en Afrique de l'ouest, de l'est et centrale.

Tamarind Translations Ltd · Victoria Towers, Upper Hill · P.O Box 28199 · 00200 Nairobi · Kenya
Tel: +254 20 24 55 200 · info@tamarindtranslations.com · www.tamarindtranslations.com



Tamarind Traductions fut créée en Suède en 1989 et au Kenya en 2008. Depuis lors, nous avons acquis une réputation de qualité et de fiabilité. Aujourd'hui, Tamarind Translations est l'un des principaux prestataires de services linguistiques en Afrique de l'est. Et nous entendons maintenir le cap.



Surmonter les risques et les défis

Les expériences de 2015 ne sont pas tout à fait différentes de celles des années précédentes. Elles ont renforcé une fois de plus les risques identifiés dans les propositions génériques (2013-2016), tournant autour des capacités, de la qualité de la collaboration et d'autres risques externes tels que les incertitudes sur les politiques avec les partenaires / donateurs relatives au soutien financier. Celles-ci ont également continué à souligner le risque de dépendance aux donateurs.

Bien que la collaboration intra-APSTA ait connu des améliorations, l'Association reste confrontée à des défis dans le domaine de la recherche et, dans une certaine mesure, la concurrence pour l'engagement avec l'UA.

Encore une fois, il convient de noter que le manque d'action pour remédier à ces problèmes n'est pas un choix. Le Secrétariat continuera à travailler à l'unisson avec le Conseil d'administration et l'Assemblée générale pour tenter de répondre à ces questions grâce à des initiatives pragmatiques.

Perspectives d'avenir

L'APSTA peut avoir passé un cap après la mise en place de son nouveau plan stratégique 2014-2019, la Constitution révisée de 2015 et la poursuite du processus de révision du manuel des politiques et procédures. Toutefois, l'Association doit continuer de mettre l'accent sur sa vision, sa mission et ses objectifs dans la réalisation de son plein potentiel et de son intégrité future.

L'Association s'est prononcée sur ces questions lors de la 13^e Conférence et AGA, réitérant qu'elle a continué à rester « ouverte aux affaires » avec tous les partenaires et parties prenantes qui partagent sa vision, sa mission et ses objectifs, et peuvent ajouter de la valeur à son œuvre.

L'APSTA devrait et continuera de chercher à être aussi ingénieuse que possible dans la conduite de ses affaires, et exhorte ses membres à faire preuve de plus d'engagement et de fournir un soutien mutuel si nécessaire et possible. Le besoin en sources de financement plus diversifiées demeure une préoccupation urgente.

Dans un futur immédiat, l'Association devrait continuer à rechercher des opportunités pour une plus grande collaboration avec les municipalités régionales de l'UA et les CER / MR et d'autres partenaires et parties prenantes.

Le Secrétariat continuera d'explorer des stratégies pour améliorer la visibilité de l'Association

panafricaine, continuer à renforcer la confiance parmi les principales parties prenantes, les partenaires et les bailleurs de fonds, et continuer à rechercher la pleine mise en œuvre de ses plans de travail annuels de la manière la plus économique.

Cependant, à long terme, l'APSTA devrait évoluer et s'adapter aux nouvelles réalités du paysage APSA / FAA.

Pendant ce temps, l'Association s'engage à répondre à l'appel lancé par la CUA de faire davantage et à s'améliorer au cours des années à venir. L'APSTA renouvelle l'appel à ses partenaires et parties prenantes traditionnels et non traditionnels pour lui fournir des possibilités et des ressources pour réaliser pleinement son mandat qui est de contribuer à la réalisation de la paix et de la sécurité durables sur tout le continent.

Remerciements

L'APSTA doit son existence et son travail continu au sentiment des partenaires et des intervenants clés qui voient une grande valeur dans le potentiel de l'Association pour soutenir les efforts de consolidation de la paix et de la sécurité sur tout le continent. L'APSTA exprime sa profonde gratitude à l'UA, aux CER / MR, à l'UE et à d'autres partenaires pour leur financement et leur soutien matériel.

Le travail de routine de l'Association et celui du Secrétariat ont été rendus possibles grâce au financement généreux et au soutien en nature de la CUA, l'Union européenne (Bruxelles et Addis-Abeba) et Save the Children. Elle est également profondément reconnaissante aux CER / MR et à tous les autres partenaires et parties prenantes, pour l'appui et la collaboration qui ont contribué à promouvoir l'œuvre de l'Association.

Au nom de l'ensemble des membres de l'Association, le Secrétariat exprime sa gratitude au Membre honoraire et aux structures de gouvernance de l'APSTA pour leur orientation et leur soutien au cours de l'année.

L'Association est reconnaissante pour l'appui considérable des pays tels que l'Éthiopie, le Kenya, l'Afrique du Sud et le Zimbabwe qui ont permis à l'APSTA de mener ses opérations à l'intérieur de leurs frontières.

Le Secrétariat apprécie également les efforts déployés par les IM de l'Association qui ont accueilli avec succès ses événements et / ou participé activement à ses activités.

Encore une fois, grâce à leurs efforts considérables et leur contribution, l'Association a continué à faire des réalisations modestes, mais de plus en plus grandes au cours de 2015.

A propos de l'Association

Notre Vision et Notre Mission

«L'APSTA est une Association panafricaine « indépendante » qui vise à promouvoir et à harmoniser la formation pour les opérations de soutien de la paix pour une Afrique pacifique et stable. A cet effet, le but de l'APSTA est de faciliter le renforcement des capacités africaines en matière de paix et de sécurité à travers la coordination, le plaidoyer, l'harmonisation et la normalisation de la formation au sein de ses institutions membres (IM).»

Notre Objectif Principal

L'objectif principal de APSTA est de : « faciliter le développement des capacités africaines pour la paix et la sécurité grâce à la coordination, au plaidoyer, à l'harmonisation et à la normalisation de la formation, à la recherche et au soutien à la mise en œuvre des politiques au sein de ses institutions membres, pour une Afrique pacifique et stable.»

Nos Objectifs Spécifiques

Les objectifs spécifiques de l'APSTA sont de :

- Faciliter la capacité des centres de formation de soutien de la paix à dialoguer les uns avec les autres
- Tenir des réunions, séminaires, conférences et échanges d'informations et la communication entre les membres dans la formation, la recherche et le soutien à la politique de mise en œuvre
- Organiser des ateliers pour l'harmonisation et la normalisation des politiques liées à l'APSA, les doctrines et les procédures normalisées d'exploitation, entre autres, afin d'avoir un programme de formation normalisé pour les opérations de soutien de la paix (OSP)

- Servir de dépositaire qui offre des services consultatifs à l'UA (la Commission, le Conseil de paix et de sécurité et les CER / MR) sur l'APSA et d'autres questions liées aux OSP
- Agir comme une caisse de résonance pour l'Union africaine (la Commission, le Conseil de paix et de sécurité et les CER / MR) sur l'APSA et d'autres questions relatives aux OSP
- Servir d'instrument pour la diffusion des résultats de la recherche, l'examen des politiques et des matériaux de formation normalisés harmonisés, en particulier en Afrique

Notre Coeur de métier

- Promouvoir la fourniture et l'amélioration de la formation en OSP
- Coordonner et normaliser la formation en OSP en Afrique
- Faciliter la collaboration dans la recherche et les publications sur l'APSA et les OSP et les missions de paix en Afrique, y compris les leçons apprises et le soutien à la mise en œuvre des politiques de la Commission de l'UA et des CER / MR
- Organiser des forums publics pour partager et échanger des informations, les meilleures pratiques et les discussions sur les questions émergentes et la réflexion relative aux OSP

17 Institutions Membres Actives en 2015-2016

- Centre africain pour la résolution constructive des conflits (ACCORD, Afrique du Sud)
- Centre de formation du Caire pour le règlement des conflits et le maintien de la paix en Afrique (CCCPA, Égypte)
- Centre de formation au soutien de la paix (RFDE CISP) en République fédérale démocratique d'Éthiopie
- Conseil de recherches en sciences humaines - Africa Institute of South Africa (HSRC-AISA)

- Institute for Peace and Conflict Studies (PISC, Tanzanie)
- Institute for Peace and Security Studies (IPSS, Éthiopie)
- Institute for Security Studies (ISS, Afrique du Sud)
- Centre de formation de soutien international pour la paix (CIFSP, Kenya)
- Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix (KAIPTC, Ghana)
- *L'école Internationale des Forces de Sécurité* (EIFORCES, Cameroun)
- Legon Centre for International Affairs and Diplomacy (LECIAD, Ghana)
- École de Maintien de la Paix Alioune Blondin BEYE (EMPABB) du Mali
- National Defence College of Nigeria (NDCN)
- Centre de formation de maintien de la paix de l'armée nigériane (NAPKTC)
- Peace Support Operations Training Centre (PSOTC, Malawi)
- Académie de la paix du Rwanda (APR)
- Centre régional de formation au maintien de la paix de la SADC (RPTC, Zimbabwe)

Nouveaux candidats potentiels 2015-2016

- Police Command and Staff College, Ghana Police Service
- Direction maintien de la paix, Police gambienne
- Israël Patrick Iyambo Police College (IPIPC), Force de Police de Namibie
- Direction de maintien de la paix, Police nationale du Nigeria
- Centre pour la défense et la gestion de la sécurité (CDSM), Université du Witwatersrand
- Centre de formation au Déminage humanitaire (CPADD)
- Centre national de formation au maintien de la paix du Togo

Contactez-nous

Secrétariat de l'APSTA
 PO Box 51692-00100
 Nairobi, Kenya
 ☎ : +254 20 205 0504 / 20 218 0211
 Courriel: apsta@apsta-africa.org
 Site web : www.apsta-africa.org

‘« L'une des principales aspirations de l'Agenda à l'horizon 2063 (l'Afrique que nous voulons), le modèle de l'Afrique pour un continent prospère, est de faire taire les armes à feu en 2020... .Le temps presse et nous semblons être à une distance considérable de cet impératif moral. A travers le continent, les armes à feu semblent avoir resurgi et grandi plus fort. Nous devons redoubler d' efforts pour faire taire les armes à feu » ’

Extrait du message du Président de l'UA, à l'occasion de la Journée de la Paix, le 21 septembre 2015



Partenaires et bailleurs de fonds

Les travaux de l'APSTA et la publication a été en grande partie financée par l'Union africaine à travers l'appui au renforcement des capacités de UE pour les Centres de formation africains et divers partenaires..



Save the Children

En outre, la fondation Save the Children a fourni des fonds limités à l'appui du renforcement de la protection des enfants dans les opérations de soutien de la paix de l'Union africaine et d'autres missions dirigées par l'Afrique.



www.apsta-africa.org

ISBN: 978-9966-1789-5-4